

Echipa de Employment de la NNDKP a avut mandate inedite, cu elemente de noutate generate de un context legislativ provocator, care a testat atât experiența avocaților, cât și capacitatea de a inova, de a găsi soluții aplicabile situației și nevoilor clienților. Aspectele locale de interes au fost completate cu elemente relevante de la nivel global, colaborările internaționale aducând valoare adăugată serviciilor oferite



Echipa de Employment de la NNDKP a traversat, în prima jumătate a anului 2020, o perioadă plină de provocări din punct de vedere al complexității proiectelor în care a fost implicată și a volumului de muncă prestată pentru clienți, inclusiv prin raportare la perioada deosebită generată de COVID-19. „Echipa a funcționat la capacitate maximă și a fost implicată în proiecte diverse, și, ca de fiecare dată, ne-am concentrat pe nevoile clienților, însă cu particularitatea ca a trebuit să ne adaptăm în același timp și avalanșei de măsuri implementate de autorități în perioada pandemiei”, a declarat pentru ^{Biz}Lawyer [Roxana Abrașu](#), Asociat Manager NNDKP și una dintre coordonatoarele departamentului de profil.

Activitatea practicii de *Dreptul Muncii* s-a menținut la un nivel comparabil cu perioada similară a anului trecut, mandatele primite fiind dintre cele mai diverse, începând cu flexibilizarea muncii salariaților prin implementarea telemuncii și a muncii de la domiciliu (focusul angajatorilor pentru acest topic fiind mult mai ridicat decât în alte perioade), implementarea transferului salariaților în contextul tranzacțiilor care implicau un transfer de business, asistența în stabilirea formalităților necesare în vederea realizării unor detașări transnaționale (atât din România în state UE, cât și invers), implementarea procedurilor de cercetare disciplinară, dar și proiecte legate de restructurarea structurii organizaționale finalizate cu implementarea unor concedieri individuale sau colective.

„Accesul la tehnologie și existența în cadrul NNDKP a unor sisteme digitale integrate a permis desfășurarea activității de asistență juridică a echipei aproape în totalitate în afara biroului, cu toate componentele acesteia (de exemplu: legătura cu clienții, informarea continuă a clienților cu privire la noutățile legislative, activități administrative etc.) în condiții similare perioadei dinaintea izolării. Mijloacele de comunicare asigurate de tehnologia informațională au înlocuit cu succes tradiționalele întâlniri cu clienții”, a adăugat [Gabriela Dinu](#), Asociat Manager NNDKP, co-coordonator al practicii de Employment.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Masuri tehnice și administrative pentru a asigura continuitatea

Avocatul amintește ca, în cadrul **NNDKP**, au fost luate rapid, încă de la începutul pandemiei COVID-19, masuri tehnice și administrative pentru a asigura continuitatea activității firmei. Aceste masuri le-au permis specialiștilor să ofere consultanța clienților într-o manieră prin care să evite pe cât posibil orice perturbare a activității.

„Volumul de munca al echipei a fost ridicat, iar natura mandatelor în care am fost implicați în perioada de lockdown a fost preponderent legată de adaptarea nevoilor de business ale clienților la situația sanitară și legislativă fără precedent. Obiectivul nu a fost încetarea relațiilor de muncă, ci menținerea activă a unui număr cât mai mare a contractelor de muncă și eficientizarea costurilor cu cât mai puține consecințe”, subliniază și **Roxana Abrașu**.

În tot acest tip, mandatele pe care le-au avut în lucru avocații au fost unele inedite, cu elemente de noutate generate de un context legislativ la fel de inedit, foarte provocator, care a pus la încercare atât experiența consultanților, cât și capacitatea de a inova, de a găsi soluții legale aplicabile situației și nevoilor fiecărui client, în funcție de obiectul de activitate al acestuia, de proporția în care criza a afectat desfășurarea activității, de previziunile pe care fiecare client le-a făcut pentru perioada ulterioară izolării.

