

Raport Microsoft: Majoritatea angajatilor globali opteaza, în continuare, pentru acces la optiuni flexibile de lucru de la distanta

Aproape trei sferturi (73) dintre angajati își doresc sa aiba în continuare acces la optiuni flexibile de lucru de la distanta, iar patru din zece persoane (40%) spun ca se simt mai confortabil sa fie ei însisi la locul de munca decât înainte de pandemie, arata rezultatele raportului Work Trend Index 2021, publicat de Microsoft.

Conform documentului, intitulat "Viitorul pietei muncii este reprezentat de mediul de lucru hibrid - Suntem pregatiti?", timpul petrecut în cadrul întâlnirilor s-a dublat, la nivel global, iar în luna februarie a acestui an au fost trimise cu peste 40 de miliarde de e-mail-uri mai multe fata de aceeasi luna a anului precedent.

În acelasi timp, pe platforma profesionala LinkedIn, numarul anunturilor pentru locuri de munca de la distanta a crescut de peste cinci ori în timpul pandemiei, iar peste 40% din forta de munca globala se gândeste sa-si schimbe locul de munca anul acesta, în timp ce 46% intentioneaza sa se mute, în conditiile actuale când se poate lucra de la distanta.

Raportul citat releva faptul ca aproape 40% dintre respondenti se simt mai confortabil sa fie ei însisi la locul de munca decât înainte de pandemie, iar unul din sase respondenti spune ca a fost mai deschis în a-si exprima dificultatile emotionale alaturi de un coleg anul acesta.

În plus, 73% dintre angajatii chestionati își doresc sa aiba în continuare acces la optiuni flexibile de lucru de la distanta. Cu toate acestea, liderii au pierdut legatura directa cu angajatii si este necesar ca acestia sa se conecteze la noua realitate, în timp ce productivitatea ridicata mascheaza epuizarea angajatilor, avertizeaza realizatorii cercetarii.

Alte tendinte de lucru hibrid pe care fiecare lider de afaceri ar trebuie sa le cunoasca, pe masura ce se intra în noua era a muncii, arata ca Generatia Z este expusa riscului si are nevoie de un impuls si de o noua sursa de energie, colaborarea tot mai limitata pune în pericol capacitatea de inovare si ca autenticitatea va stimula productivitatea si bunastarea angajatilor.

Potrivit sursei citate, au fost identificate cinci strategii pe care managerii ar trebui sa le urmeze, în timp ce implementeaza schimbarile necesare pentru a se adapta noului context, respectiv: crearea un plan prin care angajatii sunt pusi la curent cu modurile flexibile de lucru, investitii în spatiul de lucru si în tehnologie pentru a conecta planul digital cu cel fizic, combaterea epuizarii digitale, începând de la vârful companiei, prioritizare pentru reconstruirea capitalului social si a culturii organizationale, precum si regândirea experientei angajatilor pentru a mentine concurenta în atragerea celor mai bune si diverse talente.

Editia din 2021 a raportului Work Trend Index prezinta concluziile unui studiu la care au participat peste 30.000 de persoane din 31 de tari si analizeaza trilioane de date agregate despre munca si productivitate disponibile în Microsoft 365 si LinkedIn.

Microsoft (Nasdaq "MSFT" @microsoft) sustine companiile în procesul transformarii digitale si faciliteaza dezvoltarea, implementarea si utilizarea tehnologiilor inteligente de tip cloud.