

## Noile reglementari britanice privind lucratorii straini. Descrierea sistemului de imigratie pe puncte

**Guvernul britanic a prezentat miercuri liniile generale ale noului sistem privind imigratia, menit sa gestioneze fluxul de lucratori straini nou veniti în Regatul Unit si sa înlocuiasca actualele reguli începând cu 1 ianuarie 2021, când se încheie perioada de tranzitie post-Brexit si Regatul Unit nu va mai aplica regulile UE privind libertatea de circulatie a fortei de munca, relateaza miercuri agentiile Reuters si AFP în descrierea acestui sistem.**

Obiectivul viitorului cadru bazat pe un sistem pe puncte este sa privilegieze accesul lucratorilor înalt calificati din lumea întreaga, nu doar a celor din tarile UE, si sa diminueze afluxul fortei de munca ieftine si slab calificate, foarte multi lucratori din aceste categorii fiind veniti din tarile est-europene.

Astfel, lucratorii proveniti din statele UE si cei din afara UE vor fi evaluati conform acelorasi criterii pentru a se determina daca pot primi viza pentru a veni sa munceasca în Regatul Unit. Dar nu va exista un plafon numeric al beneficiarilor acestei scheme.

Acestia vor trebui sa ateste competentele profesionale specifice domeniului dorit, sa vorbeasca limba engleza si sa detina deja o oferta de munca cu un salariu anual de minim 25.600 de lire sterline (echivalentul a circa 30.820 de euro) sau peste pragul salariului de referinta stabilit pentru domeniul vizat ("going rate"), prin aceste conditii fiind exclusi lucratorii slab calificati sau platiti cu salarii mici.

Se pot califica totusi pentru obtinerea vizei si cei care au o oferta de munca cu un salariu sub cel mentionat anterior, daca ei au calificari avansate în domeniul lor de specialitate sau daca se angajeaza într-un sector în care în Regatul Unit exista o criza de forta de munca.

Planul guvernului de la Londra va impune fiecarui lucrator strain sa obtina la aceasta evaluare cel putin 70 de puncte pentru a obtine permisul de munca în Regatul Unit.

Sistemul acorda maxim 20 de puncte candidatilor care au o oferta salariala de minim 25.600 de lire sterline pe an sau peste "going rate" - se va lua în considerare valoarea cea mai mare dintre acestea -, 10 puncte daca oferta salariala este cu 10% sub 25.600 de lire sau "going rate" si zero puncte daca salariul coboara si sub acest al doilea prag.

Daca lucratorul strain are o oferta pentru un post într-un domeniu în care se gaseste greu forta de munca în Regatul Unit el va primi 20 de puncte. Relevanta studiilor pentru postul solicitat va primi 10 puncte, iar daca solicitantul are studii în domeniile stiinta, tehnologie, inginerie sau matematica, atunci el va primi 20 de puncte.

Prezentarea ofertei de munca venite din partea unui angajator britanic va primi 20 de puncte, calificarea corespunzatoare postului tot 20 de puncte, iar nivelul corespunzator al cunoasterii limbii engleze 10 puncte. Ar putea fi adaugate si alte criterii pâna când acest sistem va deveni operational, pe 1 ianuarie 2021.

Ministrul britanic de interne, Priti Patel, a declarat miercuri, în prezentarea acestor noi reguli ca economia britanica "nu mai trebuie sa depinda de o forta de munca ieftina si provenita din Europa, ci sa se concentreze mai degraba pe investitii în tehnologie si automatizare", îndemnând mediul de afaceri sa se adapteze.

Însa companiile britanice sunt îngrijorate de acest nou sistem, mai ales cele a caror activitate se bazeaza pe forta de munca ieftina si slab calificata, cum ar fi constructiile sau sectoarele agricol si alimentar, precum si domeniile cu

deficit de forta de munca, cum este cazul sanatatii.

Acest nou sistem nu îi privește și pe cetățenii din statele UE care vor primi un statut de rezident în Regatul Unit. Până în prezent circa 3,2 milioane de cetățeni comunitari au cerut statutul de rezident permanent (settled status) sau de rezident temporar (pre-settled status). Termenul limită pentru depunerea acestor cereri este 30 iunie 2021 pentru cetățenii europeni care se afla pe teritoriul Regatului Unit până la 31 decembrie 2020.