

Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Roxana Abrașu (NNDKP): Talentul în avocatura este un dar ce trebuie exploatat și poate fi pus în valoare prin daruire și implicare totală. Inovația este esențială, însă pentru a performa este nevoie de foarte multă implicare, dedicare și muncă



În viziunea Roxanei Abrașu, cel mai nou partener al firmei NNDKP, a fi avocat înseamnă 50% pasiune și 50% muncă. Doar o persoană care are o pasiune pentru această profesie poate obține rezultate notabile. În plus, pasiunea face ca munca depusă să fie, în cele mai multe cazuri, încununată de succes și recunoaștere. „Totodată, pasiunea face ca lucrurile să devină mult mai ușoare, în condițiile în care avocatura cere, câteodată, prioritate în detrimentul unor alte hobby-uri”, a declarat pentru [BizLawyer Roxana Abrașu](#).

Portalul nostru continua să îți prezinte pe tinerii avocați care au intrat în ultimul an în rândul partenerilor din firmele de avocatura cu echipe și proiecte mari. [BizLawyer](#) le-a prezentat recent pe [Anca Zegrean](#) (Biriș Goran) și [Andra Mihalache](#) (Mușat & Asociații) și va continua acest demers cu alți tineri avocați care au intrat în prima linie în ultimele luni.

După aproape 11 ani în care a lucrat alături de echipa de profesioniști a NNDKP, **Roxana Abrașu** a făcut un pas important în cariera, fiind avansată la poziția de partener al casei de avocatura. Promovarea reprezintă o mare reușită personală, fiind un rezultat firesc al unor ani de muncă și dedicare. „Sigur, odată cu preluarea acestei poziții, se adaugă și o serie de responsabilități legate de echipa pe care o coordonez și de menținerea standardelor cu care sunt obișnuiți clienții noștri în domeniul dreptului muncii, însă, din fericire, sunt deja familiarizată cu aceste responsabilități având în vedere ultimii doi ani, în care am fost unul dintre coordonatorii acestei echipe din poziția de Asociat Manager”, menționează *Partenerul NNDKP*.

Pentru a performa, un avocat trebuie să fie pasionat de ceea ce face, iar în același timp trebuie să muncească foarte mult. „Inovația în avocatura este esențială, însă pentru a putea inova și implicit, a performa, este nevoie de foarte multă implicare, dedicare și muncă. Talentul în avocatura este un dar ce trebuie exploatat și poate fi pus în valoare prin daruire și implicare totală”, subliniază **Roxana Abrașu**.

La fel de important în dezvoltarea profesională este și locul în care alegi să te formezi. „O echipă care se ghidează după aceleași valori ca și tine va reuși să pună în valoare cea mai bună variantă a talentului din tine. Desigur, contează foarte mult și oamenii cu care lucrezi, care sunt, la sfârșitul zilei, exemplele din jur, pozitive sau negative - depinde de fiecare dintre noi să culegem ceea ce contează cu adevărat pentru sine ca oameni și ca profesioniști. După părerea mea, este un mix, însă, majoritar, meseria se fură (mai ales în domeniile în care bazele din facultate

nu sunt foarte bine definite) – în orice caz, perseverența, profesionalismul, seriozitatea și corectitudinea trebuie să se regasească în fiecare avocat și trebuie să ghideze acțiunile acestuia, iar astfel se ajunge la performanță”, precizează avocatul.

Faptul că a rămas timp de 11 ani alături de **NNDKP** dovedește că Roxana s-a regăsit în principiile promovate de această organizație și de echipa de management, iar astăzi se poate alătura ca partener lângă cei care coordonează activitatea firmei.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Principalul obiectiv este perfecționarea

Experiența dobândită până acum i-a dovedit Roxanei că, de la primii pași pe care îi face în cariera, un avocat trebuie să aibă ca principal obiectiv perfecționarea în vederea devenirii unui foarte bun profesionist. „Odată cu recunoașterea că avocat foarte bun se pot atinge și celelalte obiective, promovarea într-o anumită poziție, venitul dorit, recunoașterea din partea colegilor de profesie etc.”, arată *Partenerul NNDKP*.

Roxana s-a ghidat după acest principiu, iar acest lucru a ajutat-o foarte mult și a făcut-o să fie ceea ce este astăzi. „A lucra în cea mai mare firmă de avocatură de business din România este fără îndoială un foarte mare avantaj, dar și o provocare pe măsură. Standardele unui avocat într-o astfel de firmă sunt la nivelul cel mai înalt, nu există jumătăți de măsură. Ca avocat, anvergura proiectelor și complexitatea acestora în domeniul în care profesez, al dreptului muncii, fac ca expunerea și experiența să fie mereu provocatoare. Totodată, **NNDKP** fiind parte a unor alianțe internaționale, schimbul de experiență și interacțiunea constantă cu avocați din alte jurisdicții sunt avantaje care ne fac să ocupăm poziții de top în clasamentele din domeniu”, mai spune Roxana.

