

Doamnele avocat de la Mușat & Asociații conduc departamente cheie din cadrul firmei | Lady Lawyers: În avocatura e o competiție dura și nu te poți menține în linia întâi fara efort. Profile și proiecte coordonate



MUȘAT & ASOCIAȚII

La nivelul Mușat & Asociații, ponderea doamnelor depășește jumătate din numărul total al avocaților firmei. Analizând schema partenerilor, se observa ca multe dintre aceste poziții sunt ocupate de femei, care au în coordonare departamente cheie din cadrul casei de avocatura. „Politica noastră implica promovarea pe criterii de competența, iar femeile au fost dintotdeauna promovate în structura firmei, inclusiv la nivel de funcții de conducere. O parte din departamentele cheie sunt coordonate de femei avocat, în timp ce doamnele avocat din firma noastră se remarcă în toate arile de practica. Ele au coordonat sau au fost implicate în majoritatea proiectelor care s-au derulat pe parcursul anului 2019”, menționează reprezentanții Mușat & Asociații.

Chiar la începutul acestui an, **Mușat & Asociații** a promovat patru doamne avocat în practicile de Fuziuni și Achiziții, Fiscalitate și Litigii și Arbitraj, ca urmare a contribuției lor constante la succesul proiectelor în care au fost implicate și a angajamentului lor față de firma și valorile acesteia.

Astfel, **Alina Man**, **Andra Mihalache** au avansat în poziția de Managing Associates, iar **Ana Maria Burada** și **Andrada Popescu Dragomir** au devenit Senior Associates.

Monia Dobrescu: Exista o competiție dura în avocatura și nu te poți menține în linia întâi fara efort

Monia Dobrescu, Partener Mușat & Asociații, este una dintre doamnele avocat care s-a remarcat, pe tot parcursul carierei, datorita proiectelor importante pe care le-a coordonat și soluțiilor obținute pentru clienți.

De exemplu, anul trecut, Monia a consiliat China Development Bank, cea mai mare banca din China, în legatura cu aspecte juridice ce privesc finanțarea a trei companii ce dețin și operează trei dintre cele mai mari proiecte fotovoltaice din România, în contextul finanțării unui proiect multinațional ce implica un număr de companii afiliate și jurisdicții locale.

De asemenea, a reprezentat Teconnex, parte din Grupul Hexadex, un producator mondial de soluții de îmbinare, în legatura cu extinderea activității sale în România.

Un alt proiect important din agenda sa a implicat asistența juridică pe care a acordat-o uneia dintre cele mai vechi și puternice societăți românești de pe piața europeană din domeniu, cu o tradiție care depășește 90 de ani în producția de lenjerie pentru femei, în legatura cu diferite aspecte privind proprietățile imobiliare ale acesteia din România.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Monia a oferit consultanța juridică Bancii Europene pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD) cu privire la [facilitatea de credit în valoare de 16 milioane de EURO acordată TeraPlast Group](#), unul dintre principalii producătorii români de materiale pentru piețele de construcții, instalații și proiectare.

În plus, pe parcursul anului 2019, a asistat filiala din România a unui furnizor de top la nivel mondial în domeniul resurselor umane în legătura cu relocarea sa în zona Moldovei.

„**Mușat & Asociații** este o firmă cu o vechime de 30 de ani pe piața românească, având o echipă puternică de avocați, cu experiența în dosare/proiecte complexe și având capacitatea de a acoperi practic orice arie de practică. În acest context, există o multitudine de avantaje pe care un avocat le are ca urmare a colaborării cu firma noastră, cum ar fi portofoliul de clienți, know-how-ul firmei, experiența în dosare și proiecte de angajare, recunoașterea internațională și relațiile bune de colaborare cu firmele mari de avocatură de peste hotare, o amplă specializare pe arii de practică etc., la care se pot adăuga notorietatea brandului și resursele firmei, care are facilități și condiții de lucru foarte bune”, declară avocatul, cu referire la faptul că apartenența la o firmă de top reprezintă un mare plus în cariera.

Monia Dobrescu este de părere că, în avocatură de business, un profesionist trebuie să parcurgă o serie de etape în cariera, iar, de cele mai multe ori, modul în care le parcurge este strâns legat de vârsta și nivelul de experiență pe care acesta le are. „Ca regulă, în cele mai multe dintre cazuri, nu cred că arderea etapelor este un lucru bun. Fiecare pas în cariera își are rostul lui, te învață anumite lucruri pe care dacă nu le cunoști îți poate fi greu în următorul ciclu profesional”, punctează *Partenerul Mușat & Asociații*.

