

Inspectia Muncii a pus la dispozitia angajatorilor o versiune actualizata a aplicatiei Revisal

Inspectia Muncii a pus la dispozitia angajatorilor, începând cu data 19 decembrie 2020, o versiune actualizata a aplicatiei Revisal pentru transmiterea registrului de evidenta a salariatilor în format electronic, potrivit unui comunicat al institutiei.

Astfel, începând cu aceasta data, transmiterea registrului poate fi efectuata numai pentru fisiere de tip .rvs, generate sau validate din versiunile 6.0.7/6.0.8 ale aplicatiei Revisal.

Noua versiune Revisal 6.0.8 aduce o serie de elemente noi: actualizarea nomenclatorului COR; introducerea unui nou atribut pentru câmpul Tip norma; introducerea unui nou tip de contract: contract de munca temporara cu clauza de telemunca; alinierea perioadei contractului de ucenicie la prevederile legale în vigoare; identificatorul de salariat: CNP/serie pasaport/serie act nu mai accepta virgula; identificatorul de contract: numar contract nu mai accepta virgula.

Institutia mentioneaza ca este vorba de actualizarea Clasificarii Ocupatiilor din România, în conformitate cu Ordinul de modificare si completare a Clasificarii Ocupatiilor din România - nivel de ocupatie emis de Ministerul Muncii si Protectiei Sociale si Institutul National de Statistica nr. 1.477/12 octombrie 2020/ 1.056/14 octombrie 2020.

Contractele în vigoare (active/suspendate/detasate) care au înregistrat codul 3252 în versiunea 6.0.8 nu se vor actualiza automat la noua versiunea de COR si vor fi regasite în lista Actualizare COR, unde se va selecta ocupatia aferenta contractului dintre codurile nou aparute: 325201 - administrator programe nationale boli transmisibile/325202 - agent retea boli transmisibile/325203 - asistent coordonator programe nationale curative si boli netransmisibile (sau oricare alta ocupatie valida din nomenclatorul actualizat).

De asemenea, noua versiune permite introducerea unui nou atribut pentru câmpul Tip norma: norma întreaga conform OUG nr. 132/2020, care are asociate informatii referitoare la durata timp munca, tip interval repartizare si timp munca. Se aplica pentru toate tipurile de contract existente cu norma întreaga (Contract individual de munca, Contract de munca la domiciliu, Contract de munca cu clauza de telemunca, Contract de ucenicie la locul de munca, Contract de munca temporara), mai putin pentru tipul de contract Contract individual de munca pentru tineri dezavantajati - Legea nr. 189/2018.

Aplicatia va permite si alinierea perioadei contractului de ucenicie la prevederile legale în vigoare: perioada de contract acceptata este cuprinsa în intervalul 6 - 36 luni.

În ceea ce priveste identificatorul de contract, institutia mentioneaza ca nu se mai permite înregistrarea de identificatori care contin caracterul virgula. Aceasta restrictie se aplica contractelor neradiate, aflate în una din starile urmatoare: activ, suspendat sau detasat.

"Doresc sa le multumesc colegilor mei si echipei care s-a ocupat de acest proiect. A fost un efort urias, o munca tenace, contra cronometru. Practic, s-a reusit ca, într-o luna si jumătate, sa fie introdusa aceasta noua functionalitate atât de necesara în momentul de fata în contextul evolutiei relatiilor de munca. În plus, îmi exprim satisfactia ca am reusit sa realizam acest lucru în cadrul mentenantei, fara costuri suplimentare", a declarat Dantes Nicolae Bratu, inspector general de stat.