

LadyLawyer.ro | Ce spun și cum gândesc doamnele din structura Simion & Baci, firma care etalează azi femeile avocat remarcabile pe toate palierele de activitate: ”Calitățile prin care femeile se poziționează la vârf în această profesie nu deriva din și nu se datorează genului. Ele se remarcă prin pasiunea pentru lucrul bine-facut, un nivel ridicat de compasiune și înțelegere față de problemele clienților, prin abilități fantastice de comunicare, creativitate și, desigur, o bună înțelegere a domeniului în care își desfășoară activitatea”



Succesul profesional nu are gen. Doamne sau domni, în avocatura de business, este importantă doar pregătirea persoanei care practică meseria aceasta. De fapt, așa se întâmplă în orice domeniu de activitate, în secolul XXI nemăi fiind valabilă o împărțire profesională pe sexe. Simion & Baci este una dintre firmele de avocatură din România, cu un rol major în consultanța dedicată zonei de business, condusă sută la sută de femei, notează LadyLawyer.ro, portal din grupul ^{Biz}Lawyer care promovează profilul și influența femeilor în profesia de avocat din România. Mai mult, doamnele sunt dominante în echipa de 17 persoane, care include, pe lângă personalul administrativ, avocați colaboratori și consilieri în proprietate industrială. Construcția unei organizații în care un procent de 65% este reprezentat de persoane de sex feminin a avut la fundament chimia profesională dezvoltată între cei care fac parte din echipă.

Promovarea reprezentantelor sexului frumos în linia întâi a avocaturii aduce o multitudine de avantaje în plan profesional. Câștigul cel mai mare deriva din pasiunea cu care doamnele avocat abordează fiecare proiect, dar și din dedicația față de clienți.

Totuși, e important de subliniat că pasiunea și dedicația nu se datorează genului, ci, în cea mai mare măsură, cunoștințelor aprofundate în domeniile în care persoanele respective își desfășoară activitatea și experienței acumulate de-a lungul timpului de membrii echipei Simion & Baci.

„Pe parcursul existenței firmei noastre, am avut deja ocazia de a promova în structurile interne trei avocați colaboratori, ca răsplata pentru eforturile susținute depuse în activitatea pe care au desfășurat-o în cadrul Simion & Baci, două dintre aceste promovări aducând în față genul feminin. Este vorba despre colegile noastre, Ana-Maria Coruga și Cristiana Chelu – Prodescu, care au avansat, la începutul acestui an, pe poziția de *Managing Associates*”, explică reprezentanții casei de avocatură.

[Descopera oportunitățile de recrutare de pe LegiTeam! GRATUIT.](#)

Un parteneriat profesional puternic

În contextul în care structura de parteneri a firmei include doar doamne, majoritatea proiectelor dezvoltate de Simion & Baciú în perioada pandemiei au fost coordonate de femei.

Echipele de avocatură consideră ca toate mandatele pe care le lucrează sunt la fel de importante, indiferent de dimensiunea și complexitatea acestora. Toate proiectele sunt tratate cu la fel de multă seriozitate, scopul **Simion & Baciú** fiind acela de a oferi clientului cea mai bună soluție.

În categoria mandatelor reprezentative pentru anul ce s-a încheiat, se remarcă finalizarea unui proiect M&A început la debutul pandemiei, referitor la achiziția grupului Maxbet de către fondul de investiții Novalpina, apoi vânzarea liniei de business Bingo de către societatea 888 către Broadway Gaming Group. Ambele proiecte au fost coordonate de **Cosmina – Maria Simion**.

În aceeași categorie se înscrie și proiectul în care **Ana-Maria Baciú** și **Andreea Bende** au consiliat Libra Bank în contextul unui conflict referitor la mărci, în contradictoriu cu Libra Association (consorțiul creat de Facebook pentru susținerea cryptomonedei Libra (din care fac parte de asemenea Andreessen, Horowitz, Coinbase, Spotify, Lyft și Uber)), proiect finalizat cu o tranzacție.

De menționat este și litigiul în curs în care **Simion & Baciú** reprezintă compania farmaceutică Teva împotriva Merck Sharp & Dohme. Acest proiect coordonat de **Ana-Maria Baciú** este unul foarte antrenant din perspectiva juridică și care produce consecințe importante atât pentru client, cât și pentru întreaga piață farmaceutică din România – în sfera medicamentelor generice utilizate pentru tratamentul diabetului zaharat.

Privind modul în care **Simion & Baciú** își clădește activitatea de zi cu zi se poate spune că **Ana-Maria Baciú** este sufletul acestei organizații, iar **Cosmina – Maria Simion** este inima. Sau invers. Între cele două parteneri nu există nicio diferență, atunci când vine vorba despre munca și implicare, ele reușind să construiască o colaborare profesională unică pe piața avocaturii de business. Ana-Maria și Cosmina formează un duo puternic, susținându-se și completându-se reciproc atât în rezolvarea aspectelor administrative ale firmei, cât și în coordonarea activităților profesionale a întregii echipe.

