

Oamenii pot intra într-o situație de criză și fraudează pentru că au nevoie de mulți bani (consultant)

Oamenii pot intra, la un moment dat, într-o situație de criză și fraudează chiar propria companie deoarece au nevoie de foarte mulți bani pentru că au jucat la cazinou, de exemplu, a afirmat, joi, într-un eveniment de specialitate, Andrei Croitoru, managing associate în cadrul act Botezatu Estrade Partners.

"Ce este, de fapt, fraudă? Din perspectiva mea, este un furt și furtul este un cuvânt de care noi, sincer, ne cam ferim. De mici am fost învățați că a fura este ceva rău, este ceva ilegal, nu este etic. Noi vrem să fim oameni buni, nu răi. Putem da o definiție raului? De ce oamenii răi fraudează? Raul apare atunci când ceea ce vine din noi nu este fructificat și atunci apare lenea, nesimțirea față de noi și față de cei din jurul nostru, apare egoismul, lacomia. Nu uitați niciodată un lucru: raul nu are substanță proprie, ci este alimentat tocmai de aceste comportamente despre care v-am vorbit. Atunci ne întrebăm de ce un angajat fraudează compania? Gândiți-vă că creierul nostru primește foarte multe informații de la simțurile noastre - vizual, auditiv, kinestezic, olfactiv și gustativ. Din păcate, doar atunci când pierdem aceste simțuri ne dăm seama cât de valoros este acel simț. Aceste simțuri transmit către creierul nostru informații în fiecare secundă, aproximativ două milioane de biți pe secundă. Numai că creierul nostru nu poate să proceseze mai mult de 2.000 de biți de informații pe secundă. Deci, cum alege creierul nostru să proceseze din cele două milioane de biți de informații pe secundă cele 2.000 de biți pe secundă? Așa ajungem la diferența dintre bine și rău. Creierul procesează și validează propriile credințe, valori și obiceiuri, practic cei șapte ani de acasă", a explicat Croitoru.

Acesta a adăugat că imaginea unui candidat, afișată la un interviu, se poate disipa ulterior, însă angajatorul trebuie să știe că angajații au nevoie de foarte multă atenție pentru a ajunge să vorbească despre problemele personale.

"Dacă credința mea este că doar dacă fraudez, doar dacă fur o să am o viață bună, eu și familia mea, asta am să fac. Dacă acasă am văzut că părinții mei fraudau și le mergea bine, observ prietenii mei că fraudează și le merge bine, de ce nu și eu să fraudez? Când este vorba de neatentie, se poate corecta foarte ușor, dar atunci când vorbim de obiceiuri, credințe și valori e mult mai complicat. Noi, oamenii, avem foarte multă nevoie de atenție, de apreciere, să fim ascultați. Fiecare angajat are povestea lui. Într-adevăr, atunci când se angajează, la interviu, poate să vină cu o anumită imagine, dar ulterior aceasta se disipează și rămâne angajatul așa cum este el. Dacă eu, ca angajator, sunt atent și îi dau atenție angajatului, acesta se deschide în fața mea și începe să vorbească despre problemele lui. Oamenii pot intra, la un moment dat, într-o situație de criză și fraudează pentru că au nevoie de foarte mulți bani ca au jucat la cazinou, de exemplu. De unde fac rost de bani? Din propria companie, pentru că acolo știu care sunt punctele sensibile. Sau are o persoană foarte apropiată care e foarte bolnavă și are nevoie de bani...", a menționat consultantul.

Specialiștii în investigații corporative au organizat, joi, la București, primul Summit antifraudă din România, la care sunt așteptați să participe reprezentanți ai autorităților și asociațiilor de profil.