

Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Roxana Buture, Legal Manager Nestlé Romania: Consider ca frumusețea Nestlé consta în diversitate. Mai multe categorii de produse, mai multe modele de business aduc mai multa complexitate juridica, ceea ce ne ține antrenați și mereu pregătiți pentru orice provocare



Între Roxana Buture și Nestlé se poate spune ca a fost o dragoste la prima vedere din punct de vedere profesional, aspectele avocatei s-au mîlănit-se perfect pe politica organizaționala promovata de gigantul din industria FMCG. A intrat în echipa Nestlé în urma cu trei ani, ocupând poziția de Legal Manager în cadrul companiei din România. Din aceasta postură coordoneaza departamentul juridic local, dar este și membru al echipei de conducere („Country Leadership Team”).

Roxana Buture a avut un parcurs academic și profesional lin. A obținut licența în cadrul Facultății de Drept a Universității din București. Tot aici a finalizat și Masterul de Drept al Afacerilor. A început sa lucreze din timpul facultății în cadrul unui cabinet de avocatura specializat în dreptul proprietății intelectuale. În acest mod pregătirea teoretica a fost însoțita și de o pregătire practica pe masura.

Dupa ce a intrat în Barou a decis sa-și îmbogațeasca întreaga activitate alăturându-se unor importante firme de avocatura din România. Ultima dintre acestea a fost *D&B David și Baias* (firma de avocatura afiliata PwC), acolo unde a lucrat mai mult de patru ani ca avocat de litigii fiscale și administrative.

Anul 2018 a adus o schimbare majora în cariera sa, astfel ca, dupa mai mulți ani ca avocat pledant, a hotărât sa se îndrepte catre activitatea de tip in-house, cu focus pe avocatura de consultanța și de business. Sunt trei ani de când face parte din echipa **Nestlé**, unde deține poziția de *Legal Manager Romania și de coordonator al Departamentului juridic local*.

„Mutarea la **Nestlé** nu a fost întâmplatoare. Din primul moment în care am luat decizia de a face mutarea catre avocatura in-house, am considerat ca este de datoria mea sa aleg un segment de piața în care sa am încredere, atât ca dinamism și diversitate, cât și ca izvor de spețe și activitate juridica. Astfel, am ajuns sa iau în considerare industria FMCG (*fast-moving consumer goods*), iar odata hotărâta sa aleg aceasta industrie ideea de a aplica la Nestlé a venit natural, fiind cel mai mare jucator de pe piața alimentara la nivel global. Pot spune ca Nestlé a fost dragoste la prima vedere din punct de vedere profesional, mai ales ca unul din pilonii de temelie ai companiei este „Compliance-ul”. Acest lucru s-a dovedit a fi întodeauna adevarat în practica, echipa juridica beneficiind de tot sprijinul managementului local, regional dar și central, reușind împreuna sa aducem rezultate favorabile bussinesului în mod compliant cu legislația și regulile aplicabile. Consider ca frumusețea **Nestlé** consta în diversitate, având un portofoliu foarte variat și acoperind mai multe segmente de piata, de la cafea la dulciuri și de la mâncare de bebeluși la hrana pentru animale. Produsele se vând atât în retailul offline și online, cât si în farmacii, în HoReCa sau direct clientilor companiei în cazul *Nespresso*. Deci mai multe categorii de produse, mai

multe modele de business aduc mai multa complexitate juridica, ceea ce ne ține antrenati și mereu pregatiți pentru orice provocare”, a declarat **Roxana Buture** pentru **BizLawyer**.

Din poziția de *Legal Manager*, Roxana se implica, în primul rând, în construirea strategiei juridice pentru companie și luarea deciziilor-cheie din punct de vedere juridic. De asemenea, gestioneaza riscurile juridice, modul în care funcționeaza compania din punct de vedere legal și modalitatea punerii în practica a sfaturilor juridice de catre celelalte departamente. Rolul sau mai presupune și evaluarea juridica a oportunităților de afaceri, avocatul asigurându-se ca business-ul își atinge obiectivele în mod legal și transparent.

Este o funcție cu multe responsabilități, dar care îi aduce multiplesatisfacții profesionale.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Nestlé continua sa investeasca în proiecte care sprijina redresarea și creșterea economiei locale

Roxana Buture caracterizeaza munca pe care o desfașoara ca fiind extrem de ofertanta. Faptul ca activeaza într-o companie atât de mare îi ofera oportunități diverse, care implica proiecte majore. Industria FMCG este într-o continua mișcare, iar acest lucru nu face altceva decât sa-l provoace pe profesionistul din domeniul juridic sa vina cu cele mai bune soluții. „Anul acesta este unul special pentru noi, Nestlé împlinind 25 de ani în România, ocazie cu care extindem seria de proiecte de sustenabilitate dedicate comunității locale”, menționeaza *Legal Managerul Nestlé România*.

