

Ce calități trebuie să demonstreze tinerii stagiași care vor să se alature echipei Stratulat Albulescu & Asociații. Cum sunt integrați nou-veniții și care sunt beneficiile apartenenței la firma în care jumătate dintre avocați au sub 30 de ani



**Firmele de avocatură sunt în continuare cu ochii pe talentele din piață, fiecare organizație având propriul program prin care încearcă să recruteze candidați cu potențial. Stagiile de practică sunt cel mai bun prilej pentru a intra în contact cu generația tânără care se pregătește să bata la ușa profesiei. Pentru echipa Stratulat Albulescu & Asociații (SAA) proiectele de acest tip au devenit o tradiție. Prin urmare, și în această vară, studenții au avut ocazia să învețe sub îndrumarea experților SAA.**

Înca de la începutul anului 2021, firma de avocatură a primit solicitări în vederea efectuării stagiilor de practică de vară. „Am fost plăcut impresionați atât de numărul mare de solicitări primite, cât și de varietatea instituțiilor de învățământ din care provin tinerii care au aplicat pentru programe de internship. Am primit solicitări atât din partea celor două bine-cunoscute asociații de studenți din cadrul Facultății de Drept – Universitatea din București (ASD și ELSA), cât și din partea studenților din cadrul altor universități din București sau din străinătate (ex: UK/ Londra) sau chiar din partea unor elevi de liceu, care au dorit să cunoască mediul avocaturii de business cu scopul de a decide ulterior dacă vor parcurge acest drum și vor aplica la o facultate de drept sau nu”, explică **Delia Bîjnea**, *Head of Marketing & Communications* și responsabilă cu organizarea stagiilor de practică și recrutarea avocaților stagiași în cadrul SAA.

În urma procesului de selecție desfășurat la începutul lunii iunie, nu mai puțin de zece dintre tinerii care au aplicat pentru un stagiu de practică în cadrul SAA au avut șansa de a lucra cu echipa casei de avocatură.

**Delia Bîjnea** menționează că, pe tot parcursul stagiului de practică din vară 2021, studenții (în special cei din anii terminali) au avut la dispoziție un program de pregătire variat, ce a presupus atât training-uri pe diverse arii de practică (Arbitraj, Litigii, M&A etc), cât și training-uri tehnice (formatare documente Word, Adobe, etc.) – menite să le ușureze munca.

„Studenții au interacționat foarte bine cu toți avocații din cadrul echipei SAA. În funcție și de așteptările acestora, am hotărât să nu alocăm studenții unei anumite arii de practică, ci să le acordăm șansa de a se familiariza cu mai multe domenii/ arii de drept și spețe. Astfel, am oferit studenților posibilitatea de a interacționa cu cât mai mulți avocați și de a decide ulterior (în cunoștința de cauză) spre ce ramură doresc să se îndrepte. Practic, avocații din cadrul SAA și-au putut îndrepta solicitările către o anumită persoană (student/elev) sau către toți, iar ei au răspuns cerințelor în funcție de disponibilitate și/sau interesul pentru un anumit domeniu”, subliniază interlocutorul *Biz Lawyer*.

## [Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

---

În practica, s-a dovedit ca aceasta abordare a funcționat foarte bine, iar feedbackul primit (atât de la avocații pe de o parte, cât și de la studenți, pe de alta parte) a fost unul foarte bun. „La finalul stagiului de practica (din luna iulie spre exemplu) efectuat de studenții din ani terminali, avocații noștri fondatori ([Silviu Stratulat](#) – *Managing Partner* și [Andrei Albulescu](#) – *Partner*) au avut o întâlnire în cadrul careia internii au oferit și primit feedback cu privire la activitatea desfășurată în cadrul SAA și nu numai, iar cei doi avocați parteneri au prezentat detalii despre parcursul profesional al tinerilor avocați în cadrul unei societăți de avocatura de business, precum și opțiunile pe care le au absolvenții unei Facultăți de Drept, atât în România, cât și în strainatate”, adauga **Delia Bîjnea**.