De altfel, Monia crede că ținta oricărui tânăr avocat ar trebui să fie, în primul rând, aceea de acumula experiența practică și de a avea acces la cât mai mulți clienți, eventual, cu o problematică juridică diversificată. „Apoi, fiecare poate avea propriile lui obiective (venit, poziție, colaborarea cu un avocat anume sau cu o anumită casă de avocatură etc), în funcție de dorințe și ambiții, de structura personalității și, nu în ultimul rând, de oportunitățile care apar. Nu știu dacă este posibilă o clasificare obiectivă a importanței circumstanțelor în care îți desfășori activitatea ca avocat. Pentru unii contează ce și cât lucrează, ce expunere au pe proiecte, pentru alții este mai important cu cine lucrează. Cred că depinde de personalitatea fiecăruia, unii avocați au un grad de adaptabilitate mai mare, funcționează bine indiferent de personalitatea maestrului de la care învață, pentru alții chimia este esențială. Cu siguranță, valorile firmei contează enorm, ele reprezintă premiza pentru dezvoltarea profesională a fiecărui avocat. Acestea nu pot fi în antiteză cu valorile personale, între cele două tipuri de valori ar trebui să existe o compatibilitate cât mai mare”, precizează avocatul.

Monia Dobrescu amintește faptul că „există o competiție dură în avocatură și nu te poți menține în linia întâi fără

efort. Ca în orice domeniu, trebuie sa faci lucrurile mai bine decât celalalt”.

Angela Porumb: Un tânar avocat ar trebui sa se implice înca de la început în proiecte importante

[Angela \(Mare\) Porumb](#) face parte din plutonul doamnelor avocat cu care **Muşat & Asociații** joaca în liga mare a acestei profesii. În calitate de Partener, ea a coordonat multe proiecte importante. În 2019, de exemplu, a consiliat DAMEN, în legatura cu achiziții publice privind valori de peste 1,6 miliarde euro. De asemenea, a oferit consultanța de specialitate unui furnizor global de produse, soluții și servicii de management al energiei în domeniul construcțiilor de autovehicule, în legatura cu litigiilor privind recuperarea unor prejudicii de aproximativ 40 milioane euro.

Experiența acumulata până acum o face pe Angela sa afirme ca ciclurile de vârsta nu au relevanța determinanta în cariera unui avocat, deci pot fi „arse”. „Însa ciclurile obligatorii ce țin de evoluția fiecărui avocat, care sunt necesare maturizării sale profesionale, acestea nu pot fi „sarite”. Spun acest lucru pentru ca în viața fiecărui avocat exista niște etape firești ale carierei. Sigur, acestea sunt direct corelate cu experiența, atuurile, dar mai ales seriozitatea și determinarea avocatului. Vârsta are o anumita influența, da, dar doar pentru ca se coreleaza într-o anumita masura, cu experiența profesionala. Nu reprezinta nici pe departe un factor decisiv”, detaliaza avocatul.

Partenerul **Muşat & Asociații** este de parere ca un tânar avocat ar trebui sa se implice înca de la început în proiecte importante, alaturi de avocați experimentați cu care rezoneaza personal și profesional.

„Din punctul meu de vedere armonia interioara a fiecărui avocat atunci când lucreaza în cadrul unei echipe este extrem de importanta. Iar motivația avocatului - resortul cel mai de preț și motorul principal al evoluției sale profesionale - este direct proporționala cu interesul și curiozitatea profesionala și cu adaptarea și integrarea sa fireasca în echipa cu care lucreaza. Acesta, de altfel, este și modul de lucru specific firmei noastre. Cred ca este foarte important, în primul rând pentru eficiența, dar și pentru progresul unui avocat, calitatea contextului relațional în care lucreaza. Sa fie motivațional, dinamic și lipsit de tensiune. Deci, înclin spre a spune ca este important cu cine lucrezi. Sa rezonezi nu doar profesional, dar și uman cu cel cu care lucrezi, aspirațiile și așteptările reciproce sa aiba puncte comune. Iar aceste puncte comune cu siguranța au în vedere și cantitatea, dar mai ales calitatea lucrarilor avocațiale. Avocatura este o profesie în care te formezi printr-un proces de învațare continua. În mare masura însa asimilezi prin experiențele proprii profesionale pe care zi de zi, dosar de dosar le acumulezi, aproape imperceptibil. Am în vedere în special un avocat de litigii, care se formeaza în ani și obligatoriu prin interacțiunea neîntrerupta cu instanțele de judecata. Prin prezența efectiva în salile de judecata chiar și pentru a observa modul în care alți colegi avocați (poate mai experimentați) își susțin cauzele, abordeaza și gestioneaza relația cu instanțele de judecata. Avocatul de litigii trebuie sa aiba prezența de spirit și spontaneitate. Or, cele doua calități nu se învața, ci se dobândesc în timp, în baza experienței acumulate, dar mai ales a calității acesteia. Așa se formeaza ceea ce aș putea numi poate puțin pretențios, înțelepciune profesionala. Deci, da, profesia de avocat se ”fura” și conteaza de la cine și se ivește oportunitatea sa ”furi”. De aceea, un rol important revine și superiorilor, care până la urma sunt raspunzatori de implicarea avocatului în proiecte care sa îi suscite interesul profesional. Iar valorile firmei reprezinta vectorul ce trebuie sa formeze un avocat aflat la începutul carierei. Daca avocatul nu rezoneaza cu aceste valori, practic nu are niciun viitor în acea firma întrucât va exista întotdeauna o sciziune între aspirațiile și/sau așteptările sale personale și valorile firmei. Acest lucru îl va împiedica nu doar sa se integreze, dar și sa progreseze, iar cu timpul va interveni inadecvarea emoționala, dezinteresul și deci, ruptura”, nuanțeaza **Angela Porumb**.

