

BNS cere patronatelor sa înceteze dublul standard cu privire la corectarea Legii dialogului social

Organizatiile patronale nu vor corectarea Legii dialogului social, iar în ultimii ani au refuzat o analiza obiectiva a efectelor pe care reforma dialogului social din 2011 le-a avut asupra pietei muncii si a relatiilor de munca, sustin reprezentantii Blocului National Sindical (BNS), într-un comunicat transmis duminica.

"În 2011 patronatele si-au folosit toata influenta de care dispuneau pentru a distruge negocierile colective la nivel national si la nivel de sector. La acel moment Parlamentul a adoptat Legea 62/2011 prin asumarea raspunderii Guvernului, fara dezbateri parlamentare si tinând cont exclusiv de opiniile organizatiilor patronale. Desi adoptarea acestei legi a dezechilibrat complet dialogul social, organizatiile patronale au facut tot ce le-a stat în putinta pentru a accentua în aplicare efectele negative ale legii. La nivel de companie angajatorii au promovat constant excluderea de la negocieri a organizatiilor sindicale, mult mai incomode, si înlocuirea acestora cu reprezentantii salariatilor, usor de controlat si cu 0 experienta si capacitate de negociere", explica oficialii BNS.

În viziunea acestora, cei 10 ani care au trecut de la adoptarea legii dialogului social reprezinta un timp mai mult decât suficient pentru orice organizatie a partenerilor sociali (patronala sau sindicala) de buna credinta sa evalueze situatia si sa decida ce se impune a se corecta. Numai ca patronatele nu asta vor, comunicatul de presa transmis în 10 septembrie de Confederatia Patronala Concordia reprezinta o forma de presiune exercitata asupra tuturor parlamentarilor pentru a stopa modificarea actualei legi, sustine BNS.

"Buna credinta a organizatiilor patronale invocata în comunicatul de presa al Concordiei trebuie probata prin încetarea dublului standard practicat de patronate pâna în prezent. Sunt suficiente studii si analize pentru a se putea lua o decizie în Parlament. Abordarea de tip "sa se schimbe ceva dar nu prin partile esentiale" nu ajuta pe nimeni în acest moment", mentioneaza sindicalistii.

Potrivit sursei citate, în ultimii trei ani, în mod constant Comisia Europeana a cerut României masuri pentru îmbunatatirea dialogului social, în special masuri care sa faciliteze negocieri colective sectoriale si respectiv încheierea unor contracte colective de munca sectoriale. Organizatia Internationala a Muncii (OIM) a sesizat de asemenea în cadrul unui raport detaliat faptul ca actuala lege a dialogului social contine o serie de încalcati ale conventiilor ratificate de România.

"Sunt nenumarate studii ale Organizatiei pentru Cooperare si Dezvoltare Economica (OECD), ale OIM, ale institutiilor europene sau ale altor institute de cercetare europene care releva importanta negocierilor colective la nivel de sector în special. Statisticile oficiale arata ca exista o strânsa legatura între nivelul salariilor din Europa si gradul de acoperire a lucratorilor de negocieri colective. În noua din cele zece state membre ale UE cu cele mai mici salarii (medii si minime), doar 7% pâna la 30% dintre angajati beneficiaza de un nivel salarial negociat de sindicate. Este un fapt demonstrat ca lipsa negocierilor colective accentueaza inegalitatile si disparitatile salariale de gen", se mai arata în comunicatul citat.