

Tinerii fara experienta si entry level, cele mai multe aplicari pentru un job, în februarie (platforma)

Candidatii fara experienta si cei din categoria entry level (0-2 ani de experienta) sunt categoriile profesionale care au înregistrat, în februarie, cele mai mari cresteri ale numarului mediu de aplicari pentru un loc de munca, în comparatie cu anul trecut, arata o analiza realizata de catre reprezentantii unei platforme online de recrutare.

Astfel, cele doua segmente de candidati au cumulat aproximativ 500.000 de aplicari, în perioada analizata, din care aproape 225.000 de aplicari au apartinut persoanelor fara experienta.

Potrivit eJobs, candidatii cu ceva mai multa experienta în piata, respectiv între doi si cinci ani, au avut o crestere cu 29% a numarului mediu de aplicari fata de luna februarie a anului trecut, cu un total de 422.000 de aplicari.

De asemenea, cu aproape o treime a crescut rata aplicarilor pentru specialisti (23%), în timp ce managerii si executivii au aplicat pentru un job de peste 140.000 de ori, comparativ cu media din 2020, 125.000 de ori.

Tinerii fara experienta sau cu un nivel de experienta de cel mult doi ani aplica preponderent în domenii precum retail, servicii, call center/BPO sau marketing/publicitate sau PR, în timp ce aplicarile specialistilor, ale celor din zona mid-level sau ale managerilor vizeaza domenii ca IT, banking, telecom sau farma.

În acest moment, peste 23.000 de locuri de munca pentru Romania si strainatate sunt disponibile pe platforma de recrutare online eJobs.