Avocatul amintește faptul că în cadrul **NNDKP** este promovată avocatură de top, prin urmare membrii echipei trebuie să fie avocați care au obținut rezultate deosebite pe bancile facultății, în cazul avocaților de abia deveniți stagiași, sau care s-au remarcat în activitatea profesională desfășurată deja ca având cunoștințe juridice temeinice și fiind foarte buni profesioniști. În plus, dorința de a învăța, dedicarea, disponibilitatea și perseverența sunt calități care nu pot lipsi unui membru al echipei. „Mai mult decât atât, consider că a fi și a rămâne om, în orice circumstanță, este o calitate care încă face diferență”, punctează Roxana.

Coordonează practica de Dreptul Muncii

Roxana Abrașu coordonează practica de *Dreptul Muncii*, iar din poziția de Partener este implicată, de regulă, în

toate proiectele departamentului, în sensul ca are cunoștința de toate proiectele în care echipa sa asista. „Cu toate acestea, sunt proiecte care nu necesita implicarea mea directa întrucât colegii mei au pregătirea și experiența necesare sa gestioneze cu succes foarte multe solicitari venite din partea clienților noștri. Sunt, într-adevar și proiecte complexe care necesita o anumita senioritate în abordare, iar în aceste proiecte ma implic direct și împreuna cu colegii mei încercam sa construim cea mai buna abordare pentru clienții noștri”, explica avocatul.

Roxana menționeaza ca, în cadrul unui proiect, partenerul are atributul coordonarii acestuia, ceea ce presupune implicare atât în ceea ce privește strategia de urmat din perspectiva juridica, care va fi cladita împreuna clientul, având în vedere nevoile de business și așteptările acestuia, cât și ghidarea continua a echipei de proiect în toate etapele de implementare ale proiectului respectiv. „Bineînțeles, în funcție de complexitatea și anvergura unui proiect, implicarea mea ca partener poate fi mai mare sau limitata, întrucât membrii echipei pot prelua cu succes foarte multe din solicitarile clienților noștri. Atunci când ma implic direct lucrurile nu se rezuma la coordonare (sau revizuire), ci merg pâna la pregătirea efectiva a documentației și/sau opiniei juridice, în concordanța cu nevoile și interesele clienților”, adauga *Partenerul NNDKP*.

Nu exista un profil-standard anume al clienților pe care echipa coordonata de Roxana îi reprezinta. Avocații asista clienți din domenii diferite și foarte variate (de ex. domeniul IT, producții de componente auto, domeniul petrol și gaze naturale, domeniul farma etc.) astfel ca aceștia nu se pot încadra într-un anumit standard. În general, este vorba despre societăți cu un bun-renom pe piața din România (fie cu capital românesc, fie multinaționale), cu implicare în întreaga paleta de inițiative ale comunității în care își deruleaza activitatea.

„Au fost foarte multe proiecte complexe în care am fost implicați în ultima perioada, acestea implicând asistența noastră privind transferul salariaților în contextul unor tranzacții globale, privind implementarea unor procese ample de regândire a structurii organizaționale prin raportare la datele actuale ale nevoilor de business cu efecte asupra numarului de salariați, privind detașarea transnaționala a salariaților în contextul unor colaborari globale între diferiți angajatori etc.. Preponderent însa, în linie cu perioada pe care o traversam, au fost proiectele clienților de implementare a reorganizării activității care, de cele mai multe ori, au implicat reducerea numarului de salariați din structura organizatorică”, detaliaza avocatul.

Citește și

[→ Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Andra Mihalache \(Mușat & Asociații\): A fi un avocat bun nu te califica automat pentru a fi partener în cadrul unei firme de avocați. În plus față de nivelul profesional, este nevoie de viziune, strategii de succes, capacitatea de a anticipa domeniile în dezvoltare cu impact juridic, expertiza în industrie](#)

[→ Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Anca Zegrean \(Biriș Goran\): Nu cred ca am sarit vreo etapa a evoluției profesionale, doar ca pe unele le-am parcurs ceva mai repede. Nu poți avea succes de unul singur; trebuie sa contribui, sa conlucrezi, sa dai înapoi celor din jur atenție, sprijin, ghidare](#)