

## Kurtzarbeit: Masuri suplimentare de sprijin pentru salariați și angajatori, accesibile în anumite condiții



■ BONDORC & ASOCIATII

**Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind instituirea unor masuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de raspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de munca (“OUG 132”) a fost publicată în Monitorul Oficial al României nr. 720/10.08.2020.**

**OUG 132** conține masuri suplimentare de sprijin destinate atât salariaților, cât și angajatorilor, accesibile în anumite condiții, expres prevăzute în cuprinsul actului normativ, la care ne vom referi pe scurt în cele ce urmează, aceasta reprezentând o reglementare similară așa – numitului Kurtzarbeit din legislația germană, un subiect aflat constant în dezbatere publică încă din perioada stării de urgență.

### **I. Reducerea timpului de munca decisa de catre angajator cu acordarea unei indemnizații**

În cazul reducerii temporare a activității determinată de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu, angajatorul are posibilitatea reducerii timpului de munca al salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de munca.

Pe durata reducerii timpului de munca, salariații afectați de această măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de munca și salariul de bază brut aferent orelor de munca efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de munca, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

Procedura de decontare a sumelor menționate mai sus, precum și perioada de aplicare vor fi stabilite prin Hotărâre a Guvernului care se aprobă, pentru anul 2020, în maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a OUG 132.

Angajatorul poate dispune această măsură și poate solicita indemnizația corespunzătoare **dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:** (i) măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității, și (ii) reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii (sau cel mult luna dinaintea lunii anterioare) de cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior.

Sunt, de asemenea, prevăzute atât obligația de informare și consultare prealabilă de către angajator a sindicatului/ reprezentanților salariaților/ salariaților, după caz, cu privire la implementarea acestei măsuri, precum și aceea că reducerea timpului de munca se decide **pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare consecutive.**

Pentru perioada în care angajatorii dispun de reducerea timpului de munca, OUG 132 reglementează, între altele, și

unele interdicții în ceea ce îi privește pe angajatori, cu titlu de exemplu interdicția de angajare de personal sau subcontractarea activităților desfășurate de salariații afectați de măsura reducerii timpului de muncă. De asemenea, este interzis salariaților al căror timp de muncă a fost redus să efectueze munca suplimentară la același angajator.

În ceea ce privește angajații care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioada determinată (de până la 3 luni), angajatorii acestora vor putea primi până la data de 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, **contravaloarea a 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate**, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, **dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut de 5.429 lei**, aferent perioadei lucrate.

## **II. Sprijin financiar pentru desfășurarea activității în regim de telemunca**

Pentru desfășurarea activității în regim de telemunca, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, se acordă, **o singură dată, angajatorilor pentru fiecare telesalariat** un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemunca.

Suma menționată mai sus se acordă, **în ordinea depunerii solicitărilor** la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, până la data de 31 decembrie 2020, din bugetul asigurărilor de somaj, **în limita fondurilor alocate cu această destinație**, angajatorilor, pentru angajații care au lucrat în regim de telemunca în perioada stării de urgență **cel puțin 15 zile lucrătoare**.

Modalitatea de acordare a sumei și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate vor fi stabilite prin ordin al Ministrului Muncii și Protecției Sociale, care urmează să se publice în Monitorul Oficial în 10 zile de la publicarea OUG 132.

Facem mențiunea că OUG 132 prevede măsuri de sprijin aplicabile și altor categorii, precum profesioniștii, membrii cooperatori, dar și zilierii, cu indicarea cerințelor legale specifice.