

Numarul candidatilor care au aplicat la joburi în ianuarie, în crestere cu 66% fata de începutul lui 2021 (platforma online)

Peste 166.000 de candidati au fost în cautarea unui nou loc de munca în luna ianuarie 2022, în crestere cu 66% fata de începutul lui 2021, potrivit unui analize realizate de platforma de recrutare BestJobs.

"Hotărârea angajatilor români de a-si schimba jobul se vede clar în datele de pe platforma de recrutare BestJobs, conform carora peste 166.000 de candidati au fost în cautarea unui nou loc de munca în ianuarie, iar cei mai multi dintre ei si-au depus CV-ul la câte 7-12 joburi, în functie de domeniul de interes. Spre deosebire de 2021, numarul candidatilor activi de la început de an a crescut cu peste doua treimi", se arata într-un comunicat BestJobs remis luni AGERPRES.

Daca la începutul anului 2021, preponderent candidatii cu experienta mai mare de 5 ani cautau sa își schimbe jobul, anul acesta, cea mai mare parte dintre aplicanti (46%) au experienta de nivel mediu, cuprinsa între 2 si 5 ani. În plus, cea mai mare mobilitate se observa în rândul femeilor, acestea înregistrând peste 57% dintre aplicari.

Clasamentul oraselor cu cea mai mare dinamica a aplicarilor este format din Bucuresti si Ilfov, cu aproximativ 210.000 de aplicari, urmat de Timis, cu aproape 60.000 de aplicari si de Cluj, cu peste 40.000 de aplicari. Joburile remote au înregistrat si ele un interes major din partea candidatilor, numarul de aplicari depasind 70.000 în luna ianuarie, cu 17% mai multe comparativ cu începutul anului trecut.

Potrivit sursei citate, candidatii au vizat oportunitati în domenii precum Financiar/Contabilitate, cu 5.100 de cautari, Transporturi, cu 4.600 de cautari si în Inginerie, cu 3.000 de cautari. Cu toate acestea, cel mai mare interes din partea candidatilor s-a înregistrat în Vânzari, cu peste 70.000 de aplicari, în Management, cu peste 42.000 de aplicari si în Financiar/Contabilitate, cu aproximativ 40.000 de aplicari.

Din totalul locurilor de munca disponibile în luna ianuarie pe platforma de recrutare BestJobs, 59% au fost din categoria white collar, 14% au fost joburi din categoria blue collar, în timp ce 27% au fost joburi pentru pozitii de management si coordonare echipe.

Topul companiilor cu cele mai multe aplicari a fost condus în luna ianuarie de catre Enel (cu peste 3.500 aplicanti), Unity Consulting (peste 2.400 aplicanti), Teleperformance (peste 2.200 aplicanti) si Ledmax Electronics (peste 1.900 aplicanti). "Desi compania Enel detine primul loc al acestui clasament de o buna perioada de timp, companiile Unity Consulting si Ledmax Electronics se regasesc în el pentru prima data", precizeaza reprezentantii platformei de recrutare.

Candidatii au aplicat în numar mare pentru pozitii precum Consilier Vânzari pentru un angajator din Retail, cu 1.400 de aplicari, Customer Service în limba româna (job remote) pentru o companie din domeniul medical, cu 1.300 de aplicari si Consultant Vânzari prin telefon în cadrul unei companii din BPO, cu 1.300 de aplicari.

BestJobs este una dintre cele mai importante platforme de recrutare online din România, unde exista peste 4,6 milioane de profesionisti conectati la piata muncii, mai mult de 32.000 de locuri de munca si mii de freelanceri, agenti de recrutare, mentori, terapeuti, avocati si alte tipuri de specialisti