

Activitate foarte intensă în practica de Dreptul Muncii de la Bondoc & Asociații, cu mandate în proiecte complexe de transfer de activitate sau reorganizarea activității unor companii importante. Mihaela Bondoc, Partener: Așteptam cu interes reglementările ce urmează să mai fie adoptate în perioada următoare



**Criza din sanatare a influențat semnificativ și modul de lucru al marilor firme de avocatura. Echipele de profesioniști au descoperit, în această perioadă, că pot trece peste printr-o bună comunicare atât internă, cât și externă (comunicarea cu clienții), prin adaptarea la noile condiții de lucru și prin autodisciplina. Începând cu luna martie, practicienii din aria de Dreptul Muncii au fost printre cei care au avut solicitări tot mai numeroase, volumul de lucru în acest sector majorându-se simțitor.**

„În lunile martie-iunie ale acestui an, activitatea a fost una foarte intensă în aria de practica de Dreptul Muncii a firmei, fiind un volum mare de solicitări, la care echipa noastră a răspuns cu profesionalism și promptitudine, adaptându-ne din mers provocării de a ne desfășura activitatea având în vedere interacționarea față în față extrem de limitată cu clienții sau cu colegii. Ultimele luni au fost despre adaptare și despre autodisciplina, despre lucrul în echipă și despre o comunicare eficientă atât cu clienții, cât și cu colegii, într-un context care a adus provocări noi pentru piața muncii din România, dar și reglementări cu caracter de noutate în sfera relațiilor de muncă. Tehnologia ne-a permis să ne desfășurăm activitatea în condiții foarte bune, și chiar dacă întâlnirile s-au ținut în mediul online, am continuat să comunicăm cu clienții noștri așa cum o făceam și înainte de pandemie”, a declarat pentru **BizLawyer Mihaela Bondoc**, Partener [Bondoc & Asociații](#) și coordonatoarea practicii de *Employment* din cadrul firmei.

Avocații firmei au fost permanent în legătură cu clienții, atât pentru a-i asista în proiectele care au continuat, cât și pentru a-i consilia în cele care au fost inițiate în perioada pandemiei.

### **Avocații au avut masa de lucru încărcată**

Echipa **Bondoc & Asociații** a încercat ca printr-o comunicare eficientă să fie cât mai proactivă și să vină în întâmpinarea clienților cu cele mai eficiente soluții.

„Desigur că i-am informat pe clienți cu promptitudine cu privire la noile prevederi legislative aparute, i-am și sfătuit cu privire la opțiunile legale disponibile, dar și cu privire la măsurile obligatorii privind securitatea și sănătatea în muncă pentru a își putea continua activitatea în condiții de siguranță, fie că a fost vorba de angajatori din sectoarele productive, sau de angajatori care și-au desfășurat activitatea într-un ritm susținut în perioada stării de urgență, precum companiile de curierat, marile lanțuri de magazine alimentare etc.”, a adăugat **Daniela Gladunea**, *Managing Associate Bondoc & Asociații*.

Primele și cele mai frecvente mandate aparute ca urmare a condițiilor impuse de starea de urgență și ulterior de cea

de alerta au vizat implementarea desfașurării activității în regim de telemunca. Acest sistem s-a dovedit o alternativa viabila, pe care mulți dintre clienții **Bondoc & Asociații** o iau în considerare și pentru perioada urmatoare. „Merita subliniat ca, într-un comunicat dat publicației recent, Comisia Europeana a recunoscut rolul important al telemuncii în pastrarea locurilor de munca și a desfașurării activității în contextul crizei sanitare Covid-19”, a punctat expertul în *Dreptul Muncii*.

De asemenea, avocații **Bondoc & Asociații** le-au oferit clienților asistența în ceea ce privește suspendarea temporara a activității, cu accesarea sprijinului oferit angajatorilor de catre stat, în ceea ce privește reducerea programului de munca al salariaților, dar și în ceea ce privește implementarea unor procese de restructurare, al caror risc de a evolua în situații litigioase nu poate fi total exclus, chiar și în situațiile în care restructurarile sunt solid argumentate și implementate conform celor mai bune practici.

