

FAIR-MediaSind si conducerea Societatii Române de Radiodifuziune au demarat negocierea noului contract colectiv de munca

Federatia FAIR-MediaSind a demarat, începând cu data de 27 octombrie 2020, împreuna cu conducerea Societatii Române de Radiodifuziune, negocierea noului contract colectiv de munca, document aplicabil pentru o perioada de doi ani, începând cu data de 16 decembrie, dupa ce va fi înregistrat la ITM Bucuresti.

Conform unui comunicat remis, joi, AGERPRES, contractul este negociat de Federatia FAIR-MediaSind în baza mandatului primit de la organizatiile afiliate din SRR, conform prevederilor Legii nr.62/2011, precum si a clarificarilor obtinute de la Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si de la inspectia Muncii, în care se precizeaza ca în lipsa reprezentantilor salariatilor, federatia reprezentativa la nivel de sector poate negocia si încheia acest document pentru toti salariatii institutiei.

Documentul negociat pastreaza nemodificate/nealterate toate drepturile dobândite în baza actualului CCM pentru salariatii SRR si anume: ajutoarele acordate pentru nastere, casatorie, deces al unui membru de familie; primele de fidelitate si bonificatia la pensionare; primele de Paste, ziua Radioului si Craciun; ajutoarele acordate pentru boala; voucherele de vacanta; tichetele de masa;tichetele de cresa; zilele libere acordate pentru casatorie, nastere, înmormântare; zilele suplimentare la concediul de odihna; compensatiile în bani în limita a 12 salarii în cazul concedierilor colective pentru motive ce nu tin de persoana salariatului, precum si alte drepturi.

În plus, partile au negociat si obtinut noi drepturi pentru toti angajatii institutiei, cum ar fi: indexarea salariilor pentru functiile de executie cu 5% si a salariilor pentru functiile de conducere cu 3%, majorarea urmând a fi acordata la data intrarii în vigoare a noului CCM; majorarea sporului de noapte de la 25 la 30%; inserarea sporului de vechime ca si formula procentuala în CIM; completarea Anexei nr.4 care stabileste sporurile permanente acordate la nivelul SRR cu sporul pentru handicap în cuantum de 15%; majorarea vârstei de acordare a cadourilor aferente sarbatorii de Craciun pentru copiii angajatilor de la 15 ani neîmpliniti la 16 ani neîmpliniti; acordarea de maximum 5 zile libere platite angajatului în cazul unor boli grave sau accidentarii sotului/sotiei, copilului în baza unei cereri si a documentelor medicale justificative; inserarea articolelor privind telemunca si munca la domiciliu; completarea Anexei nr. 8 care enumera bolile grave pentru care se acorda ajutoare cu Sindromul Down; elaborarea unui plan de cariera cu consultarea Federatiei FAIR-MediaSind în termen de 9 luni de la intrarea în vigoare a noului Contract Colectiv de Munca, cu noi trepte de salarizare; introducerea unor alte drepturi cum ar fi zi libera - Ziua internationala a barbatului (19 noiembrie) si altele.

"Totodata, noul CCM reinstituie un climat de normalitate în domeniul dialogului social prin introducerea unor prevederi care garanteaza, conform dispozitiilor legale, drepturi importante pentru toate sindicatele care au în componenta membri în institutie, inclusiv pentru organizatiile care nu sunt reprezentative. Reprezentantii FAIR-MediaSind au solicitat introducerea în CCM, pentru prima data în istoria SRR, a obligativitatii indexarii periodice a salariilor cu indicele de inflatie. În vederea finalizarii acestui deziderat, în sedinta CA din data de 26 noiembrie 2020, se va decide daca se va aproba sau nu, aceasta propunere", se mentioneaza în comunicat.

Acesta subliniaza, în cazul în care, din diferite motive, acest CCM nu se doreste a fi înregistrat, Federatia Cultura si Mass-Media FAIR-MediaSind împreuna cu membrii afiliati din SRR, vor face demersurile necesare pentru încheierea unui Acord social valabil doar pentru partile semnatare, "la fel cum se întâmpla în multe dintre institutiile de presa din alte tari democratice".