

Cum trec departamentele juridice ale marilor companii prin criza medicala. Cristina Costache, Legal Manager Strauss România: Echipa nu a cedat presiunii și s-a comportat de o maniera ireproșabila



Departamentele juridice ale firmelor au avut foarte mult de lucru în ultimele doua luni, fiind obligate sa identifice soluțiile cele mai bune pentru adaptarea afacerilor la noile condiții legislative. „Activitatea în aceasta perioada a fost extrem de intensa. Modificarile legislative frecvente cu impact în activitatea Strauss România au condus la o concentrare majora în zona de monitorizare legislativa. Cred ca departamentele juridice au avut mult de lucru, în aceasta perioada, în majoritatea sectoarelor, nu numai cele din FMCG”, declara Cristina Costache, Legal Manager Strauss România.

Munca juriștilor „a explodat” în zona de monitorizare legislativa. Specialiștii urmăreau acest obiectiv și înainte de criza medicala, dar, odata cu declanșarea pandemiei, numarul actelor normative emise a fost uriaș.

„Aici aș vrea sa punctez importanța de a avea o soluție avansata de monitorizare a legislației. Pe noi ne-a ajutat în aceasta perioada. Alaturi de aceasta zona, am continuat procesul de maturizare a programului de protecție a datelor, care este gestionat în cadrul departamentului juridic, de revizuire documente și proceduri interne, management contracte. În aceasta perioada, prioritatea numarul unu a fost alinierea la legislația referitoare la prevenirea Covid. Decretul de instituire a starii de urgența, ordonanțele militare emise în baza acestuia, precum și toate celelalte acte normative emise, inclusiv recomandările ministerelor de resort, precum Ministerul Sanatații, Ministerul Muncii și Ministerul de Interne au fost analizate, interpretate și transpuse în documente sau instrucțiuni aplicabile la nivelul Strauss România. Alaturi de aceste activități, managementul contractelor și-a continuat activitatea obișnuita cu excepția termenului în care ne așteptam ca toate actele sa fie semnate. Este de înțeles o anumita întârziere în ceea ce înseamna acest proces, având în vedere ca mulți dintre angajați lucreaza de acasa în aceasta perioada”, precizeaza **Cristina Costache**.

### **Un volum mare de munca pentru juriști**

Cele mai multe solicitari venite catre departamentul juridic au pornit din zona de HR, în contextul în care a avut loc implementarea brusca a conceptului de „munca la domiciliu”. Mutarea unui numar mare de angajați catre „munca la domiciliu” implica un efort din partea organizației pentru ajustarea documentelor aferente.

„Tot în zona de HR și SSM, trebuie sa menționez instrucțiunile ce trebuie întocmite pentru siguranța angajaților în aceasta perioada, planurile ce trebuiesc întocmite conform decretului prezidențial. Zona de comercial – managementul contractelor a funcționat într-o zona relativ normala, deci solicitarile în acest domeniu nu au suferit

modificari. Mai mult, s-au emis acte normative în aceasta zona care solicita ajustare a contractelor în curs”, mai spune expertul Strauss România.

Activitatea departamentului pe care **Cristina Costache** îl coordoneaza nu a încetat nicio secunda. Totuși, modificarea majora a fost lucrul de acasa aproape integral.

În noul context, în care starea de urgența s-a ridicat și a fost impusa starea de alerta, Legal Managerul Strauss România nu se așteapta la o reintrare „în normal”. „Nu știu daca acel „normal” cu care eram obișnuiți va reveni vreodata. Acum urmeaza starea de alerta, cu restricții înca în vigoare și cu o avalanșa de acte normative. Nu ma aștept sa se modifice prea multe și prea curând ceva în activitatea departamentului juridic din cadrul Strauss România fața de ultimele doua luni,” explica avocatul.

### **Se poate lucra eficient de acasa**

**Cristina Costache** este de parere ca decizia de management cea mai importanta a fost mutarea angajaților, pentru care funcția permitea, la munca la domiciliu, chiar înainte de data de 16 martie. „A fost o decizie foarte buna și a fost o decizie pusa în practica rapid și eficient. Putem sa lucram eficient și de acasa. Avem instrumentele necesare pentru a gestiona astfel de situații pe viitor, suntem o echipa puternica”, menționeaza juristul.

Legal Managerul Strauss România amintește faptul ca întreaga economie a României a suferit o încetinire ca urmare a restricțiilor impuse în ultimele doua luni. Odata cu ridicarea restricțiile, se așteapta la o revenire a parametrilor normali în economie și la o normalizare pâna la sfârșitul anului.

„În aceasta perioada am luat toate masurile necesare pentru protejarea propriilor angajați, a clienților și a consumatorilor noștri. Pentru echipa mea, BRAVO! Au facut și sunt sigura ca vor face în continuare o treaba excelenta, nu au cedat presiunii și s-au comportat de o maniera ireprosabila. Suntem un partener de încredere pentru toți clienții noștri și ne dorim în continuare o relație benefica pentru ambele părți. Daca vreunul din clienții Strauss România s-a gasit în dificultate în aceasta perioada a gasit înțelegere din partea Strauss România”, puncteaza Legal Managerul Strauss România.

Dificultățile economice simțite atât la nivel național, cât și internațional au determinat toate companiile sa ia o serie de masuri. Contextul de lucru nou a provocat și o reducere a unor cheltuieli. Restricțiile de circulație au diminuat pâna aproape de zero cheltuielile cu deplasările, cu evenimentele și cu alte astfel de activități. „În ceea ce privește sponsorizarile, nu am cautat sa le reducem sau sa le eliminam ci le-am redirecționat catre domenii legate de combaterea SARS-Cov-2”, declara **Cristina Costache**.

În perioada imediat urmatoare, Strauss România și-a propus menținerea activității companiei pe o linie normala.