

Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Anca Zegrean (Biriș Goran): Nu cred ca am sarit vreo etapa a evoluției profesionale, doar ca pe unele le-am parcurs ceva mai repede. Nu poți avea succes de unul singur; trebuie sa contribui, sa conlucrezi, sa dai înapoi celor din jur atenție, sprijin, ghidare



Anca Zegrean a facut un pas important în cariera sa, la începutul acestui an, intrând în rândul partenerilor firmei de avocatura Biriș Goran SPAR. Promovarea tinerei profesioniste a venit firesc, fiind o recunoscere a rolului pe care avocatul și l-a asumat în cadrul echipei și pe care l-a crescut etapa cu etapa. Pentru a ajunge în acest punct al carierei sale, Anca s-a bucurat de tot sprijinul colegilor avocați, dar și de cel al Partenerilor Biriș Goran. ^{Biz}Lawyer îi va prezenta, în perioada urmatoare, pe avocații tineri, care au intrat în ultimul an în rândul partenerilor din firmele de avocatura cu echipe si proiecte mari.

Întregul parcurs profesional, pe care [Anca Zegrean](#) l-a avut de-a lungul carierei sale, a reprezentat temelia acestei promovari. Tânara a evoluat de la avocatul litigant, care s-a facut remarcat prin soluțiile complexe oferite clienților, la Coordonatorul practicii de Dreptul Muncii, pentru ca astazi sa fie Partener în cadrul unei firme în continua dezvoltare. „Și asta ține de o pasiune pe care mi-am cultivat-o în timp, și anume cea referitoare la Dreptul muncii. Partenerii din **Biriș Goran** au încurajat diversificarea interesului meu profesional și practic am construit împreuna aceasta practica”, declara avocatul.

O pregatire academica mixta

Anca spune despre ea ca este „un produs” interesant al școlii de avocatura, pe de o parte, și al școlii de științe economice, pe de cealalta. „O combinație care ma ajuta sa ma adaptez rapid lucrului cu clienții noștri și sa le pot oferi consultanța atât complexa cât și pragmatica. În ceea ce privește leadership-ul, intuiesc ca vine dinspre partea pregatirii economice, lucru care ma ajuta sa fiu nu doar organizata, cât și un bun organizator și agregator de soluții la rândul meu”, precizeaza *Partenerul Biriș Goran*.

Întotdeauna a crezut ca rolul profesional și-l definești singur, în sensul ca poți fi tot ce îți alegi sa fii și ca implicarea este o chestiune de drive intern. Prin urmare, este conștienta ca, în mod evident, rolul de Partner implica noi atribuții (și provocari), în sensul raspunderii sporite nu doar la nivelul echipei pe care o coordoneaza, dar și fața de clienții pe care îi administreaza.

„Fac parte dintre cei care nu așteapta momente anume sau praguri de promovare ca sa aduca la masa idei noi, de îmbunatațire. Ma preocupa dezvoltarea practicii mele, a oamenilor cu care lucrez, dar sunt întotdeauna implicata și în proiecte inter-departamentale, daca vreți sa îi spunem așa. Și, daca aș avea o concluzie pe tema asta, ar fi faptul ca, cu cât mai fluide sunt structurile, cu atât mai ușor te poți plia pe proiectele de care te ocupi. Încurajez munca pe proiecte și învațarea, curiozitatea în forma continuata”, subliniaza Anca.

Partenerul **Biriş Goran** își amintește ca, în drumul sau profesional, primul moment important ca avocat în devenire a fost acela în care a trecut examenul de barou și practic a capatat dreptul de a purta roba. „Îmi amintesc cu claritate momentul în care am deschis coletul cu roba comandata la barou – a fost unul dintre cele mai frumoase momente legate de profesia mea. Ca avocat senior, îmi face o deosebita bucurie momentul în care avocații juniori pe care îi coordonez încep sa gestioneze pe cont propriu proiecte și dovedesc inițiativa”, povestește avocatul.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Avocatura, o profesie vocațională

Îi place sa trateze profesia de avocat ca pe una vocațională. Partenerul **Biriş Goran** este de parere ca atenția la detalii, vederea de ansamblu, flexibilitatea în gândire, dar și prețul pus pe acuratețe și claritate, toate acestea sunt competențe care te ajuta în aceasta meserie. „Sunt o persoana extrem de deschisa, pun preț pe oameni și pe interacțiunea cu aceștia – atât personal cât și profesional. Pentru mine oamenii sunt aceia care definesc calitatea și reușita demersului profesional de grup. Nu poți avea succes de unul singur – trebuie sa contribui, sa conlucrezi, sa dai înapoi celor din jur – atenție, sprijin, ghidare. În profesia noastra, resursa umana este cruciala, iar valorile noastre la Biriş Goran sunt bine pliate pe ce îmi doresc eu de la un mediu profesional – colaborare, spirit de echipa. Sunt norocoasa, pentru ca am reușit sa mențin un echilibru confortabil între viața personala și cea profesionala. Plus ca, așa cum zic budiștii, daca îți place ce faci, nu vei mai munci nici macar o zi în viața ta”, subliniaza Anca.