În ceea ce privește activitatea grupului, pentru 2021 se estimeaza o evoluție similara cu cea din 2020, cu o creștere constanta a vânzarilor organice, în conformitate cu rezultatele Zonei EMENA din care compania face parte.

„Nestlé continua sa investeasca în aducerea de noi produse pe piața și extinderea activităților destinate comunității, sprijinind redresarea și creșterea economiei locale grav afectate de pandemia COVID-19. Evoluția din ultima perioada a urmat trendurile din piața: sunt categorii care s-au dezvoltat, cum ar fi cafeaua, hrana pentru animale sau produsele Nestlé Health. Pe de alta parte exista și categorii de produse care au înregistrat scaderi, cum sunt cele destinate HoReCa, care și-au revenit treptat ca urmare a ridicării restricțiilor din sectorul out of home. Unul din proiectele interesante implementate cu ajutorul Departamentului juridic în 2020 a fost lansarea în România a noilor produse de cafea Starbucks® la domiciliu. Astfel, pe lângă deja cunoscutele branduri de cafea Nestlé: Nespresso, Nescafe, Nescafe Dolce Gusto, compania a adus pe piața anul trecut gama Starbucks, care cuprinde atât capsule compatibile cu aparatele noastre de cafea, cât și cafea boabe și cafea macinata. Acum consumatorii pot prepara propria cafea Starbucks la ei acasa ”, amintește avocatul.

Colaborari cu firmele de avocatura

Juriștii Nestlé au colaborari extraordinare cu firme mari de avocatura la care apeleaza atunci când anumite proiecte impun privilegiul de a lucra cu avocați externi care ne sunt adevarați parteneri și care, chiar și în viteză cu care se mișcă lucrurile în ofera suport în mod rapid și la cele mai înalte standarde de calitate. În general lucrăm bine cu toate casele de avocatura ca parteneri. Prin prisma expertizei lor, dar și a necesităților noastre, așa menționa în mod deosebit colaborarea cu *Filip & Company*. Colegii de la Filip îi considerăm chiar ca pe o extindere a echipei noastre interne și așa dori să le mulțumesc și să îi felicit pe. Pentru ca recent am finalizat cu succes un proiect complicat împreună cu colegii de la *Kinstellar*, așa dori să le mulțumesc eforturile depuse și rezultatul obținut”, amintește **Roxana Buture**.

Nestlé lucrează în principal cu case mari de avocatura, care dispun de resurse și specializări pe mai multe paliere.

„Cu avocații externi aplicăm același principiu ca în cazul echipei interne. Trebuie să alegi cel mai bun profesionist în funcție de proiectului. Dacă de exemplu vorbim despre un litigiu în fața instanței de judecată, este necesar să ai un avocat care nu doar foarte bine Dreptul, dar care este și un bun orator și care are și soft skills și știe să se adapteze imediat în funcție de activitate”, subliniază *Legal Managerul Nestlé*.

Performanța se traduce prin munca eficientă

Există și câteva obiective importante pe care departamentul coordonat de Roxana și-a propus să le atingă anul acesta. „În primul rând se urmărește păstrarea numărului foarte scăzut de litigii în care suntem implicați. Acest lucru nu îl putem obține decât prin contracte foarte bine redactate, dar și prin deschiderea către noi soluții și înțelegerea situațiilor din practică. Partenerii și consumatorii Nestlé sunt întotdeauna puși pe primul loc, iar acest lucru este dovedit prin faptul că disputa nu e niciodată o variantă preferată de companie. De asemenea, ne axăm pe acordarea de suport juridic rapid și eficient în implementarea de noi proiecte și colaborări. Nu în ultimul rând, echipa juridică a Nestlé se va concentra pe menținerea nivelului de conformitate crescut și adaptarea rapidă la modificările legislative și tendințele pieței”, detaliază **Roxana Buture**.

Juristul Nestlé spune că performanța înseamnă, în primul rând, munca eficientă. „Le spun tot timpul colegilor din echipă că trebuie să ne ghidăm după principiul „*work smart, not hard*”. Asta înseamnă să înțelegem prioritățile de business și să știm să evaluăm prima față implicațiile juridice ale fiecărui proiect. De aceea lucrăm foarte aproape de colegii din business, participăm la sesiunile lor de brainstorming și negocieri pentru a-i ajuta să implementeze orice proiect în mod rapid, eficient dar și în conformitate cu dispozițiile legale. Am o relație foarte strânsă cu echipa mea și încerc întotdeauna să fac o evaluare obiectivă, care să ajute la dezvoltare și la o îmbunătățire continuă a performanței lor și a modului de lucru. Echipa juridică este evaluată prin prisma managementului riscului, dar și pe baza eficienței și proactivității sale în identificarea celor mai bune soluții juridice pentru business”, precizează Roxana.

