

## BNS: Discutia despre flexibilizarea pietei muncii nu se justifica

**Discutia pe tema flexibilizarii pietei muncii nu se justifica în acest moment, deoarece piata din România este mai flexibila decât în alte state europene, iar costul concedierii unui angajat este foarte mic pentru angajator, sustin reprezentantii Blocului National Sindical (BNS).**

"Indiferent de evaluarile la care ne uitam, comparativ cu alte state europene (evaluari realizate de Banca Mondiala, Forumul Economic Mondial sau Organizatia Internationala a Muncii) o discutie în acest moment despre flexibilizarea pietei muncii nu se justifica. Piata muncii din România este mai flexibila decât în multe state europene, legislatia în domeniul protectiei locurilor de munca este mult mai putin protectiva decât în multe state europene", se precizeaza într-un comunicat al BNS remis marti AGERPRES.

Reactia organizatiei sindicale survine dupa ce ministrul Muncii si Protectiei Sociale, Violeta Alexandru, a initiat, luni, discutii cu patronatele si cu sindicatele, pe tema intentiei ministerului de resort de a subventiona salariile angajatilor ale caror locuri de munca cu program normal se transforma în locuri de munca cu program partial, din cauza crizei economice provocate de coronavirus.

Presedintele Blocului National Sindical, Dumitru Costin, considera ca modelul de flexibilizare a muncii luat în calcul de Ministerul Muncii nu poate fi aplicat în România, deoarece costul concedierii unui angajat în România este foarte mic, comparativ cu Germania, de la care provine modelul propus de Ministerul Muncii.

"Introducerea unor modele de flexibilizare nu poate fi adusa în discutie fara a avea în vedere contextul în care acestea se aplica în tara respectiva. Schemele de munca cu timp redus, aplicate într-o forma sau alta la nivel extins în Europa, au fost o solutie de criza, extinderea aplicarii acestora în afara contextului actual trebuie sa tina cont de lectiile învatate anterior de statele ce au aplicat acest model. Acest model functioneaza în Germania cu succes pentru ca în aceasta tara conditiile de concediere a unui lucrator, în special a unui lucrator cu experienta, sunt foarte costisitoare pentru angajator, nu acelasi lucru se poate spune despre România. În România costul concedierii unui angajat este reprezentat doar de perioada de preaviz de 4 saptamâni, chiar si pentru un lucrator cu 10 ani vechime, în Germania perioada de preaviz pentru un lucrator cu 10 ani experienta este de 17,3 saptamâni, la care se adauga plati compensatorii pentru 21,7 saptamâni", potrivit comunicatului BNS semnat de Dumitru Costin.

Presedintele BNS a argumentat ca modelul propus de Ministerul Muncii functioneaza în tarile unde conditiile de concediere sunt costisitoare pentru angajator.

"Eforturile de a furniza protectie sociala lucratorilor si de a sprijini firmele sa-i pastreze poate fi în van daca nu se asigura continuitatea afacerilor. Evaluarile macroeconomice pe acest mecanism au aratat ca acest tip de schema functioneaza ca un stabilizator mai eficient în tarile în care conditiile de concediere sunt mai costisitoare pentru firma. Atunci când costul concedierii unui lucrator sunt foarte mari, firmele au un puternic stimulent pentru a utiliza ajustarea numarului de ore în locul concedierii. Efectul de stabilizator este mult mai redus în tarile în care costul concedierii este foarte mic, riscul este cel vazut si în România, foloseste mecanismul somajului tehnic si apoi concediaza", se mentioneaza în comunicatul BNS.

Liderul Blocului National Sindical a criticat si modalitatea de implementare a masurii acordarii somajului tehnic.

"Din punctul nostru de vedere, masurile asumate de Guvern în aceasta perioada si-au dovedit partial utilitatea, în 3 luni s-au pierdut 628.000 de locuri de munca, din care 266.000 au disparut dupa încetarea starii de urgenta. Acordarea subventiei conditionat de pastrarea locurilor respective de munca, asa cum de altfel am propus la începutul crizei, ar fi îmbunatatit mult eficacitatea acestei masuri de interventie. Cresterea indemnizatiei de

somaj, functionarea dialogului social, corelarea sistemului de educatie cu piata muncii, formarea profesionala, modernizarea sistemului de gestiune a pietei muncii, securitatea sociala pentru lucatorii atipici, sunt doar câteva din aspectele identificate de BNS ca prioritati si comunicate reprezentantilor Guvernului în cadrul acestei reuniuni", se mai spune în comunicatul semnat de Dumitru Costin.