

”Mediul perfect pentru evoluție” | Cosmin Cojocaru, numit recent Partener ZRVP: Vocația reprezintă un ingredient esențial în evoluția profesională, dar munca și seriozitatea sunt cele fără de care nu este posibilă dezvoltarea. ZRVP a fost dintotdeauna o foarte bună școală de formare a avocaților



Societatea de avocați Zamfirescu Racoti Vasile & Partners ([ZRVP](#)) și-a consolidat în această vară echipa de conducere prin numirea lui Cosmin Cojocaru ca partener în departamentul de litigii și arbitraj. Produs al școlii de avocați ZRVP, Cosmin a pregătit o serie de inițiative pentru optimizarea activității, care vor fi implementate treptat, în primul rând în cadrul echipei sale. ”Nu am în plan schimbări majore, ci mai degrabă un *fine tuning* necesar în orice echipă, atât pentru eficientizarea fluxurilor operaționale, cât și pentru a ușura sau echilibra volumul de muncă în anumite momente”, a precizat [Cosmin Cojocaru](#) într-un interviu acordat publicației noastre. În opinia sa, printre principalele avantaje ale apartenenței la firma ZRVP este și posibilitatea de a lucra cu o echipă extraordinară și de a accesa mandate complexe, pline de provocări, dar și cu rezultate pe măsură. ”Avantajele sunt oarecum interdependente, deoarece existența interacțiunii cu alți avocați excepționali permite gestionarea unor situații juridice complicate, care, la rândul lor, pot fi concretizate în veritabile succese prin intermediul efortului colectiv al întregii echipe”, a nuanțat partenerul ZRVP în discuția cu redactorii ^{Biz}Lawyer.

Principalele calități pe care acesta le caută la membrii echipei sunt o bună pregătire teoretică și o dorință continuă de dezvoltare și dobândire de abilități noi. ”Dat fiind că avocatura este un domeniu dinamic, simpla existență a unui bagaj foarte bun de cunoștințe teoretice nu este suficientă, fiind necesar să fie dublată de o disponibilitate reală și continuă de a dezvolta noi aptitudini și de a acumula experiența practică”, a explicat Cosmin Cojocaru.

Mai multe despre leadership-ul profesional, obiectivele sale și agenda proprie, în interviul pe care [Cosmin Cojocaru](#), Partener ZRVP, l-a acordat publicației ^{Biz}Lawyer.

* * * * *

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

***Biz*Lawyer: Ați făcut un pas înainte în cariera, devenind recent partener. Ce schimbări apar în activitatea dumneavoastră în urma acestei promovări? Ce responsabilități aduce pasul înainte?**

Cosmin Cojocaru: Promovarea ca partener în cadrul ZRVP a venit ca urmare a unui proces natural de evoluție profesională, semnificând în același timp o recunoaștere a calității serviciilor prestate pentru clienți, dar și o implicare sporită în activitatea firmei. Din această perspectivă schimbările nu sunt unele majore, fiind vorba mai mult de o formalizare a responsabilităților existente, din care amintesc dezvoltarea practicilor în care activez, cu o aplecare sporită asupra domeniului construcțiilor precum și eficientizarea anumitor activități și fluxuri în cadrul firmei.

Ce credeți că v-a recomandat pentru această promovare? De unde credeți că a venit leadership-ul profesional și în ce etape?

ZRVP a fost dintotdeauna o foarte bună școală de formare a avocaților, care pune accent deosebit pe pregătirea teoretică dar și pe dezvoltarea capacității avocaților de a gestiona mandate complexe. Prin urmare, în măsura în care cineva își dorește să evolueze din punct de vedere profesional, acesta este mediul perfect. Pot spune că atât interacțiunile cu partenerii ZRVP, fundamentale în evoluția mea, cât și cele cu fiecare dintre colegii mei, au contribuit în mod decisiv la atingerea acestei etape profesionale. Evident, rezultatele obținute în cadrul proiectelor gestionate și feedback-ul pozitiv din partea clienților au constituit premisele fără de care participarea la cursa parteneriatului ar fi fost greu de imaginat.

Aveți o agenda proprie, propuneri de optimizare a activității? Promovarea dumneavoastră va aduce idei noi/schimbări în activitatea departamentului?