Dedicarea, profesionalismul și cunoștințele vaste de drept cu care contribuie fiecare mențin un nivel constant ridicat al calității asistenței acordate clienților și asigură continuitatea abordării de business cu care firma s-a mândrit încă de la înființare.

Celor două doamne li se alătură al treilea partener, **Andreea Bende**, care coordonează, alături de Ana-Maria și Cosmina, divizia de IP a grupului.

Cu peste 13 ani de experiență profesională în aria proprietății intelectuale, și cu o educație anterioară în sectorul economic, Andreea a contribuit încă de la început la consolidarea poziției **Simion & Baciú** în această ramură importantă a activității grupului.

Opiniile unor profesioniști care ocupa poziții de top în departamentele juridice ale unor companii importante, pe platforma www.in-houselegal.ro. Urmărește teme dezvoltate de avocați sau membri ai comunității *In-houseLegal* și propune subiecte.

Andreea Bende: Simion & Baciu este pentru mine ca și o familie

Andreea Bende (foto) considera ca organizația în care lucrează este o familie în care i s-a permis să se dezvolte profesional așa cum și-a dorit.

Cu o experiență de peste 13 ani în domeniul proprietății intelectuale, Andreea s-a remarcat asistând atât companii românești cât și străine în gestionarea, înregistrarea și apararea drepturilor cu privire la marci, desene/modele sau nume de domeniu conexe.

De-a lungul timpului, Andreea a asistat cu succes clienți în proiecte complexe, inclusiv dispute cu privire la nume de domeniu, proiecte de re-branding pe care le-a coordonat la nivel mondial, cereri de intervenție în fața Autorității Naționale a Vamilor din România în contextul aparării drepturilor de proprietate intelectuală la frontiera, precum și proiecte tranzacționale.

Andreea este membru în Camera Națională a Consilierilor în Proprietate Industrială din România și consilier european licențiat în domeniul marci și desenelor, numărându-se printre cei mai buni profesioniști din sectorul consultanței în materia drepturilor de proprietate intelectuală din România, conform ghidurilor internaționale de profil (i.e. *Managing IP – IP Stars*, *World Trademark Review 1000*, *Chambers*, *Legal 500*). De asemenea, afilierea sa profesională include: *INTA*, *ECTA* (unde servește primul mandat în cadrul Design Committee) și *Marques* (unde servește cel de-al treilea mandat în cadrul echipei specializate în Drept și Practică Euro-europeană - European Trademark Law and Practice Team).

Anterior rolului său de Partener în grupul **Simion & Baciu**, Andreea a fost consilier în proprietate industrială și apoi Partener în cadrul practicii de proprietate intelectuală al celei mai mari și mai vechi firme de avocatură din România.

„Pe parcursul activității mele profesionale am avut ocazia să întâlnesc numeroase femei avocat sau consilieri în proprietate intelectuală care mi-au fost deopotrivă mentori, colegi sau chiar adversari, iar fiecare dintre acestea mi-a arătat că femeile din această profesie se remarcă prin pasiunea pentru lucrul bine-facut, printr-un nivel ridicat de compasiune și înțelegere față de problemele clienților, prin abilități fantastice de comunicare, creativitate, și, desigur, o bună înțelegere a domeniului în care își desfășoară activitatea”, punctează Andreea.

La întrebarea dacă există femei lider pe care le apreciază, ea face trimitere tot la familia **Simion & Baciu** și o numește pe **Ana-Maria Baciu**, despre care afirmă că este mai mult decât un lider, un partener de afaceri, un bun avocat și o bună prietenă. „În cei aproape 17 ani de când lucrăm împreună, Ana-Maria mi-a arătat care sunt calitățile unui bun lider – integritatea, sinceritatea, imparțialitatea, puterea de a decide și a delega, entuziasmul de neoprit, dar, mai ales, capacitatea de a fi un bun ascultător și de a comunica empatic – calități pe care sper că am reușit să le dobândesc și eu macar parțial”, mai spune **Andreea Bende**.

Avocatul este de părere că experiența sa în leadership a crescut organic, firesc, de-a lungul parcursului său profesional, culminând cu rolul de partener pe care l-a îmbrățișat atât în contextul colaborării anterioare, cât mai ales în cadrul **Simion & Baciu**. „Leadership-ul pentru mine reprezintă nu doar asigurarea administrării eficiente a proceselor din firmă sau din cadrul echipei, ci împărtășirea aceleiași misiuni și viziuni, dezvoltarea strategiei și structurilor necesare pentru a le atinge și asigurarea faptului că membrii echipei înțeleg ce trebuie făcut și că li se oferă autoritatea, cunoștințele și abilitățile necesare pentru a face acest lucru”, completează Andreea.

Anul 2021, în ciuda contextului pandemic, a fost presarat cu multe proiecte interesante în aria proprietății intelectuale.

