

Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Cristi Tudor - avocatul care a parcurs drumul de la stagiar la partener într-o singură firmă: “Emblema Mușat & Asociații este stabilitatea, construită în cei peste 30 de ani de activitate cu realizări notabile. Ma consider privilegiat să pot afirma că jumătate din această perioadă am făcut parte din colectivul firmei”



Cristi Tudor a crescut și s-a format în mijlocul echipei Mușat & Asociații. Munca depusă, implicarea, învățarea continuă l-au ajutat să evolueze în cariera, iar astăzi este cel mai nou Partener al firmei de avocatură. „Mi-am început cariera la Mușat & Asociații și am continuat aici timp de peste 15 ani. Practic, aici m-am format. Pe tot acest parcurs, am combinat coeziunea și bunele practici ale firmei cu propriile idei, având oportunitatea de a fi constant implicat în proiecte de anvergură cu o componentă de insolvență sau economică. În egală măsură, integritatea și asumarea deciziilor indiferent de rezultat, au fost repere importante în evoluția mea profesională”, a declarat avocatul pentru BizLawyer.

Portalul nostru continua să îi prezinte pe tinerii avocați care au intrat în ultimul an în rândul partenerilor din firmele de avocatură cu echipe și proiecte mari. BizLawyer le-a prezentat recent pe **Anca Zegrean** (Biriș Goran), **Andra Mihalache** (Mușat & Asociații), **Roxana Abrașu** (NNDKP) și **Eugen Sârbu** (Oglinda & Partners), și va continua acest demers cu alți tineri avocați care au intrat în prima linie în ultimele luni.

Promovarea în noua funcție a venit la pachet cu un set mai complex de responsabilități. Statutul de partener îl apropie de **Cristi Tudor** mai mult de clienți, în principal în ceea ce privește asumarea unor decizii strategice pe anumite aspecte sensibile. De asemenea, una dintre prioritățile sale a devenit coeziunea la nivel de echipă.

### **Eficiența muncii face diferența**

**Cristi Tudor** are planuri importante legate de munca sa. El amintește faptul că dezvoltarea pe verticală, prin promovarea de noi parteneri, este, fără îndoială, un deziderat pentru orice societate de business. „Aceasta implică bineînțeles și creativitate, inovație și uneori, schimbări. Îmi propun să contribuie la consolidarea și dezvoltarea departamentului nostru de insolvență și restructurare, cu stabilirea unor obiective adaptate la realitatea incertă din ultimul an și aplicate pe noile necesități ale clienților în acest context”, punctează avocatul.

## [Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

Partenerul **Muşat & Asociații** este de parere ca, în orice domeniu de activitate eficiența muncii face diferența. „Este adevarat ca cei care sunt la început de drum conștientizeaza acest aspect uneori mai târziu, concentrându-se inițial pe diversitate și volum. Însa, odata cu trecerea anilor și acumularea de experiența, se rafineaza calitatea serviciilor și orientarea catre rezultat. Atât mediul în care te formezi, echipa, cât și coordonatorii contribuie major la aceasta conștientizare. Inevitabil, principiile de etica și deontologie profesionala promovate constant de catre firma și consolidate de pasiunea colegilor fața de profesie nu pot conduce decât la formarea unui bun practician”, nuanțeaza specialistul în Drept.

Referindu-se la profesia pe care o practica, el subliniaza faptul ca „avocatura este frumoasa și pentru ca prezinta un nivel ridicat de empatie. Mai întâi simți, apoi cunoști și finalmente, consolidezi. Cred ca știința de carte, pasiunea și perseverența sunt cheile importante pentru o cariera de succes”.

Faptul ca a avut șansa de a se dezvolta profesional într-o firma de avocatura din „liga grea” a avocaturii de business a reprezentat un mare avantaj pentru Cristi Tudor. „Emblema **Muşat & Asociații** este stabilitatea, construita în cei peste 30 de ani de activitate în avocatura de business, cu rezultate și realizari notabile. Ma consider privilegiat sa pot afirma ca jumătate din aceasta perioada am facut parte din colectivul firmei, lucrând într-un mediu profesionist, în continua expansiune și am beneficiat de sfaturile și experiența unor oameni de calitate”, nuanțeaza avocatul.

