

EY: Directorii executivi din sectorul de petrol si gaze considera esentiale investitiile în tehnologie si în resursa umana

Majoritatea directorilor executivi ce activeaza în sectorul de petrol si gaze (90%) considera ca investitiile în tehnologie si în forta de lucru sunt esentiale pentru a supravietui în actualele conditii de piata, arata rezultatele unui studiu global EY, dat publicitatii miercuri.

Conform cercetarii EY Oil and Gas Digital Transformation and the Workforce Survey 2020, mai mult de jumatate (58%) dintre respondenti au declarat ca pandemia provocata de Covid-19 a scos în evidenta importanta investitiilor în tehnologiile digitale, majoritatea planuind sa faca investitii mari (29%) sau moderate (51%) în raport cu bugetul total.

În acelasi timp, în medie, aproape jumatate dintre companii (46%) sunt de parere ca forta lor de lucru nu detine abilitatile necesare pentru a fructifica investitiile în tehnologiile adoptate, iar diferenta dintre importanta si maturitate este de 36%.

De asemenea, 43% dintre directorii executivi sustin o crestere a disponibilitatii datelor si analiza unui volum mare de date (Big Data), aceasta fiind mentionata de drept una dintre principalele trei tendinte care vor avea un impact pozitiv asupra dezvoltarii activitatii companiei lor în urmatorii trei ani. Cu toate acestea, diferenta dintre importanta strategica si maturitatea competentelor cheie a fost una dintre cele mai adânci pe segmentul analizei datelor (59%).

Potrivit sursei citate, 92% dintre directorii executivi declara ca, în urmatorii trei ani, succesul va fi determinat de capacitatea companiilor pe care le conduc de a-si recalifica forta de munca. Totusi, doar 9% dintre acestia afirma ca au un plan solid implementat în acest sens, iar 3% sunt ferm convinsi ca organizatia lor este în masura sa-si instruiasca personalul cu abilitatile necesare.

În privinta nivelului de pregatire al actualei lor forte de munca, respondentii au declarat ca 60% dintre lucratori au nevoie de recalificare sau perfectionare si ca recalificarea unui lucrator obisnuit va dura în medie 10 luni. Totodata, aproape jumatate dintre directorii executivi (48%) cred ca procesul de recalificarea va dura un an sau mai mult.

Directorii executivi, care au participat la studiu, au mentionat drept principale obstacole pentru o recalificare eficienta si în timp util: timpul necesar pentru recalificare (97%), multitudinea prioritatilor concurente (95%) si dificultatea evaluarii progresului înregistrat de angajati. Mai mult, doua treimi dintre respondenti considera ca structura organizatiei lor le afecteaza abilitatea de a inova, ceea ce face mai dificila rezolvarea acestor provocari.

În plus, managerii din sectorul de petrol si gaze anticipeaza o disponibilitate mai mare a lucratorilor cu abilitati digitale în urmatorii trei ani, ceea ce va ajuta la diminuarea actualului deficit de competente si resurse umane calificate.

Studiul EY a fost realizat în perioada 6 iunie - 5 iulie 2020, pe un esantion de 59 de cadre de conducere din sectorul de petrol si gaze, provenind din companii petroliere integrate, companii petroliere nationale, producatori independenti si companii de servicii petroliere. Respondentii locuiesc sau lucreaza în cadrul unor companii cu operatiuni în America de Nord, America Latina, Europa, Orientul Mijlociu, Africa si Asia-Pacific.

EY este una dintre cele mai mari firme de servicii profesionale la nivel global, cu 298.000 de angajati în peste 700 de birouri în 150 de tari si venituri de aproximativ 37,2 miliarde de dolari, în anul fiscal încheiat la 30 iunie 2020.

Prezenta în România din anul 1992, EY este liderul de pe piața serviciilor profesionale, cu peste 800 de angajați din România și Republica Moldova.