

Ce trebuie sa știe absolvenții care vor sa prinda un loc în echipa Popescu & Asociații, firma prețuita de clienți și premiata de directoarele internaționale | Adrian Chirvase, Partener: Așteptam oameni serioși și determinați. Punem pe primul plan excelența, calitatea serviciilor, etica muncii



Lumea avocaturii își împrospeaza permanent echipele prin atragerea de tinere talente. Situația speciala pe care o traverseaza întreaga planeta, ca urmare a pandemiei de COVID-19, nu a schimbat cu nimic dorința firmelor de a avea în rândul lor oameni dornici de dezvoltare, dispuși sa învețe și dedicați profesiei. Casele de avocatura continua sa fie la fel de atente la selecția pe care o fac, urmarind respectarea unor criterii riguroase atunci când sunt aleși stagiarii. „Ne dorim în continuare sa atragem profesioniști care sa împartașeasca aceleași standarde în avocatura - excelența juridica și orientarea catre client - care sa ne completeze echipa și alaturi de care sa continuam sa oferim clienților noștri asistența și reprezentare de excepție în toate arile de interes pentru jucatorii mari din economie”, puncteaza [Adrian Chirvase](#), *Partener Popescu & Asociații*.

Tinerii care își doresc sa lucreze în echipa **Popescu & Asociații** trebuie sa dețină un bagaj bogat de cunoștințe, sa dea dovada ca au capacitatea de a asimila informații. În plus, trebuie aiba dorința de a reuși, sa fie perseverenți. Simțul responsabilității și al eticii muncii sunt alte doua caracteristici foarte apreciate și vitale pentru un profesionist în Drept.

„În plus, un absolvent care da dovada de curiozitate, de un raționament sanatos și poate sa comunice și interacționeze în mod eficient are toate șansele de a fi acceptat și de a se integra în echipa noastra. Apreciem de asemenea abilitățile interpersonale, integritatea, capacitatea fiecaruia de a cladi o relație cu clientul, bazata pe încredere, atitudinea proactiva și adaptabilitatea”, subliniaza **Adrian Chirvase**.

### **Seriozitatea, principala calitate cautata de Popescu & Asociații**

Partenerul **Popescu & Asociații** atrage atenția ca firma cauta, în primul rând, oameni serioși. „Apoi cautam ca oamenii serioși sa fie și determinați. Daca pentru început au aceste doua calități, restul se poate construi cu multa ușurința. Apreciem comunicarea, entuziasmul, disponibilitatea, împartașirea aceleiași determinari pe care noi o avem în a face profesia. Punem preț pe abilitățile analitice și de cercetare ale avocaților, pe capacitatea acestora de a analiza volume mari de informații și de a gasi aplicabilitatea anumitor legi și reglementari în cazul spețelor”, completeaza avocatul.

**Adrian Chirvase** este de parere ca avocații trebuie sa fie reticenți în a se lasa controlați de emoții sau prejudecați în contextul în care intra în contact cu o diversitate mare de probleme ale clienților pentru care lucreaza. „Bunele abilitați de comunicare și identificare a soluțiilor sunt foarte importante pentru a pregati cea mai buna aparare și a da cele mai bune recomandari clienților. Avocații sunt angajați de clienții sa îi reprezinte/ sa vorbeasca în numele

---

lor, de aceea trebuie sa prezinte și sa explice în mod clar argumentele sau dovezile unui judecator sau părții adverse, dar și sa redacteze lucrari, precizia și capacitatea de sinteza în pregătirea documentelor fiind foarte importante”, subliniaza expertul.

Atunci când vine vorba despre ariile de practica pentru care se fac recrutari, firma de avocatura se pliaza pe cererile clienților.

La momentul actual, **Popescu & Asociații** cauta talente tinere care sa acopere nevoile existente, în arii unde volumul de munca este în creștere precum drept corporativ/M&A, imobiliare, GDPR, concurența, litigii sau insolvența.

---

-

**[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)**

---

## **Modalități de recrutare**

Firma **Popescu & Asociații** este întotdeauna activa pe paginile de recrutare de profil și pe site-urile specializate, dar și pe cele unde se regasesc și se împartașesc informații din sfera juridica.

„Suntem prezenți în online și postam anunțuri pe pagina noastra de LinkedIn, dar apreciem și luam în calcul și recomandarile sau aplicațiile spontane primite pe adresa de [cariere@popescu-asociatii.ro](mailto:cariere@popescu-asociatii.ro)”, arata **Adrian Chirvase**.

