

Avocații de Employment de la Bulboaca & Asociații și-au sfatuit clienții să evite concederile sau să pastreze angajații cheie. O restructurare majoră, la nivel transfrontalier, finalizată în strânsă colaborare cu partenerii externi, printre proiectele asistate în pandemie



Practica de Employment a acoperit întotdeauna o parte semnificativă a activității firmei Bulboaca & Asociații, iar acum, prin natura contextului economic și social în care ne regăsim, ponderea a devenit și mai importantă. Firma a avut multe mandate în sfera securității și sănătății în munca, dar au existat și solicitări pentru asistență în restructurarea business-ului unor clienți. ”Din fericire, strict referindu-ne la această perioadă, nu am avut mulți clienți care au făcut reorganizări majore, mulți dintre aceștia dorind să îi ajutăm în identificarea unor soluții de menținere a personalului și de salvagădare economică a activității. Un singur proiect a vizat o restructurare majoră, la nivel transfrontalier, pe care l-am finalizat în strânsă colaborare cu partenerii noștri externi”, a declarat pentru ^{Biz}Lawyer [Andrada Bulgaru](#), partenerul coordonator de practică.

Majoritatea „dosarelor” de restructurare în care avocații de *Employment* de la **Bulboaca & Asociații** au fost (recent) sau sunt implicați evoluează în situații litigioase. Echipa a avut pe masa de lucru, în ultimele luni, și solicitări de asistență legate de concedierea unor membri ai echipelor de management. ”Motivul concedierii este, de cele mai multe ori, o restructurare a activității angajatorului sau a unei părți a acesteia”, a adăugat [Lidia Lupu](#), senior associate.

Avocații și-au sfatuit clienții care au apelat la consultanță, după declanșarea pandemiei, să evite concederile sau să pastreze angajații cheie. ”Recomandarile noastre, de regulă, sunt emise urmare a identificării nevoii clientului și situației lui particulare. Cu toate acestea, ce a transpirat din mesajul pe care noi, ca societate, l-am transmis, a fost că, în această perioadă grea, este de bun augur, dacă acest lucru este posibil, evident, păstrarea angajaților sau, cel puțin, a angajaților cheie, întrucât aceștia sunt un factor important al oricărui business”, a arătat **Andrada Bulgaru**.

Avocații spun că, în totală discordanță cu ideea preconcepută pe care mulți dintre noi o aveau vizavi de această componentă a vieții profesionale a unui avocat, toată activitatea societății **Bulboaca & Asociații**, nu doar a practicii de *Employment*, s-a desfășurat remote din data de 12 martie, echipele fiind complet operaționale din data de 13 martie. ”Specificitățile muncii la distanță le-am descoperit cu toții în această perioadă, platformele existente pentru apeluri video facilitând continuarea activității așa cum o știam, dar în mediul online. Proiectele au fost într-adevăr mai variate și au vizat, în mod particular, fie soluții pentru adaptarea la noile condiții, fie eventuale reorganizări/încetări ale contractelor de muncă prin acordul părților”, a nuanțat partenerul **Bulboaca & Asociații**.

Avocații implicați în proiecte cu componentă de *Dreptul muncii* au fost **Lidia Lupu**, senior associate și **Andrada Bulgaru**, partener coordonator de practică.

”Proiectele au fost cu atât mai interesante, cu cât exista elementul de noutate pentru situația în care ne regasim, precum și mișcările legislative atât de rapide. În plus, acum, mai mult decât înainte, pentru ca sfaturile pe care le-am dat să fie dintre cele mai aplicate, am avut o aplecare deosebită și asupra aspectelor de tehnica legislativă”, a completat **Lidia Lupu**.

Cereri dintre cele mai variate, în această perioadă

Avocații **Bulboaca & Asociații** spun că una dintre cele mai importante modificări pe perioada stării de urgență a fost aceea că indemnizația de șomaj tehnic a fost platită, în parte, de către stat, în limita plafonului cunoscut, iar angajatorul avea opțiunea de a suporta diferența până la 75% din salariul brut al respectivului salariat, nu obligativitatea, așa cum prevede cadrul legislativ. O altă modificare notabilă vizează ajutorul acordat de stat la reactivarea contractelor de muncă, iar un ajutor pe care tot mediul de business îl așteaptă este programul Kurzarbeit.

”Acum, cererile sunt dintre cele mai variate – de la redactarea unor analize juridice extinse – aici mă refer și la proiectele de *due diligence* – și emiterea de opinii juridice pe diverse teme din sfera dreptului muncii, inclusiv implementarea soluțiilor juridice identificate, la asistența juridică în concedieri și reprezentarea în fața instanțelor”, a adăugat **Lidia Lupu**.

Pe lângă cadrul legislativ care vizează aspecte de *Dreptul muncii*, facilitățile fiscale acordate și condițiile de accesare a acestora, avocații de *Employment* consideră că un aspect foarte important, deloc a fi neglijat de angajatori, este cel care vizează conformarea cu legislația privind sănătatea și securitatea în muncă. ”Pe lângă efectele nefericite predictibile pe care neluarea măsurilor corespunzătoare le poate atrage, există niște efecte pe termen mediu sau lung și acestea pot avea o înrâurire directă asupra situației financiare a angajatorului; devotamentul angajatului scade și, astfel, scade și performanța acestuia”, a explicat **Andrada Bulgaru**.

Departamentul de *Dreptul muncii* de la **Bulboaca & Asociații** este, la acest moment, structurat astfel încât să acopere toate nevoile clienților din sfera relațiilor de muncă.

Lidia Lupu, senior associate, are o experiență deosebită în dreptul muncii, acordând în mod curent clienților asistență cu privire la toate aspectele care tin de spectrul dreptului muncii: angajarea, disciplina, evaluarea performanțelor și încetarea contractelor de muncă, discriminarea la locul de muncă, drepturile de asigurări sociale, regulamentele de ordine interioară, reorganizarea locului de muncă, transferul de întreprinderi, contractele colective de muncă, grevele; relațiile cu sindicatele și altele.

Andrada Bulgaru, partenerul coordonator de practică, fost implicată în multiple reorganizări, negocieri colective complexe, în conceperea și redactarea pachetelor de remunerare și compensare a personalului de conducere și a gestionat aspecte delicate din sfera conflictelor de muncă.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)