

Noi masuri de sprijin guvernamental pentru angajați și angajatori în contextul COVID-19



Kurzarbeit și masuri pentru ucenici și zilieri

Ordonanța de urgență nr. 132/2020 ("OUG nr. 132/2020") reglementează pentru prima dată în legislația națională regimul de munca Kurzarbeit („short-time work”), model folosit în Germania în contextul pandemiei de COVID-19, constând în reducerea timpului de lucru pentru a evita necesitatea concedierii salariaților afectați. OUG 132/2020 mai include masuri pentru ucenici, muncitori sezonieri și sprijin financiar pentru angajatorii ai caror angajați lucrează în regim de telemunca.

Astfel, printre măsurile adoptate se numără:

- posibilitatea angajatorului de a reduce timpul de munca a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de munca;
- indemnizarea salariaților afectați de măsura reducerii timpului de munca;
- decontarea unei părți din salariul acordat de către angajator salariaților având contracte individuale de munca pe perioada determinată de până la 3 luni;
- acordarea unui sprijin financiar angajatorilor în scopul achiziționării de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemunca.

Prevederile OUG nr. 132/2020 nu se aplică următoarelor categorii de angajatori:

- institutii publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- angajatorii care se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate, potrivit legii;
- angajatorii care sunt înregistrați în jurisdicții necooperante în scopuri fiscale.

Reducerea timpului de munca a salariaților de către angajatori

Angajatorii, în cazul reducerii temporare a activității, au posibilitatea reducerii timpului de munca a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de munca, astfel:

- reducerea timpului de munca se realizează cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților ori a salariaților, după caz;
- reducerea timpului de munca se stabilește de către angajator, prin decizie, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare consecutive, angajatorul având obligația de stabilire a programului de lucru pentru întreaga lună. Decizia se comunică salariaților cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii și se transmite în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară producerii acesteia;
- pe perioada aplicării măsurii reducerii timpului de munca se interzic (i) angajarea de personal pentru prestarea

unor activitati identice ori similare cu cele prestate de catre salariatii al caror timp de munca a fost redus, precum si subcontractarea de activitati desfasurate de salariatii al caror timp de munca a fost redus, (ii) efectuarea muncii suplimentare la același angajator de catre salariatii al caror timp de munca a fost redus, (iii) inițierea de concedieri colective în lunile în care se aplica masura reducerii timpului de munca.

Pentru a dispune masura reducerii timpului de munca și pentru a solicita decontarea indemnizației, angajatorul trebuie sa îndeplineasca cumulativ urmatoarele condiții:

- masura afecteaza cel puțin 10% din numarul de salariați ai unitații;
- reducerea activitatii este justificata de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioara aplicarii masurii sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia cu cel puțin 10% fata de luna similara din anul anterior.

Primirea la munca sau prestarea oricarui alt tip de munca, inclusiv în regim de telemunca sau munca la domiciliu în interesul angajatorului, a unuia sau a mai multor salariați, în afara programului de lucru stabilit în urma aplicarii masurii reducerii timpului de munca constituie contravenție, angajatorul fiind sancționat cu amenda de 20.000 lei pentru fiecare persoana astfel identificata, fara a depasi valoarea cumulata de 200.000 lei.

Indemnizația aferenta masurii reducerii timpului de munca

Salariatii afectati de masura reducerii timpului de munca beneficiaza de o indemnizatie de 75% din diferenta dintre salariul de baza brut prevazut în contractul individual de munca si salariul de baza brut aferent orelor de munca efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de munca, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

Indemnizatia va fi suportata de angajator si se va achita la data platii salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta din bugetul asigurarilor pentru somaj. Procedura de decontare a sumelor, precum si perioada de aplicare a masurii reducerii timpului de munca se vor stabili prin hotarâre a Guvernului în termen de maximum 30 de zile de la intrarea în vigoare a OUG nr. 132/2020.

Angajatorii datoreaza contributia asiguratorie pentru munca pentru perioada în care se aplica masura reducerii timpului de munca atât pentru drepturile salariale aferente timpului de munca lucrat, cât si pentru indemnizatie care constituie stagiu asimilat în sistemul asigurarilor pentru somaj.

Decontarea unei părți din salariul acordat salariaților având contracte individuale de munca pe perioada determinata de pâna la 3 luni La alegerea angajatorului, pentru angajatii care încheie contracte individuale de munca pe perioada determinata de pâna la 3 luni, se asigura decontarea unei parti din salariul acordat acestora, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de munca, pentru o perioada de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevazut de Legea bugetului asigurarilor sociale de stat. Masura se aplica pâna la 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioada de 3 luni.

Astfel, angajatorul va plati integral contravaloarea muncii salariatului, urmând a solicita Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Munca ("ANOFM") decontarea sumei reprezentând procentul de 41,5%. Decontarea din bugetul asigurarilor pentru șomaj se va efectua în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii în acest sens, în baza unei proceduri ce va fi aprobata prin hotarâre de Guvern.

Sprijin financiar în contextul telemuncii

Pentru desfasurarea activitatii în regim de telemunca, se acorda, o singura data, angajatorilor pentru fiecare telesalariat un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei în scopul achizitionarii de pachete de bunuri si servicii tehnologice necesare desfasurarii activitatii în regim de telemunca.

Sprijinul financiar se acorda, în ordinea depunerii solicitarilor, pâna la 31 decembrie 2020, din bugetul asigurarilor

de somaj, prin ANOFM, în limita fondurilor alocate cu aceasta destinație, angajatorilor, pentru angajații care au lucrat în regim de telemunca în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile lucrătoare. Angajatorul are obligația ca în termen de 30 de zile de la acordarea sprijinului financiar, să transmită ANOFM documente justificative referitoare la achiziția bunurilor, în caz contrar, acesta va fi obligat la restituirea integrală a sumei acordate.

Categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate și modalitatea de acordare a sprijinului financiar vor fi stabilite prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale în termen de 10 zile de la publicarea OUG nr. 132/2020.

Publicarea în Monitorul Oficial al României și intrarea în vigoare

Ordonanța de urgență nr. 132/2020 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 720 din data de 10 august 2020, în vigoare de la data publicării.