De asemenea, casa de avocatura organizeaza anual stagii de practica. Evenimentele acestea nu se adreseaza doar tinerilor viitori avocați, ci și auditorilor de justiție care fac practica în societățile de avocatura.

Stagiile de practica ofera studenților sau absolvenților oportunitatea de a dobândi experiența în domeniul juridic, de a-și rafina expertiza juridica și de a pune în practica multe dintre cunoștințele juridice/tehnice acumulate în facultate.

„Suntem alaturi de ei pentru a-i îndruma în primii pași în cariera, ca avocați cu experiența, le aratam ce înseamna sa fii avocat, cum arata o zi obișnuita de lucru, care este cultura societății de avocatura, cum sunt abordate urgențele, cum trebuie sa se pregateasca pentru un dosar în instanța, cum pot fi eficienți sub presiunea termenelor limita etc., împartașind, de asemenea, și din propriile greșeli și succese din trecut, dublate de feedback-ul constant, pe tot parcursul stagiului de practica. La **Popescu & Asociații**, punem pe primul plan excelența, calitatea serviciilor, etica muncii și suntem bucuroși ca avem ocazia de a le insufla aceleași principii, de a-i sprijini în formarea lor ca profesioniști ai dreptului, de a-i inspira și de a-i motiva la început de drum”, explica avocatul.

În procesul de recrutare, **Popescu & Asociații** ține cont de abilitățile personale ale fiecărui avocat, dar și de maniera în care acestea se transpun în practică, se pliază pe nevoi și urgențe și contribuie la rezolvarea în mod efectiv a problemelor.

Astfel, după primirea candidaturilor (CV și scrisoare de motivație), este făcută o primă selecție a persoanelor care corespund cerințelor organizației. Urmează partea de interviu „face to face” sau online, după caz, care vizează cunoștințele, întrebări comportamentale care evaluează reacția și logica din spatele gândirii și ne oferă o imagine mai clară asupra potențialului și competențelor personale. Avocații care trec de acest interviu preliminar sunt invitați la al doilea interviu pentru evaluarea finală.

Programul avocaților stagiați este același ca al tuturor avocaților, de la juniori la parteneri, fără a exista diferențe în funcție de senioritate. Fiecare avocat este integrat în echipe specializate și activează în una-două arii, cu care se va familiariza și în care se va specializa, lucrând în mod direct cu un senior și un partener, care îl ghidează pe tot parcursul activității.

„Pe de o parte, evaluarea are loc permanent, pe măsura ce avocatul ia contact cu spețe, mandate, dosare, redactează materiale, pregătește documentații necesare în baza recomandărilor/sfaturilor, feedback-ul în real time fiind un instrument bun care ajută avocatul coordonator la urmărirea pas cu pas a obiectivelor de formare a stagiului. În acest stadiu, erorile fac parte din procesul de învățare și nu sunt considerate nereușite, informațiile obținute în urma evaluării fiind folosite pentru a îmbunătăți performanțele individuale. Pe de altă parte, avem un sistem de evaluare anuală care ne permite să analizăm în detaliu și să aflăm în ce măsură cunoștințele, experiența acumulată, abilitățile, calitățile personale și interpersonale sunt în acord cu obiectivele stabilite la începutul stagiaturii”, mai spune **Adrian Chirvase**.

Referitor la remunerație, politica **Popescu & Asociații** este de a acorda un onorariu fix, „de intrare”, care poate crește procentual în funcție de capabilitățile fiecărui avocat, capacitatea de autodepășire și dorința de a învăța, dar și rezultatele obținute.

„Trebuie menționat însă că niciun absolvent nu va câștiga substanțial dacă nu excelează în meserie și ca un onorariu generos vine la pachet cu un volum de muncă pe măsură. Noi oferim tuturor avocaților un cadru contemporan, în care aceștia pot dobândi și își pot îmbogați experiența, unde inițiativele, comunicarea și dorința de autodepășire sunt încurajate în orice moment al dezvoltării fiecărui avocat”, susține profesionistul.

---

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de pra](#)

---

## **Tinerii vor siguranța**

Discuțiile și interviurile care au implicat avocați au relevat faptul că tinerii caută, în primul rând, siguranța. Pe fondul pandemiei s-a evidențiat și mai mult nevoia stringentă de stabilitate, de siguranță în zona avocaturii de business, mai ales pentru avocații stagiați.

„Noi, de exemplu, am ales să îi protejăm o dată în plus pe avocații stagiați și din această perspectivă”, amintește **Adrian Chirvase**.

