

Ministrul Muncii: Pot primi subventii pentru ‘timp flexibil de lucru’ companiile cu o scadere de 10% a cifrei de afaceri

Pachetul financiar guvernamental de completare a veniturilor angajatilor al caror program de munca a fost redus poate fi accesat de companii care au înregistrat o scadere lunara în acest an a cifrei de afaceri de 10% comparativ cu luna similara a anului 2019, a declarat, vineri, ministrul Muncii si Protectiei Sociale, Violeta Alexandru.

Ministrul Muncii a precizat ca Guvernul a decis, în sedinta de joi seara, adoptarea masurii de subventionare a veniturilor acelor angajati carora angajatorii sunt nevoiti sa le reduca programul de lucru în urma scaderii comenzilor companiei în contextul crizei economice.

"În primul rând am decis asupra sprijinirii angajatorilor ale caror comenzi sunt înca sub nivelul pe care îl aveau înainte de perioada de criza. Sunt situatii în care toate efectele acestei crize se traduc în scaderea comenzilor pentru domeniile în care activeaza, motiv pentru care, înțelegând faptul ca în conditii de scadere a comenzilor, si activitatea este redusa si ca atare si încarcarea pe care o au angajatii este diminuata, Guvernul a decis sa reglementeze o masura de sprijinire a unui 'timp flexibil de lucru' acolo unde se justifica. Este vorba despre angajator, care împreuna cu angajatii lor, vor putea decide în perioada urmatoare, pâna la sfârșitul acestui an, când se aplica aceasta masura, conditiile în care se reduce timpul de lucru pentru angajatii lor pe fondul scaderii comenzilor, iar pentru a beneficia de sprijinul oferit de Guvern trebuie sa parcurga câteva etape", a explicat Violeta Alexandru.

Ministrul Muncii a afirmat ca Guvernul va acoperi trei sferturi din venitul pe care angajatul l-ar fi pierdut în zilele în care ramâne fara program de munca.

"Practic, pentru a putea beneficia de aceasta masura, angajatorul, în colaborare cu angajatul, cu informarea sindicatului sau, dupa caz, a angajatului, doar dupa informarea acestuia si în consultare cu el, va putea lua decizia reducerii programului de lucru pentru angajat. Ce înseamna acest lucru: angajatul va lucra un timp redus de lucru, si va primi 75% din diferenta dintre salariul pe care îl avea înainte perioadei de criza si salariul care rezulta din reducerea timpului de lucru. Voi da un exemplu: reducerea timpului de lucru, asa cum am reglementat, se poate face la maxim 50%. Daca îți decide reducerea cu 50% a timpului de lucru, înseamna ca salariatul va avea un salariu de 87,5%, muncind doar 50% din timpul efectiv de lucru", a detaliat Violeta Alexandru.

Aceasta a mentionat ca masura va fi valabila pâna la finalul anului 2020, dar nu a precizat care va fi prima luna în care se va aplica.

"Cel puțin 10% din salariatii unei unitati economice trebuie sa fie în aceasta situatie pentru ca angajatorul sa poata solicita fondurile aferente acestei masuri. Cifra de afaceri din luna anterioara sau din cea dinaintea ultimei luni trebuie sa fi scazut cu 10% fata de luna similara din anul anterior, deci din 2019. Insist asupra faptului ca decizia privind reducerea timpului de lucru se ia prin informarea si consultarea salariatilor, respectiv a sindicatului acolo unde exista, iar datele privind schimbarea timpului de lucru trebuie înregistrate în Revisal. Procedura este pe baza de decont, deci initial angajatorul acorda sumele la care ne referim, urmând sa depuna o cerere în acest sens în baza platilor facute catre AJOFM-uri. Masura se aplica pâna la sfârșitul acestui an. Pot primi sprijin si persoanele care desfasoara activitati independente, este vorba de maxim 41,5% din câștigul salarial mediu brut, aceasta este suma maxima pe care o vor primi cei care desfasoara activitati în regim independent", a declarat Violeta Alexandru.