

Vornicu (CEZ România): Am reusit sa implementam o cultura bazata pe recunoasterea valorilor si a egalitatii de gen în companiile Grupului

Grupul CEZ din România a reusit sa implementeze o cultura bazata pe recunoasterea tuturor valorilor si a egalitatii de gen, iar femeile ocupa o pondere importanta în companiile din cadrul grupului, conform datelor prezentate, marti, la o conferinta online de specialitate, de catre Doina Vornicu, Chief Operating Officer (COO), în cadrul CEZ România.

"Din fericire, în cadrul Grupului CEZ din România, am reusit sa implementam o cultura bazata pe recunoasterea tuturor valorilor si a egalitatii de gen. Din pacate, lucrurile nu au stat întotdeauna la fel de bine. Au fost perioade în care îi era greu unei femei sa acceada într-o anumita industrie, dar femeile au reusit sa patrunda în industrii extrem de grele. Energia este un domeniu foarte frumos, fascinant, dar nu este simplu deloc. Avem companii în Grupul CEZ care au 74% femei si 26% barbati, cum este la CEZ Vânzare. Avem compania CEZ România - de servicii comune pentru celelalte companii din grup si care asigura procesele de management - cu 60% femei si 40% barbati. În compania de distributie a energiei electrice din zona Olteniei - DEO, 12% sunt femei si 88% barbati. Deja, aici începem sa vedem o evolutie interesanta în promovarea femeilor într-o companie unde activitatea este mai ingineriasca, mai dura, în teren, în conditii tehnice deosebite. În Distributie Energie Oltenia, media de vârsta este 46 de ani. Nu este o medie foarte optimista si de aceea a fost nevoie sa ne gândim la câteva solutii cumva în afara celor clasice, astfel încât sa ne asiguram viitorii lucratori. Noi ne-am propus sa le explicam tinerilor ca meseria de electrician este minunata, nobila si ca nu oricine poate sa o faca", a spus Vornicu.

În viziunea reprezentantului CEZ România, este nevoie de modele pentru a depasi mentalitatile de astazi, atunci când se vorbeste despre egalitatea de gen.

"Ceea ce cred eu ca m-a ajutat în viata, sa pot sa ajung sa lucrez alaturi de oameni mari din energie si sa conduc echipe nemaipomenite, a fost în primul rând perseverenta si încrederea. Nu le-am avut de la început, ci s-au construit de-a lungul timpului. Aceasta încredere mi-a fost data de colegii mei, la început, dupa care am învătat sa o construiesc singura. Cred ca unul din secrete ar fi faptul ca încrederea ti-o construiesti singur prin ceea ce faci, prin ceea ce înveti, prin ceea ce îți acorzi tu tie însuti în viata. Oamenii din jurul meu m-au privit de cele mai multe ori ca pe un camarad, ca pe un prieten decât ca pe o femeie, neaparat. M-am straduit foarte tare sa nu accentuez diferentele, ci sa le diminuez si atunci când diminuezi diferentele, iar lumea se uita la tine cu alti ochi si cu mai multa încredere. Cred ca avem nevoie de modele ca sa depasim mentalitatile de astazi. Modelul îți da curaj si curajul vine atunci când vezi oameni care au reusit (...) Ai sprijin din partea partenerilor de munca si din partea partenerilor de viata. Nimeni nu traieste singur, nici macar femeile nu pot sa traiasca singure... Toti trebuie sa traim într-o simbioza", a apreciat reprezentanta CEZ România.

Future Energy Leaders (FEL) România, programul de tineret al Comitetului National Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR-CME), organizeaza, marti, conferinta cu tema "Women in Energy: diversitatea de gen în sectorul energetic".