Ea privește cu optimism înainte, subliniind faptul că, după un 2020 afectat de pandemie, anul 2021 a adus speranța unei reveniri treptate la normalitate odată cu debutul campaniei de vaccinare și scăderea numărului de cazuri de infectare cu virusul Covid-19. „Sunt optimista că lucrurile se îndreaptă într-o direcție bună din punct de vedere economic și că ușor-ușor vom reveni la o normalitate similară celei de dinainte de pandemie. Pentru zona de retail, anul 2020 a însemnat o creștere accelerată a comerțului online, creștere care, deși nu la fel de intensă, se preconizează și pentru 2021. Atenția noastră este îndreptată înspre sprijinirea acestei tendințe prin soluții juridice

de digitalizare și implementare conforma a comerțului în mediul online”, menționează expertul.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de practică](#)

Provocarile perioadei următoare

Mediul economic se va confrunta în perioada următoare cu foarte multe provocări pe care va trebui să le depășească. Iar departamentele juridice din cadrul companiilor vor juca un rol major.

Roxana Buture subliniază că, în zona provocărilor externe, echipa pe care o coordonează se va concentra pe adaptarea rapidă la modificările legislative naționale și adoptate la nivel european (inclusiv cele adoptate ca efect al pandemiei). Intern, departamentul se va axa în continuare pe furnizarea de servicii juridice de calitate într-un timp optim și cu aplecare către business.

„Pentru a putea menține și chiar crește această eficiență, încercăm să avem cât mai puțini „timpuri morți” în cadrul Departamentului juridic. Din primul moment în care m-am alăturat echipei Nestlé am avut și am ca prioritate crearea de modele de contracte potrivite pentru fiecare tip de relație contractuală de la care să putem pleca. Aceste modele eficientizează munca noastră dar și a colegilor care participă la negocieri”, punctează avocatul.

Pentru atingerea acestor obiective, atenția se va canaliza în continuare pe echipa și pe dezvoltarea acesteia din punct de vedere profesional. „Când ai o echipă mulțumită și dedicată, ai și siguranța că businessul beneficiază de suport juridic de cea mai înaltă calitate. Am norocul să am o echipă minunată care face ca orice colaborare să fie o experiență frumoasă și fructuoasă. Încerc totodată să mă asigur că membrii echipei sunt implicați în proiecte inovatoare și potrivite fiecărui tip de caracter / profesionist. Nu cred și nu am crezut niciodată că toți profesioniștii sunt la fel. De aceea consider că rolul managerului este acela de a identifica în ce tip de proiecte poate un membru al echipei să „înflăcărească” cel mai mult și să întărească încrederea în forțele lui și în ceea ce poate realiza”, a nuanțat *Legal Managerul Nestlé*.

Citește pe In-house Legal Romania:

[→ Provocarile unei fuziuni în industria farmaceutică, gestionată integral de juriștii interni ai companiei. Cum a lucrat echipa condusă de Mihaela Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net în proiectul integrării unui lanț regional de farmacii](#)

Soluții juridice care aduc valoare adăugată companiei

În ceea ce privește echipa, nu sunt planificate schimbări strategice în acest an. *Departamentul juridic* va investi în a maximiza potențialul fiecărui membru și a lucra cât mai bine și eficient atât în interiorul echipei, cât și cu organizația. „Atenția este concentrată în primul rând pe conformare, atât la nivel legislativ, cât și la nivel de proceduri interne / de grup. Totodată ne concentram pe identificarea celor mai potrivite soluții pentru business. Nu sunt genul de avocat care să spună „nu” în fața unor provocări. Este important însă să identificăm soluțiile juridice

corecte, care aduc totodata valoare adaugata companiei ”, explica Roxana.

Daca ar trebui sa faca recrutari noi, coordonatoarea departamentului și-ar îndrepta atenția catre un profesionist care a experimentat atât munca într-o casa de avocatura, cât și pe cea din zona de in-house.

„Probabil datorita background-ului meu hibrid (*case de avocatura / in-house*) aş avea o predilecție catre profesioniștii care au trecut prin ambele experiențe. Casele de avocatura te învata sa fii foarte agil, iar experiența in-house te învata ca oricât de buna ar fi o opinie juridica, ea este valoroasa doar în masura în care aduce și valoare adaugata organizației în care lucrezi ”, explica avocatul.

De asemenea, în cadrul echipei pe care o coordoneaza exista deschidere catre soluțiile tehnice care pot ușura munca juriștilor. Departamentul folosește deja o serie de instrumente tehnice în activitatea sa, cum ar fi baze de date pentru documente, semnături electronice, chatbot intern pentru întrebări juridice, portal dedicat monitorizării modificarilor și inițiativelor legislative – *Legal & Compliance Advocacy Radar* etc.

De altfel, una dintre principalele lecții învățate în timpul acestei crize atipice a fost aceea ca profesioniștii trebuie sa devina flexibili. „Flexibilitate în modul de lucru, în gândire, în parteneriate. Este singurul mod prin care putem face față cu succes provocarilor precum cele aduse de pandemie”, a conchis **Roxana Buture**.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)