

Frames: Firmele nu se grabesc sa angajeze pâna la toamna; investitorii se tem de valul 4 Covid



Relaxarea restrictiilor din pandemie, pe fondul vaccinarii si scaderii semnificative a numarului cazurilor de îmbolnavire, a adus un optimism rezervat în sectorul economic, iar piata muncii nu se va deschide cel puțin pâna la toamna, mare majoritate a investitorilor așteptând ca vestile bune privind evolutia pandemiei sa se confirme, releva datele unui barometru realizat de compania de consultanta Frames, la comanda Best Smart Consulting.

Astfel, 57% dintre managerii chestionati în cadrul Barometrului privind piata muncii în contextul crizei COVID afirma ca vor relua angajarile la toamna, iar 32% abia în 2022. Numai 9% spun ca vor face angajari în urmatoarele 3-5 luni.

Întrebati care sunt provocarile care influenteaza piata muncii, în prezent, cei mai multi dintre investitori (61%) au indicat incertitudinea provocata de dinamica pandemiei COVID, mare parte indicând efectele negative ale unui eventual val 4 de infectari.

De asemenea, 21% spun ca nu sunt înca pregatiti sa faca angajari pentru ca activitatea firmei este înca afectata de criza, 16% afirma ca nu gasesc angajatii potriviti, iar 7% spun ca si-au restructurat activitatea în asa fel încât nu mai au nevoie de personal suplimentar.

"Optimismul rezervat al managerilor indica faptul ca au învatat lectiile crizei. Multi dintre ei si-au restructurat afacerile, si-au optimizat costurile, schemele de personal, iar proiectele de dezvoltare sunt construite în pasi mult mai prevazatori decât în trecut. Reluarea business-ului la capacitate maxima va interveni treptat, în functie de dinamica crizei sanitare, de semnalele privind reluarea consumului si de evolutia generala economica, de la dezghetarea relatiilor de afaceri la dinamica inflatiei si a cursului valutar", a afirmat **Ligia Neacsu**, managerul *Best Smart Consulting*.

În ceea ce priveste planurile pe care le au managerii cu salariile în 2021, barometrul *Frames & Best Smart Consulting* a oferit date si despre dinamica salariala în contextul crizei.

Întrebati daca vor creste salariile anul acesta, 68% dintre cei chestionati au indicat raspunsul "Nu" si numai 12% au raspuns afirmativ. Restul au evitat sa raspunda.

Dintre cei care vor sa creasca salariile, cei mai multi (54%) au indicat o majorare între 3-10%.

"În contextul crizei economice semnificative prin care trece economia reala, problema salariilor ramâne un subiect sensibil. Salariile au crescut si vor creste, cel mai probabil, în sectoarele care au înregistrat performante optime în pandemie, de la business-urile care au legatura cu sectorul medical, IT, retailul alimentar si constructii & materiale de profil. În rest, angajatii vor trebui sa se multumeasca cel mult cu prime ocazionale sau cu cresteri punctuale, în functie de inflatie si de performanta înregistrata în urmatoarele trimestre", a declarat **Adrian Negrescu**, managerul *Frames*.

Potrivit estimarilor specialistilor, nu este exclus sa existe si taieri de salarii în domeniile grav afectate de pandemie si a caror revenire nu este asteptata decât cel mai probabil în trimestrul 2 din 2022.

Care vor fi criteriile pe baza carora companiile vor face angajari în semestrul 2 din 2021 si mai ales în 2022? O întrebare la care raspunsurile managerilor vin sa confirme o tendinta tot mai accentuata în piata de resurse umane - pregatirea este esentiala.

47% dintre managerii chestionati au indicat pregatirea profesionala drept principal criteriu de angajare. 39% au bifat experienta candidatilor, 27% sunt interesati de salariul cerut, restul raspunsurilor fiind cu referire la diverse alte aspecte, de la disponibilitatea la program prelungit, munca de acasa, transport etc.

"Tot mai multe companii cauta oameni cu experienta si sunt dispuse sa plateasca salarii pe masura pentru a-si asigura angajati cu o pregatire

profesionala solida. Vremea celor scoliti la locul de munca a trecut, iar firmele, confruntate cu provocari economice tot mai puternice, cauta sa-si asigure o forta de munca capabila sa gestioneze orice situatie", arata concluziile barometrului.

În aceste conditii, pentru cei care vor sa se angajeze în perioada urmatoare, devine esential sa se specializeze, sa urmeze cursuri de pregatire, sa își extinda expertiza.

"Digitalizarea accelerata de criza COVID a schimbat mult economia româneasca, piata muncii în general. Tot mai multe companii sunt dispuse sa lucreze remote, sa își optimizeze schemele de personal astfel încât cursa pentru un loc de munca bine platit va fi din ce în ce mai strânsa. Vestea buna este ca, în pachetele de angajare au reînceput sa apara si cursurile de specializare continua", a sustinut Ligia Neacsu.

Barometrul, efectuat de compania de consultanta Frames, la comanda Best Smart Consulting, a fost realizat în perioada 27-30 mai 2021, prin chestionare online, telefonic si email, pe un esantion reprezentativ de 300 de firme din diverse domenii de activitate, de la comert, la servicii financiare, agricultura, energie, confectii, IT etc. La barometru au raspuns, în total, 1.763 de persoane. Profilul respondentilor a fost reprezentat de antreprenori, manageri de companii, middle si top management, cu studii superioare, 58% barbati si 42% femei, cu o vârsta medie de 47 de ani.