### **Se fac recrutari**

Referitor la viitorii avocați care s-ar putea alatura echipei în următorii ani, SAA a remarcat printre studenții care au făcut practica vara aceasta și potențiali viitori colegi și spera ca o colaborare cu aceștia sa se și concretizeze în viitorul cât mai apropiat.

De altfel, firma de avocatura are poziții deschise pentru absolvenții promoției 2021. „Înca de la jumătatea lunii august am demarat campania de recrutare stagieri – promoția 2021 - și am publicat anunțuri pe social media (Facebook, LinkedIn, Twitter), conform carora invitam tinerii absolvenți – mai ales pe cei ai promoției 2021, însa nu numai – sa aplice pentru postul de avocat colaborator junior în cadrul SAA”, amintește **Delia Bîjnea**.

Cei care vor sa faca parte din echipa SAA trebuie sa știe ca sunt cautați tinerii profesioniști motivați sa își croiasca o cariera în avocatura de business, cu o atitudine îndreptată spre performanța și care dețin abilitați excelente de comunicare și research. Nu în ultimul rând, trebuie sa fie persoane pozitive, empaticе și cu o inteligența emoționala pe masura.

[Intra pe portalul de concurența pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din aceasta arie de pra](#)

---

„Noi putem spune ca suntem într-un continuu proces de recrutare și suntem deschiși sa atragem talente noi pe tot parcursul anului. Pentru SAA nu exista o anumita perioada dedicata acestor inițiative. Inclusiv recrutările pentru stagiarii de anul I, le demaram chiar cu ceva timp înainte de examenul de admitere în Barou. Daca ne referim la modalități, putem spune ca atragem talente noi: din rândul studenților care efectueaza stagii de practica în cadrul firmei noastre; din rândul celor care aplica direct pentru posturile vacante din cadrul firmei (în urma publicării diverselor anunțuri de recrutare); ca urmare a recomandarilor facute de colegii din cadrul societății noastre de avocatura cu privire la colegi de facultate sau pe care i-au întâlnit în alte etape ale carierei lor profesionale ”, arata reprezentantul SAA.

**Delia Bîjnea** punctează faptul că unul dintre cele mai mari atuuri ale firmei în care activează este reprezentat de expunerea și vizibilitatea foarte mare în piața, oferită inclusiv tinerilor avocați din cadrul SAA. „Absolut toți colegii noștri sunt încurajați să participe la evenimente, să se implice cât pot de mult în partea de marketing și business development și să aibă cât mai multe inițiative. Suntem foarte deschiși la toate sugestiile și propunerile colegilor noștri, iar în cadrul firmei noastre aceștia au cu adevărat ocazia să-și formeze, iar mai apoi să-și dezvolte/crească brandul personal”, nuanțează specialistul în marketing și comunicare.

De altfel, în cadrul SAA, orice avocat își dorește (indiferent de nivelul de senioritate) are posibilitatea de a scrie/publica articole, de a participa la diverse evenimente, și de a fi prezent în publicațiile atât de business, cât și de specialitate. Firma obișnuiește să își promoveze avocații merituoși încă din primii ani ai carierei. „De exemplu, puteți observa că în comunicatele noastre de presă referitoare la diversele tranzacții/proiecte, menționăm toți avocații cu rol important în desfășurarea unui proiect, nu doar coordonatorii – și astfel, ne bucurăm să vedem un interes din ce în ce mai mare al acestora pentru implicarea în cât mai multe proiecte”, mai spune **Delia Bîjnea**.

Cu toate perturbările temporare provocate de pandemia COVID-19, firma de avocatură a văzut oportunități semnificative pe piața de profil din România, iar reprezentanții SAA au rămas optimiști și încrezători că cererea de servicii juridice va continua să rămână constantă sau chiar va crește o dată cu diminuarea efectelor pandemiei.

