

Un sfert dintre angajati prefera sa lucreze în continuare de acasa (sondaj)

O treime dintre angajati sunt nehotarâti cu privire la întoarcerea la birou, iar 24% prefera sa lucreze în continuare remote, arata un studiu realizat de site-ul de recrutare BestJobs.

Relaxarea restrictiilor a adus în discutie reîntoarcerea la birou a angajatilor, care în ultimul an si-au mutat activitatea acasa sau în spatiul care le oferea cel mai mult confort si siguranta. Perioada pandemiei a fost una care a accelerat capacitatea de adaptabilitate a angajatilor, dar si a modului de functionare a companiilor.

Potrivit BestJobs, dupa aceasta perioada, 43% dintre angajati ar prefera întoarcerea la birou sau un sistem de lucru hibrid, care ar presupune mai mult lucrul de la birou, pentru un confort emotional sporit si productivitate mai buna.

Doar un sfert dintre respondenti (24%) declara ca s-au adaptat suficient de bine pe plan emotional si ca mod de lucru încât sa prefere lucrul de acasa sau un sistem hibrid care favorizeaza acest mod. 33% dintre ei sunt înca nehotarâti.

Productivitatea angajatilor este principalul aspect în evaluarea celui mai eficient mod de lucru. Astfel, 53% spun ca nu observa mari schimbari din acest punct de vedere în sistemul de lucru actual comparativ cu începutul pandemiei.

23% s-au adaptat atât de bine la schimbarile din aceasta perioada încât au reusit chiar sa își creasca productivitatea, în timp ce, pentru 17%, acest efort prelungit si-a spus cuvântul inclusiv asupra eficientei muncii lor.

Întrebati ce anume influenteaza cel mai mult productivitatea, angajatii spun ca presiunea de a face fata la mai multe sarcini în acelasi timp (23%), programul imprezibil de munca, care nu mai face posibila delimitarea între viata personala si cea profesionala (19%) si volumul prea mare de munca (19%).

Fluctuatiile de productivitate se resimt în rezultatele muncii angajatilor. 22% dintre ei marturisesc ca aloca mai mult timp pentru acelasi volum de sarcini. Alti 16% dintre respondenti se simt coplestiti si ajung sa amâne sarcinile, în timp ce 14% se plâng de ratarea sau chiar pierderea clientilor. Alti 13% dintre angajati observa ca, pe fondul lipsei de concentrare, greselile în executarea sarcinilor de serviciu s-au înmultit. 12% se plâng ca au dificultati în a înțelege cerintele superiorilor.

Angajatii considera ca sefii le-ar putea oferi anumite beneficii, pentru a avea un randament mai bun la locul de munca. Astfel, 37% dintre respondenti spun ca ar avea nevoie de un training de dezvoltare profesionala si dobândirea de noi competente. 22% s-ar bucura de un program flexibil, în timp ce 12% si-ar dori zile libere suplimentare. Pentru altii, important ar fi sa primeasca sprijin financiar pentru întretinerea si supravegherea copiilor în timpul programului (bona, afterschool, cresa etc.), asa cum au raspuns 8% dintre angajatii chestionati, dar si acces la servicii de wellness (5%) sau consiliere psihologica (3%).

Cea mai mare provocare cu care s-au confruntat angajatii este aceea de a respecta clar timpul alocat biroului, astfel încât sa nu interfereze cu timpul personal, dupa cum au spus 24% dintre respondenti. Alti 25% dintre angajati simt ca le este greu sa gestioneze corect timpul la birou, astfel încât sa evite supraîncarcarea cu sarcini. Pentru 14%, dificultatea a fost sa își aduca la zi competentele digitale, astfel încât sa faca fata schimbarilor în mediul de lucru.

Acum, când munca de acasa nu mai este impusa si angajatii au posibilitatea de a alege, în cele mai multe cazuri, de unde sa lucreze, acestia vad ca interactiunea cu membrii echipei este foarte importanta pentru starea lor mentala si le-a lipsit în aceasta perioada (25%).

Parerile sunt împartite când vine vorba de a ramâne sa lucreze în continuare numai de acasa. În timp ce 9% spun ca abia au apucat sa se obisnuiasca cu acest mod de lucru, 19% nu s-ar mai întoarce la birou, iar 11% s-ar simti mai stresati sa continue asa.

Mai mult de jumatate dintre respondenti (56%) au ajuns la concluzia ca pentru a rezista pe actuala piata a muncii, modelata de pandemie, este nevoie sa dai dovada de adaptabilitate sau chiar capacitatea de reinventare profesionala. 21% considera ca le-a fost de folos rezistenta la stres si efort. 11% pun accent pe comunicare si tot atâta pe competentele digitale.

Sondajul a fost efectuat în perioada 4-14 iunie pe un esantion de 937 utilizatori de internet din România.