

CNAB: Salariile angajatilor vor fi indexate cu rata inflatiei, sporurile si primele vor fi incluse în buget

Salariile angajatilor Companiei Nationale Aeroporturi Bucuresti (CNAB) vor fi indexate în acest an cu rata inflatiei, iar sporurile si primele vor fi incluse în proiectiile bugetare pentru acest an, potrivit unui comunicat remis miercuri de societatea comerciala.

Cele doua decizii au fost luate în urma discutiilor care au avut loc marti între conducerea Companiei Nationale Aeroporturi Bucuresti si reprezentantii celor patru sindicate ale angajatilor.

"În contextul trecerii pe profit a companiei, la nivelul anului 2021, ca urmare a implementarii mai multor masuri de eficientizare a costurilor si date fiind ipotezele de relansare a sectorului transportului aerian pentru anii urmatori, s-a decis: includerea în proiectiile bugetare pentru anul 2022 a tuturor drepturilor (sporuri si prime) prevazute în Contractul Colectiv de Munca în vigoare sau la nivelul contractelor individuale de munca ale salariatilor; indexarea salariala în pas cu rata inflatiei, conform prevederilor din Contractul Colectiv de Munca, indexare care a fost amânata la nivelul anilor anteriori ca urmare a pierderilor generate de scaderea accentuata a traficului de pasageri", se mentioneaza în comunicat.

Totodata, în urma discutiilor cu sindicatele, CNAB a decis ca angajatii care au avut o contributie semnificativa la gestionarea situatiilor speciale impuse de masurile suplimentare Covid-19 sa primeasca sporul pentru activitati aeroportuare.

"(CNAB a decis, n.r.) acordarea sporului pentru activitati aeroportuare, conform prevederilor din Contractul Colectiv de Munca, pentru angajatii sau categoriile de angajati care, prin activitatile derulate pe parcursul anului 2021, au avut o contributie semnificativa la gestionarea situatiilor speciale impuse de masurile suplimentare Covid-19 sau care, prin activitatea si performanta lor, au contribuit la implementarea unor proiecte strategice la nivelul companiei. Nominalizarea angajatilor si a categoriilor eligibile va fi facuta de catre sefii ierarhici directi si directorii de resort în linie cu criteriile specifice din Contractul Colectiv de Munca si în baza performantelor înregistrate în anul 2021", se precizeaza în comunicat.

Potrivit sursei, la discutia de miercuri cu patronatul CNAB au participat reprezentantii Sindicatului Aeroportuar Henri Coanda, Sindicatului Liber Independent din Aeroportul Baneasa, Sindicatului Aeroporturi Bucuresti si Sindicatului Companiei Aeroporturi Bucuresti.

În cadrul discutiilor dintre cele doua parti s-a mai stabilit demararea, în perioada urmatoare, a unor consultari privind implementarea unui proces de management al performantei la nivelul companiei, bazat pe indicatori de performanta masurabili, specifici fiecarei categorii de activitate din companie si care sa asigure un mecanism de recompensare a angajatilor în functie de rezultatele individuale si de grup, în linie cu bunele practici din industrie si de guvernanta corporativa.

Dialogul social dintre conducerea CNAB si cele patru sindicate a demarat la finalul anului trecut, potrivit comunicatului.