

Fonduri europene pentru specializarea a 700 de angajati ai companiei Continental din Iasi, Sibiu si Timisoara

Aproximativ 700 de angajati din Iasi, Timisoara si Sibiu, aflati în pozitii de management, vor beneficia de programe de formare si specializare, valoarea totala a acestor proiecte, cofinantate din fonduri europene, ridicându-se la aproape 8 milioane de lei, informeaza un comunicat al companiei Continental România.

Angajatii vor participa în acest an la sesiuni de training în acest an cu scopul de a-si dezvolta abilitatile de management în domenii precum leadership, comunicarea în echipe virtuale, gândire strategica, managementul schimbarii si al riscului. Sesiunile de training sunt organizate în cadrul a trei proiecte cofinantate din fonduri europene.

"Industria automotive trece deja, de câtiva ani, printr-o transformare, situatie peste care s-a suprapus criza generata de coronavirus. La Continental, avem deja o echipa de management performanta care pune accentul pe un stil de leadership bazat pe agilitate, flexibilitate si eficacitate. Aceasta contribuie la transformarea provocarilor în oportunitati generatoare de succes. Și în 2020 am continuat sa investim în dezvoltarea competentelor de management si am atras finantare europeana în valoare totala de aproape 8 milioane de lei. Cursurile de adreseaza tuturor nivelurilor de management, iar competentele astfel dobândite ne vor ajuta în implementarea strategiei noastre pe termen lung, precum si în cresterea atractivitatii companiei. Vrem în continuare sa angajam, sa retinem si sa dezvoltam oamenii cu care împartasim aceleasi valori si care au setul potrivit de competente", a declarat Christian von Albrichsfeld, Head of Country Continental România.

Potrivit sursei citate, angajatii vor participa la cursuri precum: coaching pentru manageri, program avansat de dezvoltare a leadershipului pentru manageri, inteligenta emotionala pentru manageri, abilitati de negociere pentru manageri, leadership AGILE, competente antreprenoriale, îmbunatatirea culturii organizationale si a capacitatilor de decizie strategica, management HR s.a.

Cursurile se vor desfasura preponderent în format online. Dupa finalizare cursurilor, acestia vor obtine certificari profesionale în domenii precum managementul proiectelor sau resurse umane, recunoscute la nivel national.

Întreaga programa se adreseaza angajatilor care ocupa pozitii de management din cele trei sedii si însumeaza 77 de cursuri desfasurate în 199 de sesiuni. Pe lângă aportul financiar din proiect, Continental contribuie si cu infrastructura digitala.

Proiectul este cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020 si se deruleaza pe o perioada de 12 luni.