**Cristi Tudor** mai spune ca, în ultimii ani, a avut ocazia de a se implica în proiecte ample de restructurare / reorganizare judiciara sau proceduri de faliment, finalizate cu îndeplinirea obiectivelor propuse. „Sociațiile vizate activau în domeniul construcțiilor sau în piața de producere a energiei electrice, dar și în industria hoteliera. Problematika ridicata din aceste mandate a necesitat aportul mai multor departamente din cadrul firmei (mediu, dreptul muncii etc.), raportat la caracterul specializat al profilului și activității clienților asistați. În ultimul timp a avut ocazia de a se implica direct”, detaliaza expertul **Muşat & Asociații**.

---

„La început de cariera în mod natural exista tendința de a acorda mai mult timp profesiei. Cu timpul, echilibrul între timpul alocat profesiei și cel pentru viața personala reprezinta un factor important care menține motivația de a evolua continuu, ca profesionist și ca om. Atât timp cât ești mulțumit de deciziile pe care le-ai luat, de sacrificiile pe care le-ai facut pentru a ajunge unde ți-ai dorit, înseamna ca ai reușit. Peste cinci ani ma vad în locul în care voi simți ca îmi alimentez constant bucuria și motivația cu care am profesat timp de peste 15 ani.”

**Cristi Tudor, Partener Mușat & Asociații**

---

Experiența dobândită în cadrul **Mușat & Asociații** l-a învățat ca un coordonator trebuie să cunoască toate aspectele importante dintr-un proiect pentru a fi în măsură să stabilească o strategie solid argumentată și adaptată nevoilor curente ale clientului.

„Un proiect reușit este rezultatul unei bune interacțiuni dintre o echipă de lucru pluridisciplinară și managerul de proiect care identifică aspectele de importanță majoră și aduce un plus de eficiență. Personal, îmi place să mă implic activ în activități inovatoare, care mă provoacă profesional. De exemplu, la începutul acestui an, m-am ocupat de vânzarea unui număr de certificate de emisii de gaze cu efect de seră la Bursa de Marfuri București. Dimensiunea proiectelor nu reprezintă obligatoriu un criteriu de selecție. Dacă opinia mea poate aduce valoare în activitatea colegilor, îmi organizez agenda astfel încât să răspund cu promptitudine solicitării. Bineînțeles, prioritizarea sarcinilor este esențială pentru un bun management, în contextul menținerii unui standard ridicat de eficiență”, a conchis **Cristi Tudor**.

### *Citește și*

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Andra Mihalache \(Mușat & Asociații\): A fi un avocat bun nu te califică automat pentru a fi partener în cadrul unei firme de avocați. În plus față de nivelul profesional, este nevoie de viziune, strategii de succes, capacitatea de a anticipa domeniile în dezvoltare cu impact juridic, expertiza în industrie](#)

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Anca Zegrean \(Biriș Goran\): Nu cred că am sărit vreodată etapa a evoluției profesionale, doar că pe unele le-am parcurs ceva mai repede. Nu poți avea succes de unul singur; trebuie să contribui, să conlucrezi, să dai înapoi celor din jur atenție, sprijin, ghidare](#)

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Roxana Abrașu \(NNDKP\): Talentul în avocatură este un dar ce trebuie exploatat și poate fi pus în valoare prin dăruire și implicare totală. Inovația este esențială, însă pentru a performa este nevoie de foarte multă implicare, dedicare și muncă](#)

→ [Despre tinerii avocați care au intrat în rândul partenerilor din firmele mari | Azi, Eugen Sârbu \(Oglinda & Partners\): Cred că în avocatură formele fără fond se văd imediat și ele nu pot rezista. Testul competenței profesionale îl dai în fiecare zi. Există o corelație între vârsta și competența profesională, dar ea este relativă](#)