

## Turcan: Se elimina obligativitatea completarii fisei postului, a foii de prezenta si a regulamentului intern pentru microîntreprinderi

**Angajatii microîntreprinderilor cu cel mult 9 salariați nu vor mai fi obligați sa completeze sau sa semneze fisa postului, foaia de prezenta si regulamentul intern, în urma ordonantei de urgenta adoptate miercuri de Guvern, a anuntat ministrul Muncii si Protectiei Sociale, Raluca Turcan.**

Obligativitatea completarii celor trei tipuri de documente va ramâne valabila doar în cazul în care salariatul va solicita în scris acest lucru, a adaugat ministrul Muncii.

"În sedinta de Guvern de astazi au fost adoptate 4 ordonante de urgenta care tin de resortul Ministerului Muncii si Protectiei Sociale. Prima se refera la debirocratizarea microîntreprinderilor cu pâna la 9 angajati. (...) Prin masurile adoptate astazi am reusit sa eliminam anumite sarcini administrative inutile. De prevederile acestei ordonante de urgenta vor beneficia aproximativ 450.000 de microîntreprinderi, iar continutul acestei ordonante de urgenta conduce practic la o gura de oxigen pentru angajatorii care de multe ori se simteau sufocati de numarul de hârtii pe care trebuiau sa le completeze pentru angajatii pe care îi aveau. De aceea, fisa postului, foaia de prezenta si regulamentul intern vor putea fi completate sau respectate verbal, existând obligativitatea existentei acestora în scris doar daca angajatul solicita acest lucru în scris. Asadar se elimina fisa postului, fisa de prezenta si regulamentul intern, iar acestea ramân valabile doar la solicitarea în scris a angajatului catre angajator", a afirmat Raluca Turcan, la finalul sedintei de Guvern.

Ordonanta de urgenta adoptata miercuri de Guvern modifica si completeaza Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, potrivit unui comunicat remis miercuri de Ministerul Muncii.

Ministrul de resort a argumentat aceasta masura prin faptul ca microîntreprinderile cu maxim 9 angajati au costuri mari la capitolul activitati administrative.

"Microîntreprinderile cu pâna la 9 salariați sunt cele mai afectate de lipsa de personal calificat în domeniile economic, juridic sau resurse umane, adica cele care desfasoara activitati de natura administrativa. Costurile sunt si ele mari, birocrația este excesiva, daca ne raportam la dimensiunea acestor societati, astfel ca reducerea sarcinilor administrative inutile poate sprijini potentialul microîntreprinderilor de a mentine locuri de munca, mai ales în actualul context epidemiologic", a adaugat Raluca Turcan, citata în comunicat.

Potrivit datelor detinute de Inspectia Muncii, în România exista în prezent 445.491 de microîntreprinderi cu maximum 9 angajati.