„Astfel, având în vedere modul în care ne-am raportat la fiecare criză din trecut și oportunitățile pe care criza actuală le-a oferit, a fost un pas firesc să recrutăm avocați în general, iar în special stagiaři/ avocați tineri. Dacă avem în vedere strict stagiarii, pe parcursul anului trecut ni s-au alăturat patru stagiaři: doi dintre aceștia au susținut examenul de definitivat în toamna anului trecut, iar ceilalți doi vor susține examenul de definitivat anul acesta. În plus față de aceștia doi din urma (recruțați în anul 2020), în cadrul echipei noastre mai sunt alți patru stagiaři, recruțați în anul 2019, care, de asemenea, în toamna anului acesta vor susține examenul de definitivat”, declară **Delia Bîjnea**.

Firma **Stratulat Albulescu & Asociații** este una tânără, mai ales în spirit, echipa fiind formată în proporție de 50% din avocați care au sub 30 ani. „Deși este absolut necesar ca în anumite arii de practică să recrutăm avocați cu experiență, gata formați, în general preferăm să recrutăm absolvenți pe care să-i învățăm, să-i modelăm și să-i formăm noi”, punctează reprezentanta casei de avocați.

*Citește și*

→ Cele mai mari tranzacții din S1 2021 și echipele de avocați care au gestionat proiectele. Wolf Theiss, în primele două cele mai mari tranzacții, NNDKP și PeliPartners - prezente în mai multe M&A-uri cu valori mari, CMS, Bondoc, RTPR, TZA și Schoenherr - printre consultanții remarcați în prima jumătate a anului

## **Integrarea noilor veniți**

Odată selectați, candidații „intra în pâine”, iar procesul de integrare (“induction”) începe încă din prima zi cu turul biroului, prezentarea facilităților din cadrul biroului, prezentarea colegilor și a procedurilor interne. Primele zile au în principal rolul de familiarizare al noului membru al echipei cu mediul și cu cultura organizațională. Ulterior, noii veniți sunt invitați să participe la diverse training-uri, atât tehnice (printing, Word, Excel, etc.), cât și de specialitate (specifice diverselor arii de practică).

„Programul de lucru în cadrul firmei noastre este de la 09.00 la 19.00 pentru avocați și de la 09.00 la 18.00 pentru personalul administrativ. Nou veniții (nu numai stagiarii, ci toți avocații în general) sunt alocați unei arii de practică, coordonată de către un avocat asociat (Partner) sau avocat colaborator coordonator. Evaluarea se face pe

doua fronturi: permanent, pe tot parcursul anului (feedbackul se primește punctual, pe parcursul sau dupa finalizarea fiecarui task în parte); la finalul fiecarui an calendaristic, odata cu evaluarile anuale”, subliniaza **Delia Bîjnea**.

În cadrul firmei SAA, stagiarii au ocazia sa lucreze atât cu clienți, cât și cu avocați din întreaga lume pe diverse aspecte de drept (în funcție de departamentul din care fac parte). De asemenea, toți stagiarii sunt în general implicați în tranzacții complexe, acordând asistența juridica unora dintre cele mai mari companii din diverse sectoare și industrii, desigur cu atenta coordonare a avocaților seniori. „În ceea ce privește onorariile de intrare în firma oferite stagiariilor, acestea sunt cu siguranța în linie cu cele din cadrul firmelor mari de avocatura din București sau din cadrul celor internaționale”, precizeaza **Delia Bîjnea**.

În ultimii ani, se observa ca atât așteptările, cât și comportamentul tinerilor pe piața muncii au o anumita specificitate. Expertul SAA face și un top al așteptărilor tinerilor care intra pe piața muncii, nominalizând: aspectele financiare/onorariile ofertante, colectivul (atmosfera din cadrul firmei și posibilitatea reala de evoluție profesionala și promovare.

