

MIPE: Nu este suficienta ajustarea grilei de salarizare si a coeficientilor de ierarhizare, trebuie o reforma profunda care sa elimine inechitatile

Modificarile legii salarizarii unitare trebuie sa fie gândite într-o noua filosofie care sa schimbe paradigma actuala care doar clameaza aplicarea principiului "la munca egala, plata egala", considera secretarul de stat în Ministerul Investițiilor si Proiectelor Europene (MIPE), Marius Vasiliu.

Acesta a participat joi la consultările organizate de Ministerul Muncii si Protecției Sociale pentru stabilirea principiilor care vor sta la baza reanalizării si elaborarea cadrului legal privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

"În cadrul întâlnirii, Marius Vasiliu a subliniat faptul ca modificarile legii salarizarii unitare trebuie sa fie gândite într-o noua filosofie care sa schimbe paradigma actuala care doar clameaza aplicarea principiului "la munca egala, plata egala". Nu este suficienta doar ajustarea grilei de salarizare si a coeficientilor de ierarhizare, ci trebuie ca aceste modificari sa fie rezultatul unei reforme profunde care într-adevar sa elimine inechitatile din sistemul de salarizare, prin eliminarea egalitatilor nedrepte date de actuala forma care se bazeaza de fapt pe principiul "functii egale, plata egala", nu "la munca egala, plata egala. Marius Vasiliu a sustinut în acest sens punctul de vedere al MIPE, unul de altfel în acord cu Programul de Guvernare, dar mai ales cu reformele propuse în PNRR, care vad aceasta schimbare a principiilor de salarizare la pachet cu reforma functiei publice", se precizeaza în comunicatul MIPE transmis AGERPRES.

În acest sens, criteriile precum complexitatea muncii trebuie evaluate în mod obiectiv fiind necesare corelari între munca si nivelul de salarizare din sistemul public. "De asemenea, este nevoie de o evaluare a justetei cu care coordonarea de proiecte cu fonduri externe nerambursabile în administratia publica se reflecta în salarizarea întregului personal implicat în desfasurarea activitatilor, respectiv în îndeplinirea sarcinilor uzuale de serviciu pentru care functionarii sunt remunerati din fonduri nationale.

Obiectivul general al reformei sistemului public de salarizare vizeaza asigurarea unei politici de salarizare echitabile si sustenabile prin eliminarea discrepantelor salariale existente în prezent în sistemul bugetar, restabilirea ierarhiilor functiilor în cadrul domeniilor de activitate, precum si între domenii de activitate, revizuirea sistemului de acordare a sporurilor, precum si instituirea unui sistem de stimulare a performantei, subliniaza documentul citat.

"PNRR este despre reforme reale cu impact în viata noastra, a tuturor, acesta fiind un exemplu, pâna la urma, de îmbunatatire a eficientei administratiei publice, nu doar de corectare a unor inechitati în cadrul unei categorii de angajati", a adaugat oficialul MIPE.