

Proiect de 4 milioane lei din fonduri europene pentru educatia practica din inginerie, lansat la Galati

Proiectul Pactul Pentru Munca (PPM) continua într-o forma menita sa sustina implementarea masurilor de stimulare a pietei fortei de munca identificate de-a lungul celor doi ani de dezbateri cu mediul de afaceri, a anuntat joi Confederatia Nationala pentru Antreprenoriat Feminin (CONAF).

"În acest context, luni, 26 aprilie 2021, la Galati, a fost lansat proiectul 'Stagii unificate de practica pentru studentii din inginerie' - SurprisING, proiect cofinantat din Programul Operational Capital Uman 2014-2020, cu o valoare totala de 4.059.003 lei", se mentioneaza în comunicat.

Potrivit sursei citate, durata de implementare a proiectului este de 24 de luni, în perioada 12 aprilie 2021 - 11 aprilie 2023. Partenerii proiectului sunt Universitatea "Dunarea de Jos" din Galati (UDJG) si Confederatia Nationala pentru Antreprenoriat Feminin (CONAF).

"Obiectivul principal al proiectului este cresterea oportunitatilor de insertie pe piata muncii si a relevantei pregatirii practice pentru 245 de studenti si masteranzi printr-un program integrat de orientare, consiliere în cariera si stagii de practica organizate în companii din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI, care sa asigure insertia pe piata muncii a cel putin 86 studenti sau absolventi", se mai spune în comunicat.

Printre obiectivele specifice ale proiectului se numara si dezvoltarea a 50 de parteneriate cu potentiali angajatori relevanti din sectoarele economice cu potential competitiv.

"Acest proiect este o încununare a unui efort de peste doi ani pe care l-am depus pentru a sustine studentii Universitatii "Dunarea de Jos" din Galati (UDJG) din domeniul ingineresc, în dezvoltarea abilitatilor tehnice si pentru realizarea unor stagii de practica în companiile din regiunea de Sud-Est. Domeniul tehnic este unul plin de creatie si inovatie, iar odata cu dezvoltarea tehnologiilor moderne de fabricatie, aplicatiile practice din acest domeniu au devenit tot mai interesante si captivante. Atragerea studentilor catre stiintele tehnice si cresterea oportunitatilor de angajare este obiectivul primordial al preocuparii consortiului în implementarea proiectului. Totodata, participarea la sesiunile de consiliere, de orientare în cariera si la stagiile de practica prevazute a fi desfasurate în proiect vor contribui la facilitarea insertiei pe piata muncii a studentilor si absolventilor si dobândirea de abilitati practice în concordanta cu cerintele angajatorilor din domeniul ingineriei", a afirmat Carmen Catalina Rusu, manager de proiect si cadru didactic al Facultatii de Inginerie din Universitatea "Dunarea de Jos" din Galati.

La rândul sau, Cristina Chiriac, presedinte CONAF si coordonator partener al proiectului SurprisING, considera ca prin astfel de proiecte pot fi identificate solutii optime la provocarile din economia reala.

"Consider ca aceasta colaborare este extrem de fructuoasa pentru CONAF dar si pentru mediul de afaceri din România. Prin astfel de proiecte demonstram ca putem sa cream o punte durabila între mediul de afaceri si cel academic în vederea identificarii de solutii optime la provocarile din economia reala. Daca acum un an de zile militam pentru echilibrarea fortei de munca din România prin proiectul Pactul Pentru Munca, astazi, noi demonstram ca înaintea modificarii cadrului legislativ, mediul de afaceri cu mediul universitar pot crea modele de succes. SurprisING este un proiect pilot, multiplicat la scara nationala, nascut în urma dezbaterilor initiate de CONAF în ultimii doi ani si structurate pe identificarea de solutii. Ne propunem sa gândim strategii de dezvoltare pe termen mediu si lung, menite sa atraga fonduri europene cu ajutorul carora sa contribuim la flexibilizarea pietei muncii si la livrarea de forta de munca specializata în domenii de interes pentru angajatori", a spus Cristina

Chiriac.

Potrivit sursei citate, angajatorii vor beneficia de competente practice ale studentilor/masteranzilor în concordanta cu cerintele companiei, dar si cu întreg mediul de afaceri, în timp ce studentii își pot gasi un loc de munca înainte de terminarea studiilor.

Proiectul este cofinanțat de Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritara 6. 'Educatie si Competente', Obiectiv specific 6.13 Cresterea numarului absolventilor de învățământ terțiar universitar si non-universitar care își gasesc un loc de munca urmare a accesului la activitati de învățare/cercetare/inovare la un potential loc de munca, cu accent pe sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC si domeniile de specializare inteligenta conform SNCDI (Strategia Nationala de Cercetare, Dezvoltare si Inovare).

Echipa de elaborare a proiectului a fost coordonata de Rodica Lupu, membru al Boardului CONAF, fondatorul companiei de consultanta în inovare si finantare Loop Operations.

În cei 13 ani de afaceri europene în administratia centrala si în proiecte internationale, Rodica Lupu este responsabila de atragerea a peste 80 de milioane de euro din fonduri nerambursabile pentru clienti si parteneri, dar si de initierea si derularea unor proiecte cu impact national sau regional.

Pactul Pentru Munca□ reprezinta o initiativa demarata în anul 2019 de catre Confederatia Nationala pentru Antreprenoriat Feminin (CONAF) împreuna cu Federatia Patronala Petrol si Gaze (FPPG). Din anul 2020 s-a alaturat, în calitate de partener strategic, Confederatia Patronala CONCORDIA. Ulterior, pe parcursul proiectului s-au alaturat Confederatia Patronala din Industria Româna (CONPIROM), Asociatia Nationala a Antreprenorilor (ANAA), Asociatia pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului Autohton (ADAA), Camera de Comert si Industrie Româno - Germana, Academia de Studii Economice din Bucuresti (ASE), Universitatea Bucuresti si CA Magda Volonciu si Asociatii.