Tinerii absolvenți își doresc un mediu de lucru profesionist, echipe de avocați specializate și experimentate, de la care pot învăța și alături de care pot face primul pas și își pot dezvolta cariera, pe viitor.

„Dincolo de latura financiara, care cântărește mult în luarea deciziei de a face parte dintr-o echipa, tinerii sunt tot mai interesați de posibilitatea de a lucra remote/ la distanță, în masura în care este posibil, cu acces la toate resursele de care dispun la birou. Firește ca partea de research și de analiza poate fi facuta individual și nu presupune prezența fizica la birou, însă pentru avocații stagiari lucrul remote ar putea face mai dificil procesul de învățare și de integrare în profesie și în colectivitate, având în vedere importanța pe care o are interacțiunea face to face cu avocatul coordonator, sfaturile primite și evaluarea constanta, alaturi de interacțiunea cu ceilalți colegi avocați, cu salile de instanța sau întâlnirile cu clienții și cu realitățile zilnice”, completeaza *Partenerul Popescu & Asociații*.

**Adrian Chirvase** considera ca principalul dejavantaj cu care absolvenții de Drept vin pe piața muncii este reprezentat de cunoștințele tehnice, dobândite în timpul facultății care sunt necesare, dar nu suficiente, pentru a profesa și a avea succes.

Aceasta situație este valabila în toate sau aproape toate domeniile în România, nu numai în aria dreptului. „E de apreciat ca în facultăți se încearca îmbinarea teoriei cu practica, prin încurajarea studenților de a participa la concursuri de procese simulate sau prin stagiile de practica din cadrul societăților de avocatura. Dar facultățile ar trebui sa mearga mult mai departe cu pregătirea tinerilor avocați și sa includa în programa predarea/ exersarea de tehnici de redactare a documentelor și a opiniilor juridice, dezvoltarea abilităților de cercetare și analiza, dar și partea de comunicare și interacțiune”, nuanțeaza avocatul.

## O echipa cu mulți tineri

În cadrul echipei **Popescu & Asociații**, un sfert dintre avocați au sub 30 de ani.

„Sunt apreciați pentru abordarea distincta pe care o au în analizarea spețelor, dar și pentru recomandările de care ținem cont în soluțiile pe care le propunem clienților. Credem în potențialul lor și încercam sa îi implicam în relația cu clienții încă de la început, pentru ca aceștia sa aiba o mai buna înțelegere a complexității aspectelor juridice/mandatelor/dosarelor, dar și pentru a deveni responsabili fața de munca lor, încă din stagiatura”, declara **Adrian Chirvase**.

Reamintim ca **Octavian POPESCU**, fondator și partener al firmei POPESCU & ASOCIAȚII, a câștigat recent premiul „*Avocatul Anului în România în Litigii și Arbitraje*”, acordat de **Benchmark Litigation**, una dintre cele mai prestigioase distincții conferite de o publicație internaționala pentru expertiza în materia soluționarii disputelor.

El a înființat în 2019 firma POPESCU & ASOCIAȚII și a intrat în atenția directoarelor internaționale încă din primul an de funcționare. Expertiza juridica în Litigii și Dreptul Penal al Afacerilor a fost recunoscuta și de unul dintre cele mai importante directoare juridice, avocații POPESCU & ASOCIAȚII fiind recomandați de clienți pentru ca „*se remarca în dispute și fac totul de o maniera excepționala. Pun la dispoziție asistența juridica de excepție, în special în ceea ce vizeaza litigiile transfrontaliere.*” (**Legal 500 EMEA 2020**). Tot anul acesta, un alt ghid de referința în domeniul juridic (**IFLR 1000**), a descris echipa în termeni elogioși: „*Au avocați cu calificari academice extraordinare, deci dincolo de parteneri sunt oameni foarte bine pregatiți*”.

În ultimele 12 luni firma și-a marit efectivele, echipa de litigii și drept penal incluzând în acest moment avocați cu o expertiza, experiența și capabilitate extraordinara de a gestiona deopotriiva volume mari de dosare, cât și dosare cu o particularitate sau complexitate extraordinara.

*Citește și*

→ Octavian Popescu, după primirea titlului de "Lawyer of the Year" în domeniul soluționării disputelor din partea Benchmark Litigation: Acest premiu este, de fapt, al echipei extraordinare de litiganți pe care o am alături. Povestea POPESCU & ASOCIAȚII nu va fi scrisă doar de trecerea timpului, așa cum se întâmplă de cele mai multe ori, ci de rezultatele adunate, dovada a profesionalismului și încrederii clienților în munca noastră