

Consiliul pentru IMM-uri nu sustine diferentierea salariului minim pe economie. Florin Jianu: Solicitam respingerea acestui proiect de lege

Consiliul National pentru Întreprinderile Private Mici si Mijlocii din România (CNIPMMR) nu sustine diferentierea salariului minim pe economie si solicita Camerei Deputatilor, ca for decizional, sa respinga acest proiect de lege pe motiv de neconstitutionalitate, dar si pentru ca nu a fost efectuat niciun studiu privind impactul asupra IMM-urilor.

"Prin aceasta lege se introduc mai multe salarii brute minime pe economie. Consiliul nu sustine diferentierea salariului minim pe economie în functie de diverse criterii, cum ar fi sectoarele de activitate sau educatia pentru salariati din diverse sectoare. Noi am spus public ca ar trebui sa fie analizata posibilitatea introducerii unui salariu minim pe ora, nu pe luna, plata fiind facuta în functie de numarul de ore lucrate, cu îmbunatatirea corespunzatoare a Codului Muncii. De altfel, Constitutia României stabileste existenta unui singur salariu minim brut pe economie. Practic, prin aceasta propunere de lege, se vor introduce 11 salarii minime brute pe economie", a declarat, luni, presedintele presedintele CNIPMMR, Florin Jianu, într-o conferinta de presa.

El a precizat ca proiectul de lege pentru stabilirea indicatorilor minimali de ierarhizare privind salarizarea personalului din economia nationala se va afla marti pe ordinea de zi a plenului Camerei Deputatilor, care este si camera decizionala.

Potrivit sursei citate, prin aceasta lege se intentioneaza "echilibrarea" sistemului de salarizare între sectorul bugetar si mediul economic privat, prin aplicarea unor coeficienti minimali de ierarhizare salariala la salariul minim brut pe tara garantat în plata, diferentiat pe criteriul nivelului de studii, pentru sectoare de activitate pentru care nu au fost încheiate contracte colective de munca aplicabile la nivelul întregului sector de activitate si pentru care nu exista legi speciale privind salarizarea sau contract colectiv de munca la nivel de unitate în vigoare.

"Desi initiatorii acestei legi au scos sectorul public, spunând ca aceasta lege nu se aplica sectorului public, ci se aplica sectorului privat, din textul legii si din felul cum arata legea nu reiese acest lucru. Sunt doua conditii cumulative: prima este aceea ca aceasta lege sa se aplice în sectoare de activitate în care nu au fost încheiate contracte colective de munca, precum si pentru sectoare în care nu exista legi speciale privind salarizarea sau contract colectiv de munca la nivel de unitate. Desi exista o Lege a salarizarii unitare, cele doua conditii fiind cumulative, nu se îndeplinesc ambele conditii, pentru ca în sectorul public nu exista contracte colective de munca la nivel de sector si astfel rezulta ca se aplica acesti coeficienti si în cazul bugetarilor", a spus Jianu.

El a adaugat ca nu exista un test IMM pentru aceasta lege la capitolul impact asupra mediului de afaceri.

"Noi suntem obligati de fiecare data sa repetam ca nu exista un test IMM pentru aceasta lege. În expunerea de motive, la capitolul impact asupra mediului de afaceri, în lege este trecut 'Nu este cazul'. Pai, daca o modificare care introduce 11 salarii minime nu are un impact asupra mediului de afaceri, ne întrebam ce anume ar mai putea avea?", a sustinut seful CNIPMMR.

Presedintele Consiliului pentru IMM-uri a subliniat ca nu este târziu ca aceasta lege sa fie retrasa sau sa se dea un vot negativ.

"Daca va trece din nu stiu ce motive politicianiste, ne vom adresa presedintelui României, înainte de acest material cu aspectele de neconstitutionalitate pe care le-am mentionat", a atentionat Florin Jianu.