

Camera: OUG privind posibilitatea reducerii timpului de munca - adoptata cu amendamente. Proiectul merge la promulgare

**Plenul Camerei Deputatilor a adoptat marti, cu amendamente, OUG 132/2020 privind masuri de sprijin destinate salariatilor si angajatorilor în contextul situatiei epidemiologice determinate de raspândirea noului coronavirus.**

Au votat "pentru" 220 de deputati, proiectul fiind adoptat în unanimitate.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare posibilitatea acordata angajatorului de reducere a timpului de munca al salariatilor, cu cel mult 50% din durata prevazuta în contractul individual de munca, cu repartizarea corespunzatoare a programului de lucru si reducerea corespunzatoare a salariului.

În perioada starii de urgenta/alerta/asediu, precum si pe o perioada de pâna la 3 luni de la data încetarii ultimei perioade în care a fost instituita starea de urgenta/alerta/asediu, "angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de munca al salariatilor cu cel mult 50% din durata zilnica, saptamânala sau lunara, prevazuta în contractul individual de munca, cu informarea si consultarea sindicatului, a reprezentantilor salariatilor sau a salariatilor, dupa caz, anterior comunicarii deciziei salariatului".

"Reducerea timpului de munca în conditiile prevazute la alin. (1) se stabileste prin decizia angajatorului, pentru o perioada de cel putin 5 zile lucratoare, lunar, angajatorul având obligatia de stabilire a programului de munca pentru întreaga luna. Reducerea timpului de munca se aplica si în cazul programului de munca în ture, precum si în cazul programului de munca inegal. Decizia angajatorului privind reducerea timpului de munca, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile si drepturile salariale aferente se comunica salariatului cu cel putin 5 zile înainte de aplicarea efectiva a masurii", se arata în proiect.

Actul normativ mai prevede ca pe durata reducerii timpului de munca salariatii afectati de masura beneficiaza de o indemnizatie de 75% din diferenta dintre salariul de baza brut lunar prevazut în contractul individual de munca si salariul de baza brut lunar aferent orelor de munca efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de munca, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

Proiectul a fost adoptat de Senat, iar Camera Deputatilor este for decizional în acest caz.