

Legea care interzice hartuirea la locul de munca, promulgata de presedinte

Presedintele Klaus Iohannis a promulgat, vineri, Legea care interzice hartuirea la locul de munca. Acest comportament poate fi sanctionat cu amenzi cuprinse între 10.000 si 15.000 de lei. Organizatiile vor avea obligatia de a asigura masuri pentru prevenirea si combaterea faptelor de hartuire psihologica.

Presedintele Klaus Iohannis a promulgat, vineri, Legea care interzice hartuirea la locul de munca, acest comportament putând fi sanctionat cu amenzi cuprinse între 10.000 si 15.000 de lei.

Potrivit legii, organizatiile vor avea obligatia de a asigura masuri pentru prevenirea si combaterea faptelor de hartuire psihologica si pot fi sanctionate cu pâna la 50.000 de lei în situatiile în care aceasta obligatie nu este respectata. Legea mai prevede amenzi pentru situatiile în care organizatiile instiga la hartuire – acestea fiind cuprinse între 50.000 si 200.000 de lei.

„Constituie hartuire morala la locul de munca si se sanctioneaza disciplinar, contraventional sau penal, dupa caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat, de catre un alt angajat care este superiorul sau ierarhic, de catre un subaltern si/sau de catre un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legatura cu raporturile de munca, care sa aiba drept scop sau efect o deteriorare a conditiilor de munca prin lezarea drepturilor sau demnitatii angajatului, prin afectarea sanatatii sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre urmatoarele forme: conduita ostila sau nedorita, comentarii verbale si actiuni sau gesturi.

Constituie hartuire morala la locul de munca orice comportament care, prin caracterul sau sistematic, poate aduce atingere demnitatii, integritatii fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajati, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În întelesul prezentei legi, stresul si epuizarea fizica intra sub incidenta hartuirii morale la locul de munca”, se arata în lege.

Potrivit altui articol, fiecare angajat are dreptul la un loc de munca lipsit de acte de hartuire morala.

„Niciun angajat nu va fi sanctionat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesionala, promovare sau prelungirea raporturilor de munca, din cauza ca a fost supus sau ca a refuzat sa fie supus hartuirii morale la locul de munca”, mai arata legea.