

Pandemia a adus perspective de business optimiste în industria telecom și a crescut vizibilitatea avocaților interni. Dr. Sabin Taclit, Legal Manager NextGen Communications: Ultimul an nu a făcut decât să consolideze faptul că avocații interni sunt cel mai bine poziționați pentru a oferi consultanța în definirea și luarea deciziilor strategice în cadrul companiei



Cresc optimismul în rândul mediului economic în această perioadă în care pandemia a blocat multe activități, lucrurile încep să se redreseze, iar companiile caută noi căi de revigorare a businessului.

Sunt și industrii care au fost ferite de efectele negative ale crizei medicale și au continuat să funcționeze la capacitate maximă, adaptându-se din mers noilor conjuncturi. În această categorie intră acele domenii care oferă servicii de care restul companiilor au nevoie pentru a-și putea continua activitatea.

Un exemplu îl constituie sectorul telecomunicațiilor. Perspectivele pentru jucătorii din această zonă sunt unele foarte bune. **Dr. Sabin Taclit**, *Legal Manager NextGen Communications*, menționează faptul că în telecom proiectele nu s-au oprit nicio secundă. Mai mult, au fost situații în care numărul lor a crescut substanțial.

„Pentru NextGen Communications, dar și pentru industria de telecomunicații în general, perspectivele de business sunt unele optimiste. Noul model de lucru la distanță, „implementat” de pandemie, a acutizat nevoia companiilor și a persoanelor fizice de a accesa soluții rapide de internet și telefonie pentru a interacționa mai ușor și mai rapid unii cu ceilalți”, a explicat juristul.

Obiective urmărite

Expertul **NextGen Communications** amintește faptul că cel mai important punct urmărit de întreg mediul economic a fost și este acela de a-și mula activitatea pe noile prevederi legale aparute ca urmare a pandemiei.

„În această perioadă în care se poate specula un orizont de ieșire din restricțiile impuse de pandemie, echipa de legal rămâne focalizată, în primul rând, pe alinierea activității companiei cu noile reglementări și restricții. Aici ne referim, în principal, la continuarea proiectelor în acord cu o „nouă legislație” specifică unei perioade pandemice. Noul cadru legislativ, deși aparent este individual, el trebuie armonizat cu legislația specifică protecției datelor personale, dar și cu aspectele de ordin concurențial și comercial.”, detaliază **dr. Sabin Taclit**.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

În acest context, pe tot parcursul anului în curs, *Departamentul Juridic și Reglementari* din cadrul **NextGen Communications**, pe care îl coordonează, va rămâne focusat în a continua să ofere consultanța juridică de afaceri și reprezentare juridică pentru susținerea activității companiei.

„De asemenea, în zona de reglementari vom continua să oferim suport activității operaționale, pentru alinierea acțiunilor întreprinse cu reglementările specifice ANCOM”, completează specialistul.

„Recomand cu căldură vaccinarea tuturor persoanelor, aceasta împreună cu respectarea normelor igienico-sanitare, fiind singurele alternative pentru reîntoarcerea la normalitatea cu care eram obișnuiți.”

Dr. Sabin Taclit, Legal Manager NextGen Communications

Echipa coordonată de **dr. Sabin Taclit** și-a trecut în agenda mai multe obiective cheie pe care trebuie să le îndeplinească până la finalul anului 2021. Unul dintre ele vizează menținerea unui ritm alert de informare și asimilare legislativă raportată la activitatea companiei. De asemenea, juriștii au în vedere continuarea implicării active în alinierea deciziilor de business cu legislația în vigoare; dar și dezvoltarea unui climat de siguranță pentru companie, prin emiterea unor opinii coerente, practice și ușor de implementat.

„În primul rând, performanța *Departamentului Juridic și Reglementari* se măsoară prin eliminarea riscurilor legale în ceea ce privește activitatea companiei. Aceste riscuri pot fi eliminate numai când *Departamentul Juridic și Reglementari* oferă o consultanță de specialitate aplicată și adaptată nevoilor companiei. Rezultatul se reflectă în optimizarea procesului de business și în evitarea eventualelor sancțiuni ce pot fi suferite de către companie. Dacă nu avem sancțiuni de la autorități și/sau de la instanțele judecătorești în cadrul litigiilor aflate pe rol, putem prezuma că *Departamentul Juridic și Reglementari* și-a făcut treaba. Evident, performanța echipei este dată de performanța membrilor acesteia, astfel ca fiecare membru trebuie să contribuie prin inițiative proprii și randament pozitiv la asigurarea unui nivel ridicat de profesionalism al întregii structuri. Nu în ultimul rând, consider important în evaluarea performanței departamentului și feedback-ul clientului intern, respectiv, modalitatea în care colegii din alte departamente percep interacțiunea cu membrii *Departamentului Juridic și Reglementari*”, susține **dr. Sabin Taclit**.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

Actuala echipă de juriști pe care o are **NextGen Communications** este astfel dimensionată încât să acopere toate nevoile companiei. Astfel că, anul acesta, nu sunt preconizate noi angajări în Departamentul Juridic și

Reglementari. **Dr. Sabin Taclit** precizeaza ca se va merge în continuare pe politica de a motiva din punct de vedere profesional echipa actuala, astfel încât sa fie menținut standardul ridicat al activității departamentului.

„Sunt de parere ca ultimul an nu a facut decât sa consolideze faptul ca avocații interni sunt cel mai bine pozitionați pentru a oferi consultanța în definirea și luarea deciziilor strategice în cadrul companiei. Sustin acest lucru, deoarece un avocat intern care își desfașoara activitatea zilnic în cadrul unei organizații, ajunge sa cunoasca în detaliu fiecare abordare și flux operațional intern, fapt ce, complementar unei bune pregatiri de specialitate, nu poate decât sa reprezinte un beneficiu pentru companie. De asemenea, în activitatea profesionala, am întâlnit și cazuri în care expertiza unui consultant extern specializat pe o anumita practica a fost binevenita, mai ales atunci când problematica supusa dezbaterii a necesitat și o abordare mult mai aplicata. Și in acest caz, consider esențiala o colaborare strânsa între avocații interni și cei externi, tocmai pentru a omogeniza abordarea specializata cu conduita companiei”, arata juristul.

Dr. Sabin Taclit mai spune ca, și în acest an, echipa pe care o coordoneaza va încerca sa gestioneze, pe cât posibil, cât mai multe proiecte în cadrul *Departamentului Juridic și Reglementari*. „Daca în practica noastra, vom considera ca se impune și o opinie suplimentara venita din partea unui consultant specializat pe o anumita ramura, cu siguranța vom solicita acest suport”, puncteaza *Legal Manager-ul NextGen Communications*.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocuparile și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)