

AHK România sustine planul Guvernului de subventionare a salariilor angajatilor al caror program de lucru a fost redus

Camera de Comert si Industrie Româno-Germana (AHK România) sustine intentia Guvernului de implementare a modelului german de sprijinire a locurilor de munca (Kurzarbeit) bazat pe subventionarea salariilor angajatilor care au programul de munca redus în urma crizei economice, potrivit unui comunicat remis marti de organizatia patronala.

"AHK România încurajeaza initiativa de implementare a modelului 'Kurzarbeit'. Mediul de afaceri româno-german sustine si încurajeaza intentia Guvernului de a implementa modelul 'Kurzarbeit' pentru sustinerea companiilor din România. Deja de la debutul pandemiei AHK România a subliniat în mai multe rânduri prin reprezentantii sai si pe diverse canale importanta si necesitatea acestei masuri, bazându-se pe experienta altor state, în special Germania, unde functioneaza cu succes de mai bine de un secol. Între timp, mai multe state europene au introdus modelul german", se mentioneaza în comunicatul remis de Camera de Comert si Industrie Româno-Germana.

Presedintele AHK România, Dragos Anastasiu, considera ca masura de sustinere a economiei propusa de Guvern este absolut necesara în aceasta perioada.

"Mai ales acum este important sa nu se ajunga la concedieri si angajatii sa nu piarda contactul cu locul de munca", a comentat Dragos Anastasiu.

Reprezentantii AHK România se arata disponibili pentru un dialog cu Guvernul si pentru a se implica în definitivarea cadrului legal.

"Suntem în continuare deschisi la dialog si dorim sa ne implicam în definitivarea cadrului legal, alaturi de partenerii sociali. Pentru ca fara încrederea între partenerii sociali acest mecanism nu poate sa functioneze. Stam asadar la dispozitia Guvernului pentru a formula constructiv si a finaliza textul de lege pentru implementarea rapida a sistemului 'Kurzarbeit' în România", se mentioneaza în comunicatul AHK România.

Ministerul Muncii si Protectiei Sociale (MMPS) a propus, luni, patronatelor si sindicatelor, implementarea unui mecanism de sprijinire a locurilor de munca prin subventionarea de catre Guvern a unei parti a salariilor pentru acei lucratori carora angajatorii le-au modificat orarul de munca din program normal în program partial, din cauza crizei economice. Practic, angajatii cu programul de lucru scurtat ar urma sa primeasca de la Guvern contravaloarea muncii pentru zilele în care nu mai sunt chemati la munca de angajatori.

"Guvernul a informat partenerii sociali despre intentia de a implementa în România un program de lucru flexibil (modelul Kurzarbeit) si a solicitat acestora sa vina cu propuneri privind aplicarea noii masuri. Acest mecanism, prezentat într-o prima forma de Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, presupune ca plata salariului brut se va împarti între angajator, care va acoperi cel puțin 50% din durata prevazuta în contractul individual de munca cu norma întreaga, si stat, care va acoperi 75% din diferenta dintre salariul de baza brut prevazut în contractul individual de munca si salariul de baza brut aferent orelor de munca efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului", precizeaza Ministerul Muncii într-un comunicat.