Are și un sfat pentru avocați și anume „sa ținteasca mereu spre oportunitați profesionale provocatoare care impun standarde profesionale ridicate. Astfel, avocatul va fi constrâns sa se antreneze în permanența prin analiza, studiu, cercetare, deci pregatire profesionala neîntrerupta, adecvata fiecărui proiect în care este implicat. Progresul unui avocat, menținerea în linia întâi, cred ca depind covârșitor de standardele proiectelor în care este implicat”.

Angela Porumb susține ca renumele firmei în care lucrezi reprezintă o mare oportunitate. „Incontestabil, brandul **Mușat** este unic în piața avocaturii, iar ceea ce consider că este important e faptul că toată această notorietate are la bază feedback-ul pozitiv al clienților, istoricul sau impresionant din punct de vedere al anvergurii proiectelor pe care le gestionează și le-a gestionat. Renumele reflectă indiscutabil, așadar, performanța profesională în directă și obligatorie corelare cu nivelul ridicat al standardelor sale profesionale. Iar această aura se rasfrânge asupra avocaților din cadrul firmei, oferindu-le vizibilitate profesională”, punctează avocatul.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

Elena Cîrlig: Avocatura este o profesie care se învață

Elena Cîrlig, Partener **Mușat & Asociații**, lucrează umăr la umăr cu ceilalți profesioniști din firma, aducându-și aportul la soluționarea unor proiecte majore în activitatea casei de avocatura.

Pentru Elena nu există cicluri de vârstă corespunzătoare etapelor carierei, deoarece avocații își încep cariera la vârste diferite și pot pași în avocatura din alte arii profesionale. Totuși, ea crede că există anumite standarde de vechime și experiență pentru fiecare etapă în cariera de avocat. „În fiecare etapă înveți, acumulezi experiența și apoi poți trece mai departe către următoarea etapă. Cred că arderea ciclurilor/etapelor de vechime și experiența este excepția. Sunt puține persoane care pot să facă acest lucru cu rezultate stabile pe termen lung”, explică avocatul.

Tinerii care bat la ușa unei cariere în avocatura ar trebui să aibă ca principal obiectiv planul de a învăța cât mai mult prin colaborarea cu diferiți colegi, pentru a experimenta stiluri de lucru diferite și chiar arii de practică diferite. Dorința de a învăța face diferența între o perspectivă frumoasă de creștere profesională și delăsarea tristă care conduce la stagnare.

„Un al doilea obiectiv pe care ar trebui să îl urmărească tinerii avocați ar fi contribuția lor, cât de mică, la dezvoltarea și bunăstarea firmei sau biroului unde își desfășoară activitatea deoarece, până la urmă, suntem o profesie liberală și trebuie să gândim antreprenorial indiferent de forma în care ne exercităm profesia. În final, obiectivul unui tânăr nu ar trebui să fie un post anume, un client anume sau un anumit venit, ci mai degrabă o creștere treptată, constantă și sanatoasă, atât a veniturilor cât și a poziției. După cum vă spuneam mai sus, nu cred că arderea etapelor este pentru toată lumea, iar aspirația spre așa ceva se poate transforma într-o capcană. Cel mai mult contează cum și cât lucrezi, indiferent cu cine lucrezi. „Cu cine lucrezi” este un factor care se poate schimba destul de ușor, pe când aplecarea spre profesie și calitatea muncii sunt mai greu de construit dacă nu există o fundație solidă. Această profesie se învață, iar deschiderea spre învățat nu poate fi direcționată doar spre colaborarea cu superiorii. Poți să înveți de la toți cei din jurul tău. Iar primul lucru pe care ar trebui să îl înveți când începi colaborarea cu o firmă de avocatura, poate chiar înainte, sunt exact valorile firmei”, explică avocatul.

