

Eurostat: Angajatorul decide în principal timpul de lucru în statele din Uniunea Europeană

Angajatorul, organizatia sau clientii au decis în principal, în 2019, timpul de lucru pentru 118 milioane din cele 194 de milioane de angajati din Uniunea Europeană cu vârsta cuprinsa între 15 si 74 de ani, arata datele publicate marti de Oficiul European de Statistica (Eurostat).

Cu alte cuvinte, angajatorul, organizatia sau clientii au stabilit în 2019 începutul si sfârșitul zilei lucratoare pentru majoritatea angajatilor (61%). Mai mult, aproape unul din cinci angajati (17%) a anuntat ca în ultimele doua luni a fost contactat de câteva ori în timpul liber, iar aproape unul din patru angajati (23%) a fost contactat ocazional.

Majoritatea cetatenilor UE care erau angajati (59%) au raportat ca nu au fost contactati de angajatorul sau de clientii lor în timpul liber în ultimele doua luni.

Apocape 60% din angajatii din blocul comunitar au primit rar sau niciodata cereri neprevazute, cum ar fi sarcini de serviciu, în urma carora sa-si modifice timpul de lucru la principalul lor loc de munca.

Aproximativ unul din cinci angajati s-a confruntat cu astfel de cereri neprevazute cel puțin o data pe saptamâna (21%) sau o data pe luna (19%).

Anul trecut, angajatorul, organizatia sau clientii au decis în principal timpul de lucru pentru majoritatea angajatilor din UE (61%), în timp ce 21% au putut partial si 18% au putut complet decide pentru ei însisi.

Angajatii care au avut în 2019 cea mai redusa influenta asupra timpului lor de lucru au fost cei din Bulgaria (pentru 80% din ei decizia privind timpul lor de lucru a fost luata de angajator, organizatie sau clienti), precum si în Lituania si Ungaria (ambele cu 79%). Îi urmeaza îndeaproape angajatii din Cipru si Croatia (ambele cu 74%) si Letonia (73%).

În contrast, angajatii care au avut cea mai ridicata influenta asupra timpului lor de lucru au fost cei din Finlanda (pentru 30% din ei decizia privind timpul lor de lucru a fost luata de angajator, organizatie sau clienti) si din Suedia (35%). Ei sunt urmati de angajatii din Danemarca, Luxemburg si Olanda (toate cu 49%).

Cel mai ridicat procent de angajati care au fost contactati de câteva ori în timpul liber a fost în Finlanda.

În 2019, majoritatea angajatilor din UE (59%) au raportat ca în ultimele doua luni nu au fost contactati în timpul liber iar 23% au fost contactati ocazional.

Totusi, aproape unul din cinci angajati din UE (17%) a fost contactat de câteva ori în timpul liber. Actiuni directe înainte de urmatoarea zi lucratoare s-au solicitat pentru 10% din angajati, în timp ce 7% din angajati au fost contactati de câteva ori în timpul liber dar nu li s-au cerut actiuni directe.

Finlanda a înregistrat cel mai ridicat procent de angajati care au fost contactati de câteva ori în timpul liber si care au întreprins actiuni directe înainte de urmatoarea zi lucratoare (23%), urmata de Olanda (18%), Suedia (16%), Portugalia si Luxemburg (ambele cu 14%).

În contrast, cel mai scazut procent de angajati care au fost contactati în timpul liber pentru actiuni directe a fost în Lituania si România (ambele cu 3%), Cehia (5%) si Cipru (6%).

Anul trecut, 34% din angajatii din UE au considerat ca este foarte usor sa-si ia, într-un termen scurt, câteva ore sau zile libere, pentru probleme persoanel sau de familie, 33% au spus ca a fost destul de usor, 21% au precizat ca a fost destul de dificil iar 13% ca a fost foarte dificil.

În rândul statelor membre UE, cel mai ridicat procent de angajati care au considerat ca este foarte usor sa-si ia, într-un termen scurt, câteva ore sau zile libere, a fost în Suedia (84%), urmata de Danemarca (83%), Olanda (82%) si Finlanda (81%).

La polul opus, majoritatea angajatilor din Bulgaria (60%) considera ca este destul de dificil sau foarte dificil sa-si ia, într-un termen scurt, câteva ore sau zile libere. Ei sunt urmati de cei din România (57%) si Slovacia (54%).