

Circa 73 % dintre angajati ar renunta la noul job fara sa anunte angajatorul, daca ar interveni situatii neplacute (sondaj)

Aproximativ 73% dintre candidati ar renunta la noul job în perioada de proba fara sa anunte angajatorul, daca întâmpina situatii pe care le considera neplacute, potrivit unui comunicat remis miercuri de o platforma de recrutare.

"Dupa ce 87% dintre candidati au declarat recent ca li s-a întâmplat sa mearga la interviuri care pareau promitatoare, dar în urma carora nu au mai primit niciun semn de la recrutor, platforma de recrutare BestJobs a vrut sa descopere si realitatea din cealalta tabara, a celor care ar renunta la un job început de curând fara sa mai raspunda la telefon", se mentioneaza în comunicat.

Astfel, cel mai recent sondaj-fulger realizat de BestJobs scoate în evidenta motivele pentru care angajatii si-ar supune noii angajatori fenomenului de "ghosting" la rândul lor.

Aproximativ 27% dintre respondenti au spus ca nu vad necesar un asemenea comportament si considera ca plecarea trebuie anuntata indiferent de motivul care a dus la aceasta decizie. În plus, tot acestia considera ca ar fi imatur sa nu anunti, cu atât mai mult cu cât din discutia cu angajatorul poate reiesi feedback valoros si constructiv pentru ambele parti.

Totodata, 73% dintre candidati ar renunta la noul job în perioada de proba fara sa anunte angajatorul, daca întâmpina situatii pe care le considera neplacute, desi procesul de schimbare a jobului poate dura pâna la 6 saptamâni în cazul angajatilor white collar si chiar pâna la 6 luni în cazul angajatilor din categoria gold collar, conform studiului realizat de D&D Research pentru BestJobs.

Dintre acestia, 27% considera imorala impunerea vaccinarii si ar fi determinati sa paraseasca jobul fara pareri de rau. Chiar daca proiectul de lege care prevede obligativitatea prezentarii la locul de munca a certificatului privind COVID-19 este momentan în dezbatere si nu a fost încă luata o decizie, o buna parte dintre candidati își arata îngrijorarea cu privire la acest scenariu. La polul opus însa, doar 1% dintre respondenti au spus ca s-ar simti îndreptatiti sa renunte la un job nou daca descopera despre colectiv ca este majoritar împotriva vaccinarii.

În acelasi timp, 54% dintre sustinatorii deciziei de a parasii un job în perioada de proba fara a notifica angajatorul enumera printre motivele care ar justifica un asemenea comportament lipsa de profesionalism a colegilor sau a superiorilor, neconcordanța între conditiile discutate în cadrul interviului si realitatea din activitatea de zi cu zi, încălcarea conditiilor obisnuite de munca prin nerespectarea programului sau a gradului de dificultate a jobului, întârzierea platii salariului.

Un alt motiv pentru care angajatii ar renunta la un job nou fara sa mai priveasca în urma ar fi dobândirea unei mosteniri sau câstigul la loterie, în unele cazuri chiar fara a juca un bilet, asa cum declara plini de sperante alti 17% dintre candidatii care au raspuns la sondajul realizat de BestJobs.

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România. Cu o experienta de peste 20 ani în domeniu, BestJobs a fost implicata în transformarea si inovarea industriei de recrutare online si integreaza astazi tehnologii digitale de ultima generatie si servicii conexe recrutarii pentru a oferi cele mai eficiente solutii de angajare, recrutare si de dezvoltare profesionala si personala. În orice moment, pe BestJobs sunt peste 4,6 milioane de profesionisti conectati la piata muncii, peste 30.000 de joburi si mii de freelanceri, agenti de recrutare, coachi, mentori, terapeuti, avocati si alte tipuri de specialisti.