„În plus, încă de la începutul stării de urgență, în cadrul **NNDKP** a fost creat *Centrul de Informare Legal & Tax – COVID-19*, o secțiune dedicată unde au putut fi accesate informații utile și considerente juridice cu privire la implicațiile coronavirusului în România asupra diverselor arii de activitate, implicit în domeniul resurselor umane și al dreptului muncii. Totodată, venim în sprijinul clienților noștri în mod constant prin transmiterea de informații punctuale și nu numai prin intermediul newsletter-elor dedicate sau a altor materiale suport. Ne preocupăm astfel în permanență să pregătim și să facem disponibil un arsenal vast de informații și insight-uri ușor utilizabile, exemple sunt incluse pe pagina **NNDKP**, (*N.R. [aici](#)*)”, a menționat **Gabriela Dinu**.

„De asemenea, completăm aspectele locale de interes cu elemente relevante de la nivel global. Lucrăm îndeaproape cu avocații specializați în Dreptul Muncii din rețelele internaționale din care **NNDKP** face parte, *LexMundi*, *World Services Group* sau *SEE Legal*. Mai mult, practica noastră este activă și în alte rețele a căror activitate este concentrată în domeniul resurselor umane și al dreptului muncii. Toate aceste colaborări internaționale reprezintă o valoare adăugată la serviciile noastre către clienți”, a completat **Roxana Abrașu**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de pra](#)

Ce solicitări au clienții

Ca o consecință a crizei generate de COVID-19, o parte importantă a proiectelor lucrate de echipa de Dreptul Muncii sunt cele de restructurare a activității, urmate de proiectele privind implementarea telemuncii – care s-a dovedit un mod de lucru eficient, dar și o soluție pentru angajatori de a-și eficientiza costurile.

În rest, cererile venite din partea clienților sunt similare cu cele anterioare perioadei de lockdown/izolare, ceea ce dovedește că Dreptul muncii rămâne, în continuare, un domeniu în care (indiferent de modificările legislative,

sociale, informaționale sau de orice alta natura) factorul uman și conduita/comportamentul angajatorului și al angajatului rămân aproape neschimbate și necesita o abordare diferita și aplicata, de la caz la caz.

„Proiectele de restructurare a activității angajatorilor au avut o pondere importanta în aceasta perioada, iar așa-zisul șomaj tehnic a fost soluția principala pe care angajatorii care își desfașoara activitatea în domenii sensibile în aceasta perioada (de exemplu: industria auto, HORECA, transporturi) au implementat-o”, arata **Roxana Abrașu**.

„Avocații noștri au oferit suport juridic clienților începând cu indicarea soluțiilor disponibile (prin raportare la obiectul de activitate, la numarul de salariați, la posibilitățile prevazute de legislația în vigoare și alți factori relevanți), continuând cu pregătirea în cele mai mici detalii a etapelor de urmat în funcție de alternativa aleasa și finalizând cu pregătirea documentației necesare și implementarea efectiva a soluției identificate”, completeaza **Gabriela Dinu**.

O echipa solida și performanta

Echipa de Dreptul Muncii din cadrul **NNDKP** este una dintre cele mai consolidate și durabile echipe de pe piața, lucru susținut și de clasamentele în care aceasta arie de practica continua sa se situeze an de an în baza feedback-ului oferit de clienții firmei de avocatura.

În funcție de natura mandatelor primite, de cele mai multe ori exista o cooperare foarte strânsa între membrii echipei de Dreptul Muncii și ceilalți colegi de la alte arii de practica (în principal Litigii, Protecția Datelor, Corporate/M&A, birourile locale **NNDKP** din Timișoara, Cluj-Napoca si Brașov etc.) pentru a oferi clienților soluții integrate și practice care sa presupuna luarea unor decizii cu riscuri minime.

Practica de Dreptul Muncii de la **NNDKP** este coordonata de **Roxana Abrașu și Gabriela Dinu**, avocați cu peste 12 respectiv, 15 ani de experiența profesionala. Ele asista clienți locali și internaționali în legatura cu întreg spectrul de aspecte privind dreptul muncii, inclusiv contracte individuale sau colective de munca, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractelor de munca, obligații de neconcurența, nesolicitare a clienților și confidențialitate dupa încetarea contractului de munca, redactarea și revizuirea politicilor și regulamentelor interne, încheierea și executarea contractelor de negociere colectiva, implementarea concedierilor individuale sau colective etc.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)