

Employment | Proiectul în care avocații Dentons au avut cel mai mult de lucru a fost o investigație internă, urmata de o cercetare disciplinara a unor angajați implicați în scheme de fraudare a angajatorului. Tiberiu Csaki, Partener: În ultima perioada, cele mai frecvente au fost mandatele de restructurare a forței de munca

**大成 DENTONS**

Piața muncii urmează trendurile înregistrate în economie, astfel ca avocații implicați în practica de Dreptul Muncii au avut în lucru proiecte care au vizat angajarea de personal, reconfigurarea forței de munca prin restructurare și/sau transfer de business, precum și proiecte care implica agenți temporari de munca. „În ultima perioada, cele mai frecvente au fost mandatele de restructurare a forței de munca”, punctează [Tiberiu Csaki, Partener Dentons](#).

Echipa **Dentons** s-a implicat, pe parcursul acestui an, în mai multe proiecte legate de încetari amiabile ale contractelor de munca prin negocierea pachetului compensatoriu. „Am fost implicați mai puțin în concedieri pentru necorespundere profesionala. Putem da ca exemple proiecte în care avocații noștri au negociat și finalizat încetari ale contractelor de munca prin acord atât pentru personalul mid-level cât și pentru management, incluzând pachetul compensatoriu aferent (cu precadere în industria automotive, oil&gas și manufacturing). Am fost, de asemenea, implicați în inițierea și derularea de cercetari disciplinare prealabile finalizate cu aplicarea sancțiunii concedierii disciplinare (în aceleași industrii descrise mai sus), și am acordat asistența juridica pe aspecte privind relația contractuală cu angajați din industria IT în ce privește mobilitatea internațională a acestora”, explica **Tiberiu Csaki**.

În mandatele care implica probleme de GDPR, sunt formate echipe mixte care se ocupa de dosare.

Partenerul **Dentons** arata ca în cazul restructurarilor, concedierile reprezinta practica cea mai frecventa, iar în ceea ce privește vânzarea/transferul unui business preluarea personalului aferent este cea mai des întâlnita.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

„În mod obișnuit, colaborm atât cu avocații in-house cât cu persoanele din zona de business, care au atributul decizional. În general, în astfel de cazuri, noi elaboram strategia care ulterior este discutata cu departamentul de legal al clientului și apoi confirmata împreuna cu clientul. Implementarea/coordonarea strategiei în astfel de proiecte este facuta de noi, iar departamentul de legal este în permanența ținut la curent. Asistența specialiștilor în

Dreptul Muncii în cadrul unei restructurări constă, în primul rând, în analiza împreună cu clienții a cauzelor care pot susține o astfel de măsură, apoi stabilirea cadrului decizional în ceea ce privește implementarea măsurii, iar ulterior a pașilor și timing-ului din punct de vedere legal, inclusiv eventualele pachete compensatorii, după caz. În cazul avocaților axați pe Dreptul Muncii, pe lângă activitatea de litigator este esențială înțelegerea datelor financiare și a strategiilor de business ale clientului pentru a putea oferi cele mai bune soluții”, adaugă expertul **Dentons**.

Echipa și proiecte

Dentons are în prezent o echipă formată din cinci avocați care se implică în proiecte de *Dreptul Muncii*, iar activitatea în această arie de practică este coordonată de **Tiberiu Csaki**.

Dintre proiectele reprezentative pe care experții le-au finalizat în ultima perioadă trebuie nominalizată o investigație internă, urmată de o cercetare disciplinară a mai multor angajați implicați în diverse scheme de fraudare a angajatorului, care au fost ulterior concediați disciplinar. Concedierile au fost contestate în instanța și **Dentons** a asigurat reprezentarea clientului la toate nivelele de jurisdicție.

De asemenea, specialiștii **Dentons** s-au ocupat de o achiziție multi-jurisdicțională care a implicat și un transfer de business și preluare de angajați în România.

„De regula, asistăm/reprezentăm clienți mari, cum ar fi corporațiile, firmele mai mici având o pondere mai redusă”, menționează Partenerul **Dentons**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole despre proiectele avocaților din această arie de practică](#)

Recent, avocații au avut în lucru și un proiect care a vizat o restructurare de personal urmată de concediere pentru un client din industria IT, și a fost finalizat cu succes.

„Dar proiectul în care avocații noștri au avut cel mai mult de lucru a fost o investigație internă, urmată de o cercetare disciplinară a mai multor angajați implicați în diverse scheme de fraudare a angajatorului, care au fost ulterior concediați disciplinar. Aceste concedieri au fost contestate în instanța, iar în proces au fost exercitate toate caile extraordinare de atac. În final, contestațiile au fost respinse definitiv”, mai spune **Tiberiu Csaki**.

De asemenea, în ultimul an, firma a avut proiecte legate de concedierea unui membru al managementului. De obicei, în aceste spețe, motivele de concediere vizează raportări false, servicii fictive prestate de furnizori, diverse alte fraude de natură financiară. „În mod evident au existat dificultăți, și acestea au vizat în principal obținerea de probe din interiorul companiei, în special în cazul în care obținerea acestor probe a implicat angajați aflați în subordine”, a arătat avocatul **Dentons**.