

D&B David și Baias a avut o rata de succes de 100% în litigiile privind concedierile disciplinare, în ultimul an. Mandate complexe și variate în practica de Dreptul muncii pentru clienți care provin, în general, din rândul companiilor mari și foarte mari



Intensificarea activității în cadrul practicii de M&A le-a adus avocaților de Dreptul Muncii din echipa firmei D&B David și Baias SCA un număr semnificativ de proiecte legate de transferul de personal. De asemenea, specialiștii s-au implicat și în multe restructurări care presupun desființarea de posturi. Alte probleme frecvente pe care experții trebuie să le soluționeze vizează implementarea modificărilor legislative frecvente care au ajuns „să dea mari dureri de cap” departamentelor juridice și de HR ale companiilor. [Dan Dascalu, Partener D&B David și Baias SCA](#), amintește faptul că echipa sa a lucrat anul trecut foarte mult în proiecte legate de O.U.G. 79/2017. „Iar anul acesta au fost proiecte legate de punerea în aplicare a dispozițiilor O.U.G. 114/2018 cu privire la domeniul construcțiilor”, punctează avocatul.

Munca avocaților axați pe Dreptul muncii este diversă și atinge foarte multe zone. Una dintre ele este strâns legată de criza de personal care se înregistrează în anumite sectoare de activitate, precum construcțiile sau turismul. Angajatorii din aceste domenii s-au văzut nevoiți să apeleze la forța de muncă externă. „Vedem astfel proiecte din ce în ce mai complexe ce țin de mobilitate, cu implicații nu doar în sfera Dreptului muncii, ci și în cea imigraționistă (permise de ședere, autorizații de muncă etc.) și fiscală, aspecte pe care le abordăm împreună cu colegii noștri din PwC specializați în domeniile respective”, explică **Dan Dascalu**.

Avocatul menționează că printre cele mai întâlnite subiecte în practica actuală sunt cele ale diurnelor. Aceasta este o temă actuală în inspecțiile ANAF, care presupune înțelegerea și aplicarea unor concepte de Dreptul muncii. „Dificultăți apar, de exemplu, pentru clienții din sectorul construcțiilor sau în cazul agențiilor de muncă temporară. Din păcate, nu există o abordare uniformă în practică nici din partea autorităților (modalitatea de aplicare a legislației muncii de către inspectorii fiscali nefiind întotdeauna corelată cu cea a inspectorilor de muncă), nici din partea instanțelor”, exemplifică Partenerul **D&B David și Baias SCA**.

### **Concedieri, mobilitate internațională, GDPR**

Proiectele în care s-au implicat experții firmei de avocatură au atins toate ramurile Dreptului muncii, mai puțin negocierile cu salariații în cadrul înființării unor societăți europene.

„De exemplu, suntem implicați frecvent de clienții noștri în concedieri pe motive disciplinare, în special atunci când există un grad mai mare de complexitate sau când concedierea are implicații mai importante (reputaționale, de confidențialitate a informațiilor etc.). Atunci când deciziile de concediere sunt contestate, asigurăm și reprezentarea în instanța a clienților noștri, iar în ultimul an am avut o rată de succes de 100% în litigiile privind

concedieri disciplinare”, subliniaza **Ioana Cercel**, *Avocat Senior D&B David și Baias SCA*.

La ordinea zilei sunt și proiectele privind mobilitatea internațională. Se întâmplă acest lucru datorita colaborarii pe care **D&B David și Baias SCA** o are cu echipa de taxe din *PwC Romania*, împreuna cu care acopera toate aspectele legate de mobilitatea angajaților (Dreptul muncii, imigrare, taxe salariale), dar și cu echipele specializate din rețeaua internațională a PwC.

De asemenea, echipa **D&B David și Baias SCA** specializata în GDPR, coordonata de **Daniel Vinerean**, a derulat multiple proiecte ce au inclus adaptarea documentelor HR la cerințele GDPR.

„Mai mult, ori de câte ori proiectele de *Dreptul Muncii* prezinta o componenta ce ține de GDPR, implicam echipa corespunzatoare, pe considerente de specializare și experiența practica. Ținând cont de potențialele implicații, preferam sa avem o abordare unitara și sa asiguram clienților asistența din partea avocaților cu cea mai buna experiența pentru situația lor. De asemenea, aspectele legate de fiscalitate le abordam întotdeauna în echipe mixte, împreuna cu colegii din PwC”, subliniaza **Dan Dascalu**.

---

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

## **Multe proiecte de restructurare**

Referindu-se la munca avocaților specializați în aceasta arie de practica, Partenerul **D&B David și Baias SCA** arata ca, în ultimii doi ani, specialiștii firmei au fost implicați în multiple proiecte de restructurare. În aceste dosare, echipa de Dreptul muncii a acordat asistența atât cu privire la concedieri colective, cât și, în proporție mai mare, cu privire la transferul de personal.

„În general, atât concedierile, cât și transferurile de personal în cadrul unor restructurari reprezinta componente ale unor proiecte mai mari, interdisciplinare, în care sunt implicate mai multe echipe cu specializari diferite (avocați de M&A și Dreptul muncii, dar și specialiști în taxe și HR din PwC România). Întotdeauna acest tip de proiecte presupun o colaborare strânsa atât cu avocații in-house, cât și cu ceilalți membri ai echipei de proiect din partea clientului, din departamentele de HR sau financiar-contabil, de exemplu”, detaliaza avocatul.

