

## Studiu eJobs: 64% dintre candidații de peste 45 de ani spun ca vârsta e principalul obstacol cu care se confrunta la angajare

**Discriminarea pe baza de vârstă este principala problema cu care se confrunta candidații 45+ la angajare, arata un sondaj derulat recent de eJobs, liderul pieței de recrutare din România. 64% dintre participanții la studiu considera vârsta un impediment atunci când își cauta un job nou. Urmatoarele obstacole pe care candidații de peste 45 de ani spun ca le întâmpina la angajare sunt faptul ca au prea multa experiența, așteptările salariale ridicate și lipsa de oportunități profesionale în domeniul pentru care sunt pregătiți.**

În plus, peste 59% dintre angajații de peste 45 de ani considera ca, deși sunt suficiente joburi pentru segmentul de vârstă din care fac parte, sunt preferați tinerii. Aproape 20% cred ca nu sunt suficiente posturi libere pentru ei, în timp ce 14% sunt de parere ca oferta de joburi nu se suprapune pe domeniul lor de pregătire.

„Și angajatorii recunosc ca aceasta este categoria de candidați cu cele mai multe provocari la angajare, principalele motive invocate fiind nivelul scazut de digitalizare și de flexibilitate. Pe de alta parte, trebuie sa ținem cont și de faptul ca ei reprezinta categoria de vârstă care aplica cel mai puțin: din 1,1 milioane de aplicari, câte înregistram lunar în platforma, doar 103.000 vin din partea acestui segment de candidați”, spune **Raluca Dumitra**, *Head of Marketing la eJobs România*.

Sondajul eJobs mai arata ca provocarile menționate de cei de peste 45 de ani îi determina sa faca anumite concesii când vine vorba despre alegerea unei noi oportunități în cariera. Fiind întrebați ce compromisuri ar fi dispuși sa faca pentru un loc de munca, peste 45,3% au spus ca ar face o reconversie profesionala, 16,5% ar accepta un salariu mai mic decât cel actual, 8,4% s-ar muta în alta țara, 7% s-ar reloca în alt oraș și tot atâția ar fi dispuși sa învețe sa lucreze pe calculator. Pe de alta parte, 15,8% dintre respondenți nu ar accepta sa faca niciun fel de compromis.

„Deși acești candidați au o serie de avantaje față de cei mai tineri - sunt foarte stabili, punctuali, au, pe anumite paliere, un grad mai ridicat de anduranța - din pacate, acumuleaza minusuri în ochii angajatorilor când vine vorba de nivelul de digitalizare, de ușurința cu care se pot integra în echipe tinere sau de flexibilitatea pe care o manifesta în a face lucruri noi ori în a ieși din zona de confort”, mai spune Raluca Dumitra.

Conform sondajului eJobs, 38% dintre aceștia fie nu folosesc tehnologia la jobul actual, fie întâmpina constant greutăți în utilizarea acesteia. În plus, 53,4% își exprima parerea în echipa doar când li se cere acest lucru, în timp ce 12,8% nu își expun deloc punctul de vedere la locul de munca de frica pierderii jobului în favoarea cuiva mai tânăr. Sondajul eJobs mai arata ca 41,9% dintre candidații de peste 45 de ani fie nu au subiecte comune de discuție cu colegii lor, fie cred ca exista diferențe de mentalitate cauzate de vârstă.

*Sondajul a fost realizat în august 2021, pe un eșantion de 1.276 de specialiști/salariați cu studii superioare, manageri, muncitori, șomeri, casnici și patroni/asociați care fac parte din categoria de vârstă 45+.*