Am pregătit o serie de inițiative în ceea ce privește optimizarea activității, care însă vor fi implementate treptat, în primul rând în cadrul echipei mele. Nu am în plan schimbări majore, ci mai degrabă un fine tuning necesar în orice echipă, atât pentru eficientizarea fluxurilor operaționale cât și pentru a ușura sau echilibra volumul de muncă în anumite momente.

Ce înseamnă talent și inovație în avocatura? Cât la sută e munca și cât la sută e talent în evoluția unui avocat?

Expresia talentului în avocatura poate fi foarte diferită, în funcție de domeniul în care profesezi – litigii sau consultanță – precum și de aria de practică, însă aproape întotdeauna este măsurabil prin gradul de reușită a avocatului. Dacă măsurarea talentului este posibilă și vizibilă în exterior, nu același lucru se poate spune despre raportul dintre munca și talent în atingerea acelei reușite. Din perspectiva mea, deși talentul, sau poate mai bine zis, vocația, reprezintă un ingredient esențial în evoluția profesională, munca și seriozitatea sunt cele fără de care nu este posibilă dezvoltarea profesională.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de practică](#)

Ce conteaza mai mult? Cum și cât lucrezi sau cu cine lucrezi? Meseria se fura sau depinde totul de colaborarea cu superiorii? Valorile firmei sunt importante?

Cred ca este foarte importanta existența unui raport echilibrat între volumul de munca și input-ul celor cu care lucrezi, acestea fiind bazele pe care se poate fundamenta o evoluție profesionala masurabila. Mai departe, totul depinde de ambiția, perseverența și dorința fiecaruia de a atinge anumite etape mai repede sau de a evolua într-un ritm mai lent.

Care ar trebui sa fie obiectivele realiste și masurabile pentru un tânar avocat dintr-o firma?

Principalul obiectiv al unui tânar avocat ar trebui sa fie dorința de dezvoltare profesionala și seriozitatea în îndeplinirea oricarei activități. Daca acest obiectiv este avut în vedere în mod constant, orice alt obiectiv precum colaborarea cu un anumit avocat sau atingerea unui nivel de performanța într-un anumit domeniu poate fi atins mai devreme sau mai târziu, în funcție de disponibilitatea personala de a aloca un timp suficient obiectivului principal.

Care ar fi, în opinia dumneavoastra, principalele avantaje ale apartenenței la firma cu care colaborați acum?

Posibilitatea de a lucra cu o echipa extraordinara și de a accesa mandate complexe, pline de provocari, dar și cu rezultate pe masura. Aceste avantaje sunt oarecum interdependente, deoarece existența interacțiunii cu alți avocați excepționali permite gestionarea unor situații juridice complicate, care, la rândul lor, pot fi concretizate în veritabile succese prin intermediul efortului colectiv al întregii echipe.

În ce tip de proiecte va implicați direct? Participați doar la stabilirea strategiei, acolo unde este necesara verificarea perspectivelor juridice, sau și pe parcursul proiectului?

Mie îmi place sa ma implic direct în toate proiectele în care lucrez, de la stabilirea sau discutarea strategiei și pâna la finalizarea mandatului. În funcție de gradul de complexitate a proiectelor, aceasta implicare se poate traduce doar în coordonare sau și în activitatea de asistența efectiva și reprezentare a clientului pe parcursul derularii unui proiect.

Cum va alegeți oamenii cu care lucrați? Ce abilitați “vânați” la aceștia?

Principalele calități pe care eu le caut la membrii echipei sunt o buna pregatire teoretica și o dorința continua de dezvoltare și dobândire de abilitați noi. Dat fiind ca avocatura este un domeniu dinamic, simpla existența a unui bagaj foarte bun de cunoștințe teoretice nu este suficienta, fiind necesar sa fie dublata de o disponibilitatea reala și continua de a dezvolta noi aptitudini și de a acumula experiența practica.

Profesia cere sacrificii în privința vieții personale. Succesul se masoara doar în proiectele finalizate cu bine, sau conteaza și capacitatea de a fi aproape de familie?

Dincolo de aspectele masurabile, precum numărul de proiecte finalizate în mod pozitiv și anvergura acestora, succesul ține și de percepția subiectivă a fiecăruia. Din această perspectivă, atingerea succesului depinde de obiectivele stabilite și de disponibilitatea de a aloca timp suficient pentru îndeplinirea acelor obiective. O evoluție profesională sustenabilă are în spate o viață de familie fericită, cele două planuri – personal și profesional fiind necesar a fi menținute într-o stare de echilibru.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)