Pornind de credința ca reușita este o munca de echipa, Partenerul **Biriş Goran** își alege cu mare grija colaboratorii. „Caut și ma intereseaza determinare, pro activitate, creativitate, spirit de echipa și - cel mai important - pasiune pentru practica dreptul muncii. Cred cu adevarat ca avocatura e o profesie care tine de vocație și pasiune și în faptul ca în lipsa acestora nu poți face performanța. Ceea ce face diferența între un colaborator excepțional și unul mediocru sunt gradul de implicare și dorința de a învăța”, explica specialistul.

Carierea sa de până acum a implicat existența unor etape clare în evoluția sa profesionala: acumulare de informație și experiența, sedimentarea celor învățate, prelucrarea și punerea lor la treaba pentru a genera un stil personal de munca și de leadership. „Personal, nu cred ca am sarit vreuna dintre etape, doar ca pe unele le-am parcurs ceva mai repede”, puncteaza expertul în Dreptul Muncii.

În ceea ce privește viitorul sau profesional, Anca se gândește la doua lucruri extrem de importante pentru ea: învățarea permanenta și calitatea relațiilor interumane. Avocatul este de parere ca restul vine de la sine.

Planul sau este acela ca, peste cinci ani, sa fie în topul avocaților de Dreptul muncii, coordonator al unei echipe

extinse de avocați împreună cu care să gestioneze un portofoliu bogat de spețe de nișă, interesante și stimulative pentru gândire, din zona de relații salariați.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

Apartenența la **Biriș Goran** i-a prilejuit ocazia de a lucra alături de profesioniști de înaltă calitate umană, de a avea acces la portofoliu divers de clienți de nivel înalt. Prin urmare a avut de la cine să învețe și a avut materie primă pentru o învățatură de calitate. „În marea lor majoritate, clienții practicii noastre sunt companii multinaționale, cu un număr mare de angajați, cu problematică diversă și complexă, din zona de banking, IT și manufacturing/FMCG. Nu de puține ori, am avut și clienți persoane fizice”, menționează Anca.

Analizând anul 2020, subliniază faptul că a fost unul care i-a ținut pe angajatori în priză, spre exemplu, din cauza noii legislații pe teme de combatere a harțuirii și discriminării la locul de muncă, care trebuie integrată, adoptată și explicată la nivelul tuturor angajaților. Au mai existat și proiecte de migrări de personal în urma fuziunilor, dar și adaptarea la noua legislație Covid19.

„Anul 2021 va fi indiscutabil dominat de implementarea, alături de clienții noștri, a pachetului special gândit de echipa practicii de Dreptul muncii cu privire la legislația anti-discriminare și anti-harțuire. E un produs complex pe care l-am conceput ca să adreseze mai multe necesități ale clienților noștri – alinierea legislativă, crearea și consolidarea politicilor și procedurilor interne pe subiect, precum și educarea managementului și a angajaților cu privire la noul cadru legal care asigură egalitatea de șanse și tratament la locul de muncă”, completează avocatul.

În munca pe care o desfășoară, tânără crede în flexibilitatea abordării, lucru care o face să se implice și la nivel strategic, dar și direct în operațional acolo unde e nevoie.

„În plus, experiența directă în lucrul cu clientul, precum și exercițiul, fascinant pentru mine, al prezenței în instanță, îmi țin mintea conectată permanent la realitatea spețelor și a problematicii cu care ne confruntăm. Nu cred că o să renunț niciodată complet la activitatea din prima linie. Iar asta se aplică atât în cazul clienților foarte mari, cât și al celor de mai mică anvergură”, adaugă Anca.

Expertul **Biriș Goran** îi sfătuiește pe cei care activează în avocatură să nu piardă legătura cu mediul profesional. „Cunoașterea concurenței, ca și a mediului de afaceri în genere sunt esențiale în a face față provocării acestei meserii. Ca să rămâi relevant, trebuie să fii bine conectat la ce e nou, să îți lărgesci permanent network-ul de cunoștințe profesionale, să comunici”, susține Anca.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocate din cele mai importante firme de pe piața locală](#)