Angela este de părere că pentru a te putea menține în linia întâi a avocaturii, o profesie în care concurența este dură, soluția o reprezintă asigurarea unui mozaic de energie, entuziasm și oameni de încredere. „Este nevoie de energie deoarece linia întâi cere sacrificii serioase de timp și efort. Fără entuziasm și capacitatea de automotivare este imposibil de susținut efortul pe termen lung. Oamenii de încredere pe care să îi ai alături sunt esențiali, mai ales în momentele cele mai dificile. **Mușat & Asociații** mi-a oferit ocazia de lucru cu oameni extraordinari în fiecare zi. Atât colegii noștri, cât și clienții, sunt oameni de o foarte bună calitate, fiind o plăcere fiecare interacțiune. De asemenea, accesul la un know-how inegalabil și la mandate provocatoare intelectuale este un avantaj incontestabil pentru orice avocat”, arată Partenerul **Mușat & Asociații**.

[Citește și](#)

→ [Alice Radu, General Legal Counsel pentru România și Bulgaria în cadrul Grupului Bosch: Avem în plan proiecte pe partea de Corporate, M&A și Real Estate 2019. În ce tip de proiecte apelează Bosch la consultanța juridică externă și cum sunt selectați avocații cu care colaborează](#)

Pauna Neculae: În aceasta profesie nu poate exista talent fara munca

Pauna Neculae, *Partener Mușat & Asociații*, și-a construit o cariera solida în avocatura de business, remarcându-se prin multe proiecte finalizate cu succes. De altfel, Pauna considera ca avocatura de business presupune, în primul rând, munca, seriozitate, dar și o dorința continua de învățare, iar succesul în cariera este o consecința a eforturilor depuse de fiecare avocat pentru perfecționarea pregătirii profesionale.

„Avocatura presupune o învățare continua, atât din activitatea profesionala, din colaborarea cu avocați mai experimentați, cât și din studiul propriu al celor mai recente cazuri sau articole de specialitate. Consider ca vârsta nu este neaparat un criteriu pentru a accesa la o etapa sau alta în cariera, ci ceea ce îl recomanda pe fiecare avocat și anume pregătirea profesionala, calitațile prestației sale și calitațile umane. Un tânar dedicat și ambițios poate avansa cu siguranța mai repede în cariera, dar trebuie sa își aloce timp pentru o pregătire temeinică și sa fie dispus sa depuna efortul cerut de excelența în aceasta profesie”, explica avocatul.

Un tânar avocat dintr-o firma de avocatura trebuie sa-și doreasca sa fie cel mai bun și sa gestioneze dosare cu un grad mare de dificultate pentru a fi recunoscut pentru calitațile sale. „Pentru a deveni cel mai bun, însa, trebuie sa munceasca mult și sa învețe în fiecare zi ceva nou, deoarece un bun profesionist învața în permanenta. Implicarea în dosare importante vine natural, odata ce tânarul avocat câștiga încrederea colegilor prin lucrari temeinice. Avocatura presupune confruntarea permanenta cu situații de fapt uneori greu de încadrat la temeuriile de drept. Din acest motiv, este esențiala pregătirea profesionala permanenta, curiozitatea și dorința de a gasi soluții inovatoare. Bineînțeles este importanta și integrarea în echipa, alaturi de avocați seniori de la care tinerii avocați pot „fura meserie”. Lucrul în echipa și colaborarea între generații sunt aspecte esențiale pentru pregătirea tinerilor avocați”, mai spune Elena.

Partenerul **Mușat & Asociații** admite faptul ca în avocatura exista o concurența dura, iar pentru a-i face fața cei care activeaza în acest domeniu trebuie sa fie foarte bine pregatiți și sa dezvolte o adevarata pasiune pentru profesie. „Trebuie sa menționez ca în aceasta profesie nu poate exista talent fara munca. Talentul este o buna premisa în orice cariera, însa trebuie dublat de foarte multa munca. Nu exista vreo rețeta a succesului, o formula cu procentul ideal de talent și procentul ideal de munca. Dar cu siguranța un tânar foarte talentat, dar care nu dorește sa depuna niciun efort, va fi depășit de cel mai puțin talentat, dar cu dorința și putere de munca”, arata avocatul.

În ceea ce privește avantaje apartenenței la o societate de talia **Mușat & Asociații**, Elena nominalizeaza echipa de avocați, portofoliul de clienți și bunul renume al societății. „Echipa de avocați este formata din profesioniști veritabili cu dorința de a gasi cele mai inovatoare soluții chiar și în cazurile care par fara ieșire. Portofoliul de clienți este unul impresionant și ofera un avantaj oricarui avocat care își dorește sa fie implicat în dosare

importante. Bunul renume al societății a fost câștigat de-a lungul anilor prin profesionalism, servicii avocațiale de calitate, deontologie profesională și este greu de egalat”, nuanțează *Partenerul Mușat & Asociații*.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)