„Desigur, ordinea elementelor de mai sus variaza în funcție de individ, însa în mare acestea am observat ca sunt așteptările esențiale ale tinerilor avocați din ultima perioada. Data fiind experiența ultimului an, posibilitatea de a lucra remote (o zi pe saptamâna / la nevoie), nu este neaparat în topul așteptărilor tinerilor care intra pe piața muncii, ci mai degraba se numara printre așteptările avocaților cu experiența. Renumele firmei de avocatura este iar un aspect foarte important pe care trebuie sa-l menționam și care este des invocat de catre tineri în momentul în care decid cu ce firma de avocatura vor sa mearga mai departe. Am constatat ca tinerii avocați se documenteaza din ce în ce mai mult și cunosc din ce în ce mai bine piața avocaturii de business, chiar dinainte de a face parte din ea. Ne bucura sa întâlnim în cadrul interviurilor (și nu numai) tineri informați, care cunosc firmele de avocatura și specificul fiecareia dintre ele chiar dinainte de a lua contact cu acestea ”, detaliaza specialistul.

Tinerii absolvenți au o viziune diferita de cea a celor care și-au terminat studiile în 2000 – 2010 în ceea ce privește munca. De exemplu, absolvenții ultimilor ani nu mai par a accepta anumite norme și restricții impuse de viața profesionala într-o casa de avocatura de top, pe care colegii cu mai multa experiența le-au întâmpinat cu mai multa reziliența poate. „Tinerii prețuiesc libertatea, sunt atenți mai mult la nevoile lor spirituale și nu mai sunt dispuși sa-și sacrifice timpul liber în favoarea carierei. Investesc în ei înșiși, în calatorii și dezvoltare personala, iar acesta este un lucru pe care îl înțelegem și îl apreciem! Probabil sfatul pe care l-am putea da absolvenților Facultății de Drept aflați la început de cariera este sa îndrazneasca și sa fie curioși! Sa fie curioși, sa puna cât mai multe întrebări, sa se documenteze și sa fie de încredere și responsabili. Cu siguranța, dorința de a acumula cât mai multa informație, coroborata cu experiența practica și cu simțul lucrului facut cu raspundere, conduce la o varianta câștigatoare”, concluzioneaza **Delia Bîjnea**.

*Citește pe [In-house Legal Romania](#):*

[→ Meet the Professionals | Mihaela Racleș, Legal Compliance Director - PROFI: Pâna nu înțelegi business-ul și piața în care compania își desfășoara ai cum sa excelezi în ceea ce faci. Cred ca tocmai acest aspect diferențiază un legal in-house foarte bun de o casa de avocatura. Și mai cred ca tot acest aspect înțelegere a business-ului, este cel care determina departamentele juridice sa aleaga anumite case de avocatura cu care sa construiasca relații de colaborare lung](#)

[→ Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Alex Potlog, Legal Director AbbVie pentru UK și Irlanda: Experiența mea în industria farmaceutica însemnat colaborarea cu oameni extrem de inteligenți și talentați, pentru care prioritatea o reprezinta pacienții. Am vazut o industrie acționând printr-o viziune global, demonstrând viziune și curaj, angajata la toate palierele societății și contribuind semnificativ la efortul colectiv de a depăși aceasta situație](#)

→ [De vorba cu unul dintre cei mai experimentați profesioniști ai Dreptului, inclus de Legal 500 pe lista celor mai influenți General Counsellors din Europa Centrala și de Est | Radu Culic, Head of Legal la Roche România: Cheia de boltă este mentalitatea membrilor echipei juridice pe care o conducem „da, este posibil dacă...” și „nu, „nu se poate pentru ca...”](#)

→ [Provocarile unei fuziuni în industria farma, gestionata integral de juriștii interni ai companiei. Cum a lucrat echipa condusa de Dr. Alexandru Scarlatescu, Head of Legal and Compliance Director la Farmexim & Help Net în proiectul integrării unui lanț regional de farmacii](#)

→ [Meet the Professionals | Elena Iacob, Head of Legal and Compliance - Alliance Healthcare: Prețuiesc oamenii, în toate reușitele ei au un rol. Performanța nu este doar despre rezultate, cifre, ci și despre spiritul echipei, interacțiune și colaborare, despre încredere și emoții. Avocatul intern nu este doar un consultant, el a devenit un un veritabil partener de discuții în cadrul procesului decizional al companiei, este parte din decizie](#)

---

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locala](#)