„În ceea ce privește transferurile de personal, în general pornim de la o opinie cu privire la aplicabilitatea Legii nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora în cazul specific al clientului și efectele acesteia, iar apoi asistam clienții în pregătirea tuturor

documentelor legate de transferul angajaților. În cazul concedierilor colective, pregătim strategia împreună cu clientul, în funcție de nevoile de business. Din păcate nu putem nominaliza proiecte în această materie, fiind confidențiale, în schimb am menționa un proiect cu “final fericit” în care am lucrat de la sfârșitul anului 2018 și care a pornit de la premisa ca va presupune și concedieri colective și transfer de personal, pentru a se finaliza doar cu transferuri de angajați”, adauga **Ioana Cercel**.

[Citește și](#)

[→ In-House Legal | Cei mai puternici General Counsels din corporațiile locale, listați de Legal 500. Cine sunt cei 19 români din GC Powerlist: Central and Eastern Europe 2019](#)

### **Concedieri în rândul membrilor top managementului**

Și proiectele care au în vedere concedierea unui membru al managementului fac parte din portofoliul mandatelor pe care echipa **D&B David și Baias SCA** le soluționează destul de des. De exemplu, anul trecut, avocații au gestionat chiar concedierea unui membru al top managementului unui client important, pe motive disciplinare ce țineau de respectarea confidențialității informațiilor.

„Am asistat clientul pe tot parcursul procedurii de cercetare disciplinara, dar și mai departe în litigiu. Acțiunea având ca obiect anularea deciziei de concediere a fost respinsă în prima instanță, iar în urma hotărârii Tribunalului fostul angajat a luat decizia sa nu continue cu apelul. Modalitatea în care a fost pregătită cercetarea disciplinara a fost decisiva pentru rezultatul obținut în instanță. De aceea este important în astfel de cazuri ca avocații sa fie implicați de la început”, declara **Dan Dascalu**.

Atunci când se implica în soluționarea unor mandate de restructurare, avocații pot colabora sau nu cu departamentele juridice ale clienților.

„Depinde de la client la client, dar și de magnitudinea restructurării. Unii dintre clienții noștri gestionează în principal intern restructurarile (în special cele care presupun desființarea unui număr mai mic de posturi) și ne solicită asistența doar pentru revizuirea documentelor, pentru un plus de siguranță, în timp ce alții preferă să externalizeze de la început acest tip de proiect. Restructurarile mai complexe, mai ales cele care presupun concedieri colective, sunt în general gestionate de avocați externi. Totuși, restructurarile întotdeauna presupun o colaborare strânsă a echipei de avocați cu echipa de proiect din partea clientului”, susține **Ioana Cercel**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

---

### **Avocați și clienți**

Clienții **D&B David și Baias SCA** provin, în general, din rândul companiilor mari și foarte mari.

Firma de avocatură acoperă toată paleta de servicii aferente practicii de *Dreptul muncii*, atât consultanța cât și litigiile. „Mai mult, avem avantajul ca echipa de *Dreptul muncii* este integrată în cadrul echipei de litigii, astfel ca, pe

de o parte, putem avea de la început imaginea de ansamblu și gândim toate proiectele astfel încât să anticipăm situațiile ce pot apărea într-un litigiu, iar, pe de altă parte, în cazurile în care se ajunge în instanța, există continuitate în ceea ce privește echipa de proiect”, subliniază Partenerul **D&B David și Baias SCA**.

Practica de Dreptul muncii din cadrul **D&B David și Baias SCA** este coordonată **Dan Dascalu**, iar din echipa parte **Ioana Cercel** (Avocat Senior), **Sonia Balanescu** (Avocat Asociat) și **Alexandra Barac** (Avocat Asociat).

**Dan Dascalu** este un specialist de renume în Dreptul muncii și procedura fiscală. Practica sa în domeniul litigiilor include asistența acordată clienților în fața organelor administrative (asistența în cadrul procedurilor de inspecție fiscală și în cele administrativ-jurisdicționale, formularea de contestații și plângeri prealabile administrative, etc.), precum și reprezentarea clienților în fața instanțelor judecătorești și arbitrale în domeniile Dreptului fiscal, Dreptului concurenței, Dreptului comercial, Dreptului muncii și Dreptului civil.

În ceea ce privește Dreptul muncii, experiența sa include asistarea clienților în cazuri complexe, cum ar fi restructurarea afacerilor, negocieri cu sindicatele, structurarea forței de muncă și administrarea structurilor de expatriați, reprezentarea în fața instanțelor în litigii complexe de Dreptul muncii, inclusiv litigii cu sindicatele.

**Dan Dascalu** a fost implicat în procesul de elaborare a Codului Muncii în 2003, dar a contribuit și la modificările ulterioare ale legislației în domeniul Dreptului muncii. El este, de asemenea, autor sau coautor al mai multor articole de specialitate în acest domeniu.

[LadyLawyer.ro | Afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)