

Ministrul Muncii: Ucrainenii care vor sa munceasca în România nu au nevoie de aviz de angajare timp de 9 luni

Cetatenii ucraineni care doresc sa se angajeze pe teritoriul României nu au nevoie de aviz de angajare pentru o perioada de 9 luni dintr-un an calendaristic, a transmis, vineri, ministrul Muncii si Solidaritatii Sociale, Marius Budai, pe Facebook.

"Ca urmare a întrebărilor aparute în spatiul public în contextul conflictului din Ucraina, precizez ca cetatenii ucraineni care doresc sa se angajeze pe teritoriul României nu au nevoie de aviz de angajare pentru o perioada de 9 luni dintr-un an calendaristic, potrivit OUG 25/2014", a mentionat Budai.

El a adaugat ca în cazul cetatenilor ucraineni care sunt angajati cu contract cu norma întreaga li se prelungește dreptul la sedere temporara în România.

"Cetatenilor Ucrainei, intrati în România în scopul încadrării în munca, li se prelungește dreptul de sedere temporara în scop de munca daca prezinta contractul individual de munca cu norma întreaga, înregistrat în registrul general de evidenta a salariatilor, din care rezulta ca salariul este cel puțin la nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata", a precizat ministrul Muncii.

Marius Budai a subliniat ca prelungirile ulterioare ale dreptului de sedere temporara în scop de munca se acorda daca cetatenii Ucrainei prezinta urmatoarele documente: contractul individual de munca cu norma întreaga, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca; dovada mentinerii salariului cel puțin la nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata, pe toata perioada sederii acordata anterior.

Totodata, seful de la Munca a explicat ca în cursul celor 9 luni ucrainenii care muncesc în România pot cere statutul de refugiat.

"În cursul celor noua luni, cetatenii ucraineni pot cere acordarea protectiei subsidiare sau a statutului de refugiat, prin care dobândesc urmatoarele drepturi: sa fie angajati de persoane fizice sau juridice, în aceleasi conditii ca si cetatenii români; sa beneficieze de asigurari sociale, de masuri de asistenta sociala si asigurari sociale de sanatate, în conditiile prevazute de lege pentru cetatenii români; sa beneficieze de tratament egal cu cetatenii români în ceea ce priveste echivalarea studiilor sau a perioadelor de studii, recunoasterea diplomelor, atestatelor si certificatelor de competenta, precum si a calificarilor profesionale care dau acces la profesiile reglementate din România, în conformitate cu reglementarile în vigoare", a încheiat ministrul Muncii.