

Principalele asteptari ale angajatorilor în 2021: reluarea cresterilor salariale si a recrutarilor (studiu)

Principalele asteptari pe care le au angajatorii de la 2021 sunt legate de reluarea cresterilor salariale, a recrutarilor, dar si de revenirea la bugetele pe care le aveau înainte de declansarea pandemiei, arata cel mai recent studiu derulat de eJobs în rândul angajatorilor din România.

De asemenea, 12% cred ca, în compania pentru care lucreaza, se va permanentiza munca de acasa, în timp ce 9% spun ca anul viitor va marca reînnoirea angajatilor la birou. O treime cred ca nu au înca niciun motiv sa își creeze asteptari optimiste de la urmatorul an, se mentioneaza în comunicatul eJobs, transmis joi AGERPRES.

"Acele companii care au gasit resorturi de crestere chiar si într-un context generalizat de criza privesc cu optimism anul care va veni si cred într-o reechilibrare a pietei. Sunt însa si participanti la studiu care au declarat ca se tem ca 2021 va însemna, pentru compania în care lucreaza, concedieri, scaderi salariale sau o crestere a gradului de încarcare a angajatilor, în conditiile în care anul acesta o parte dintre echipe au fost reduce. Din pacate, sunt si angajatori care recunosc ca se asteapta ca anul viitor sa creasca rata fluctuatiei voluntare în cadrul companiei. Cu alte cuvinte, dezamagiti de ce s-a întâmplat anul acesta, multi angajati își vor cauta alte joburi", a declarat Bogdan Badea, CEO eJobs România.

Studiul mai arata ca aproximativ jumatate din respondenti se tem ca lucrurile vor sta la fel ca în anul 2020, iar tot ce s-a întâmplat anul acesta în economie si pe piata muncii va avea ecouri care se vor resimti si în 2021.

Cel mai important va consta, arata concluziile studiului, în o crestere a ratei somajului, urmata de cresterea numarului de candidati care se vor angaja pe pozitii sub nivelul lor de pregatire si experienta. "35% dintre respondenti spun ca reconversia profesionala va fi una dintre marile tendinte ale pietei muncii de la anul. Ceea ce nu e un lucru deloc rau pentru ca se traduce printr-o flexibilizare si responsabilizare a candidatilor, dupa o perioada lunga în care românii erau destul de refractari la ideea de reconversie", a adaugat Bogdan Badea.

Tot angajatorii cred ca tinerii își vor lua primul job mult mai devreme si ca locurile de munca din strainatate vor ramâne în continuare neatractive pentru candidati.

Cei mai cautati candidati ai anului viitor vor fi specialistii, urmati, la foarte mica distanta, de muncitorii calificati si apoi de tinerii din categoria de vârsta 18-24 de ani. Muncitorii calificati si managerii continua ierarhia, iar pe ultimul loc, la distanta semnificativa de toate celelalte categorii, au fost plasati expatii.

Desi vad o revenire completa a pietei muncii abia din 2022, specialistii în resurse umane se asteapta ca înca din primul trimestru al urmatorului an sa apara primele semnale pozitive, înca cei mai multi mizeaza pe cel de-al doilea trimestru pentru efecte mai concrete. Întrebati care ar fi schimbarile aparute în 2020 pe care le-ar vrea disparute în 2021, respondentii au mentionat munca de acasa, conferintele online sau recrutarile la distanta.

Studiul a fost realizat în luna noiembrie a anului 2020, pe un esantion de 341 de specialisti si manageri în resurse umane.

În acest moment, mai mult de 14.000 de locuri de munca pentru Romania si strainatate sunt disponibile pe www.ejobs.ro.

Lansata în 1999, eJobs este prima platforma de recrutare lansata în România. eJobs România apartine companiei Ringier Romania, parte din Ringier AG, compania internationala de media localizata în Zurich, Elvetia. eJobs.ro

are un numar de peste 4 milioane de CV-uri, mai mult de doua milioane de utilizatori unici lunari si 7.000 de CV-uri actualizate zilnic.