

## Cât costa sa recrutezi un dezvoltator IT în România. Deficit în continua creștere de profesioniști



**Software Development Academy (SDA), cea mai mare academie de programare IT pentru adulți din Europa Centrala și de Est, estimeaza ca marile firme din România investesc minimum 43.665 lei în procesul de recrutare și integrare a unui singur profesionist IT. Însa, se estimeaza ca aceste costuri vor crește în următorii ani, deoarece nevoia de profesioniști IT se va mari în continuare. SDA prevede ca, până la sfârșitul anului 2020, deficitul de programatori și testerii software din România va ajunge între 40.000 și 50.000 de profesioniști, intensificând semnificativ concurența între companii pentru talentul IT existent și conducând astfel la creșterea costului per angajare.**

Pentru a raspunde acestei crize în creștere, SDA a lansat în România un proces de recrutare personalizat pentru corporațiile care sunt în cautare de profesioniști IT juniori. În cadrul programului, care a fost deja lansat și implementat cu succes în alte piețe unde academia este prezenta, inclusiv în Polonia, SDA nu doar va gasi angajații potriviți dar și va gestiona procesele de training și integrare pentru aceștia. Având în vedere deficitul absolvenților IT din România, atunci când va implementa astfel de programe în corporațiile din România, SDA se va concentra pe formarea de noi profesioniști IT, prin furnizarea de cursuri de recalificare profesionala.

„Nu mai este rentabil sau eficient, nici din punct de vedere al timpului nici al costurilor, pentru departamentul de resurse umane de a se lupta pentru același grup de profesioniști IT deja prezenți pe piața. Corporațiile trebuie sa înceapa sa caute talent IT nou în alte părți. Raspunsul nostru la aceasta problema este un proiect de recalificare profesionala în cadrul caruia, corporațiile vor recruta persoane din alte domenii din piața, carora le vor oferi training IT personalizat pentru a le învața exact abilitățile necesare în cadrul companiei. Am derulat cu succes astfel de proiecte pe alte piețe și suntem siguri ca aceasta metoda este viitorul recrutarii în IT, deoarece ofera o soluție pentru deficitul în continua creștere din România”, a declarat **Piotr Mazur**, *CEO Software Development Academy România*.

Procesul de recrutare al unui singur angajat pentru un departament de IT are costuri semnificative, atunci când este analizat din punctul de vedere al timpului investit de catre conducere și de catre echipa de resurse umane. Studiile globale indica faptul ca recrutarea pentru industria IT dureaza în medie 30 de zile. Potrivit Salesforce Research, 68% dintre recrutori percep procesul de recrutare în IT ca pe o provocare mult mai mare față de acum cinci ani, iar 30% dintre companii au dificultăți în a gasi angajați calificați.

Costurile de recrutare a personalului nou variaza foarte mult de la start-up-uri la corporații. Pentru companiile aflate la început de drum, angajarea este adesea gestionata de conducerea de top, ceea ce înseamna ca costul real al

procesului de recrutare este chiar mai mare. Proprietarii de companii mici petrec aproximativ 40% din timpul lor de munca cu sarcini care nu genereaza venituri, cum ar fi angajarea.

Costurile de recrutare al unui dezvoltator IT în România au fost approximate de SDA luând în considerare doua variabile cheie, salariul mediu lunar brut pentru un consultant de resurse umane de 5.418 lei (aproximativ 50 lei/ora de munca) și salariul mediu lunar brut pentru un specialist IT în valoare de 10.840 lei.

Durata procesului de recrutare, precum și interesul candidaților în depunerea candidaturilor, depinde în mare masura de atractivitatea companiei. Prin urmare, lipsa unui employer branding puternic poate extinde semnificativ procesul de recrutare, făcându-l astfel și mai costisitor.

Un alt aspect important al recrutării îl constituie și procesul de integrare, pe durata caruia angajatul dobândește abilități specifice necesare pentru a-și desfășura activitatea în cadrul organizației. Studiile globale arata ca este nevoie de 3 până la 6 luni ca un angajat nou sa ajunga la productivitate maxima, timp în care compania pierde bani, deoarece costurile cu angajatul respectiv sunt mai mari decât ceea ce câștiga el pentru companie. Timpul exact necesar pentru ca un angajat nou sa atinga productivitate depinde foarte mult de complexitatea locului de munca. În același timp, primele luni sunt cruciale când vine vorba de satisfacția angajaților cu noul loc de munca. Pe lângă costurile de mai sus, exista riscul ca în orice moment candidatul sa își dea demisia în primele 6 luni, înainte de a atinge productivitate maxima, fiind necesara reluarea procesului de recrutare de la zero.

Concurența ridicata pentru specialiștii IT în România și faptul ca grupul de profesioniști în acest domeniu nu crește la fel de rapid ca și cererea, conduce deseori la o competiție între recrutori pentru aceiași oameni existenți deja în piața. Acest lucru înseamna și ca rotația profesioniștilor IT este mai mare decât în alte profesii, aceștia fiind angajați mult mai rapid și, în consecința, procesul de recrutare în domeniul IT ar trebui sa fie cât mai rapid și eficient cu putința.