„Numeroase solicitari au vizat adaptarea la noile reglementari legislative din perioada starii de urgența și perioada urmatoare, dar și la evaluarea posibilităților de implementare a unor reduceri de costuri în ceea ce privește angajații, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu”, mai spune **Daniela Gladunea**.

În aceste luni au continuat și proiectele în care membrii echipei de *Dreptul Muncii* sunt implicați alaturi de colegii litigatori în litigii de munca. De asemenea, s-a lucrat în continuare în dosarele privind aspecte legate de securitatea și sanatarea în munca, mandatele privind proiectele complexe de transfer de activitate sau vizând reorganizarea activității unor companii importante din diferite sectoare de activitate.

„Am fost implicați și în proiecte în care au lucrat echipe mixte, formate din membrii echipei de *Dreptul Muncii*, carora li s-au alaturat colegii din practica de *Protectia Datelor Personale*, în special proiectele privind implementarea de catre unii mari angajatori a regimului de telemunca, colegi din *Litigii* in dosare care implica aspecte de *Forensic* si *White Collar/Investigations & Compliance*. De asemenea, am colaborat cu colegii din practica de *Health Care/Pharma and Medical Services* a firmei noastre, spre exemplu in proiecte legate de eligibilitatea unor categorii de personal medical pentru primirea stimulentului de risc”, a aratat **Mihaela Bondoc**.

În prezent, firma ofera consultanța clienților inclusiv în privința masurilor de protecție obligatorii, masurilor active de sprijinire a angajatorilor care și-au reluat activitatea, continuarea activității în regim de telemunca, cel puțin pentru o parte dintre angajați, sau într-un model mixt, atât de la sediul angajatorului, cât și în regim de telemunca. Pe lângă aceste mandate, avocații continua sa acorde asistența cu privire la aspectele de *Dreptul Muncii* care au impact în desfașurarea activității clienților și care le sunt solicitate în mod constant, precum asistenta în negocierea de contracte colective de munca, revizuire de regulamente, politici si proceduri, redactarea de clauze speciale, de acorduri de încetare a relației de munca, politici de beneficii, etc.

### **Echipa întotdeauna "foarte prompta, flexibila și de încredere"**

„Așteptam cu interes reglementarile care urmeaza sa fie adoptate în perioada urmatoare în vederea flexibilizării cadrului legislativ privind relațiile de munca, între dezideratele exprimate atât de reprezentanții autoritaților, cât și de reprezentanții mediului de afaceri fiind digitalizarea, dar și simplificarea procedurilor. Echipa **Bondoc & Asociații** este o echipa experimentata, permanent preocupata sa identifice soluții practice, care sa raspunda exigențelor clienților noștri. Membrii echipei fac parte frecvent și din echipe pluridisciplinare, în proiectele care reclama o astfel de abordare. Ne onoreaza aprecierea și încrederea clienților noștri, care au condus la menționarea acestei arii de practica pe o poziție foarte buna și în ascensiune în clasamentul Legal 500 pentru anul 2020”, a conchis **Mihaela Bondoc**.

Reamintim ca Legal 500, care poziționeaza firma în *Tier 2*, afirma ca echipa de *Employment* de la **Bondoc si Asociații SCA** este laudata pentru „*abordarea foarte pro-business și reacția rapida, ce are în spate o analiza*

*juridica minuțioasă*". Ghidul juridic menționează ca **Mihaela Bondoc** conduce echipa din care face parte și **Daniela Gladunea**, avocat „*dedicat, flexibil și de încredere*". Echipa oferă un sprijin tranzacțional puternic, precum și instruire și sfaturi cu privire la politicile interne și este adesea solicitată pentru a oferi consultanța în cazuri legate de probleme disciplinare.

Clienții au declarat pentru Legal 500 ca firma „*ofera o analiza profunda, combinata cu îndrumari practice clare. Echipa a fost întotdeauna foarte prompta, flexibila și de încredere.*”

Printre clienții din această practică, ghidul juridic internațional menționează firme precum EFD Induction, Astra Rail Industries, Clariant Products, Fresenius Medical Care, Merck Sharp & Dohme, Eurosun Mining, Delphi Diesel Systems sau Nolato Romania.