

România, pe ultimul loc în UE în ceea ce privește contractele de munca temporara

Ponderea contractelor de munca temporara în Uniunea Europeana era de 13,6% din totalul contractelor de munca în trimestrul al doilea al acestui an, statele membre cu cea mai mica pondere a contractelor de munca temporara fiind România si Lituania, ambele cu 1,5%, arata datele publicate miercuri de Eurostat.

La polul opus, peste un sfert din angajatii din Spania (26,4%) si mai mult de unul din cinci angajati din Polonia (22,2%), Portugalia (21%) si Olanda (20,5%) aveau un contract de munca temporar în al doilea trimestru al acestui an.

Alte state membre UE cu o pondere mica a contractelor de munca temporara sunt Letonia (3,1%), Estonia (3,4%), Bulgaria (4,1%) si Marea Britanie (5,1%).

La nivelul Uniunii Europene, în ultimii 17 ani ponderea contractelor de munca temporara a fluctuat între 12,6% din numarul total al angajatilor în primul trimestru din 2003 si 13,6% în trimestrul al doilea al acestui an, vârful de 14,7% fiind atins în ultimul trimestru din 2006.

Un numar de 26 milioane de angajati cu vârsta între 15 si 64 de ani avea un contract de munca temporara în Uniunea Europeana în al doilea trimestru al acestui an, adica 13,6% din numarul total al persoanelor angajate. Contractele temporare sunt mai comune în rândul femeilor (14,2%) decât în cazul barbatilor (13,2%).

De asemenea, în perioada aprilie-iunie 2019, în UE aproape opt milioane de tineri sau 42,8% dintre angajatii cu vârsta cuprinsa între 15 si 24 de ani erau angajati pe baza unui contract de munca temporara, comparativ cu 11,6% în cazul angajatilor cu vârsta cuprinsa între 25 si 54 ani si 6,5% dintre cei cu vârsta între 55 si 64 de ani.