

## Justitia europeana confirma principiul conditiilor egale pentru muncitorii detasati

### **Curtea de Justitie a Uniunii Europene (CJUE) a respins marti actiunile în anulare introduse de Ungaria si de Polonia împotriva directivei prin care se consolideaza drepturile lucratorilor detasati, transmite DPA.**

Cele doua state membre au contestat regulile care prevad ca muncitorii detasati temporar într-o alta tara sunt supusi acelorasi conditii de lucru si drepturi ca si în statul membru gazda.

Regulile care au fost implementate printr-un amendament din 2018 (Directiva 2018/957) prevad ca muncitorii detasati ar trebui sa câstige cel puțin acelasi salariu ca si lucratorii din statul gazda, pentru a evita dumpingul salarial.

"Curtea statueaza ca, în ceea ce priveste norma referitoare la detasarea pe termen lung, legiuitorul Uniunii a putut considera fara a savârsi o eroare vadita ca o detasare pe o durata care depaseste 12 luni trebuia sa aiba drept consecinta apropierea în mod semnificativ a situatiei personale a lucratorilor detasati în cauza de cea a lucratorilor angajati de întreprinderi stabilite în statul membru gazda", se arata în decizia CJUE.

Ungaria si Polonia au introdus fiecare o actiune având ca obiect anularea Directivei 2018/957. Aceste state membre invocau în special motive întemeiate pe alegerea unui temei juridic eronat pentru adoptarea acestei directive, pe o încălcare a articolului 56 TFUE, care garanteaza libera prestare a serviciilor, precum si pe nerespectarea Regulamentului "Roma I". Prin hotarârile sale, Curtea de Justitie a Uniunii Europene a respins cele doua actiuni în totalitate.

Mai multe state membre UE cu salarii reduse si-au exprimat unele îngrijorari înainte de implementarea amendamentului din 2018, de teama ca acesta ar putea compromite avantajul competitiv de care se bucurau firmele si mâna lor de lucru. Pe de alta parte, syndicatele si politicienii au salutat amendamentul, care afecteaza sute de mii de muncitori, ca o masura eficienta împotriva dumpingului salarial.