Echipa **Simion & Baciu**, coordonata de **Andreea Bende**, s-a implicat în multe mandate relevante. Dintre acestea se remarcă asistarea unuia dintre cei mai mari furnizori de media și televiziune din România (parte a unui grup media european) în menținerea și monitorizarea portofoliului sau de mărci comerciale în România și pe plan internațional, asistarea unei companii internaționale cu prezența în România, consacrată în sectorul fabricării și comercializării rulmenților cu bile, în contextul aparării drepturilor asupra mărcii sale de portofoliu ca urmare a intervenției autorităților vamale române prin reținerea unui volum ridicat de rulmenți contrafacuți, asistarea primului furnizor de birouri inteligente din România în legatură cu înregistrarea mărcii sale de portofoliu și a marilor afiliate în diferite jurisdicții, inclusiv UE, SUA, Australia și Canada, inclusiv coordonarea strategiei de înregistrare și apărare a acestor mărci în colaborare cu consilieri locali din aceste jurisdicții.

În aceeași linie se înscrie și asistența în legatură cu chestiuni de proprietate intelectuală în România acordată celui mai mare grup auto german, inclusiv prin apărarea drepturilor clientului și notificarea actelor de încălcare către companii terțe din România identificate ca utilizând în mod neautorizat drepturile clientului.

[Intra pe portalul de concurență pentru mai multe articole referitoare la proiectele avocaților din această arie de practică](#)

Ana-Maria Coruga: Perspectiva mea asupra profesiei nu diferențiază în funcție de gen

Pe parcursul său profesional, [Ana-Maria Coruga](#) (foto), *Managing Associate Simion & Baciu*, a avut șansa de a lucra cu femei puternice, inteligente, dedicate, a caror muncă și ale caror rezultate au constituit o sursă de inspirație și o motivație pentru ea. Din perspectiva sa, succesul în profesie nu depinde de gen, ci are legatură cu pregătirea persoanei.

„Experiența acumulată în cadrul acestei profesii mi-a arătat faptul că femeile se remarcă prin multiple calități. Cred însă că acele calități prin care o femeie avocat se poziționează la vârf în această profesie nu deriva din și nu se datorează genului. Există cu siguranță un set de factori obiectivi, biologici, care diferențiază femeile de bărbați de o manieră ce poate chiar să producă un impact asupra activității profesionale desfășurate. Construcțiile bio-chimice ce ne influențează personalitatea, comportamentul, reacțiile sunt cu siguranță diferite, în mod obiectiv, atunci când vorbim despre femei și bărbați, inclusiv în mediul profesional. Cu toate acestea, profesioniștii femei și bărbați din cadrul acestei profesii, precum în orice altă profesie, se prezintă ca suma tuturor experiențelor trăite și lecțiilor primite, atât pe plan personal cât și pe plan profesional. Cred că aceste experiențe și lecții ne modelează astăzi inclusiv comportamentul în calitate de avocat, indiferent de gen”, susține Ana-Maria.

Cartea de vizită a **Anei-Maria Coruga** arată că este avocat în cadrul Baroului București începând cu anul 2015. Ea a acumulat o experiență vastă în domeniile ce se circumscriu expertizei sale, precum protecția consumatorilor și publicitate, IT, media și audiovizual, servicii de comunicații electronice, proprietate intelectuală, drept medical și farmaceutic, protecția datelor cu caracter personal.

Ana – Maria a devenit membru al **Simion & Baciu** încă din momentul înființării societății de avocatură în anul 2019. Anterior, Ana – Maria a fost un membru cheie al practicii de proprietate intelectuală, protecția consumatorilor și life sciences în cadrul celei mai mari și mai vechi firme de avocatură din România, practica coordonată de actualii parteneri fondatori ai **Simion & Baciu**.

Ana – Maria a fost înca de la început o parte esențială a proiectului **Simion & Baci**, și a contribuit semnificativ la startul activității firmei de avocatură. Un membru extrem de important al echipei, Ana – Maria a avut o contribuție majoră la dezvoltarea practicilor de protecția consumatorilor & publicitate, protecția datelor cu caracter personal și life sciences, fiind recunoscută drept un avocat reputat și un specialist de marca în aceste domenii.

„Din perspectiva mea, promovările în cadrul firmei în care lucrez reprezintă pentru avocații cărora li se oferă această oportunitate un punct de cotitură în cariera profesională a acestora. Fiecare promovare vine să desemneze încheierea unei etape în cariera și formulează o invitație spre îmbrățișarea unor noi oportunități, managementul unor noi responsabilități și privilegiul de a stabili noi obiective, mai dificile, mai îndrăznețe, ce aduc avocatul promovat în fața unei provocări de a-și propulsa cariera prin dedicație, multă muncă și instruire și perfecționare continuă. În ce mă privește, principalele avantaje ale apartenenței la societatea Simion & Baci sunt echipa în cadrul căreia am șansa să profesiez, pe de o parte, și clienții ce mă aduc în fața unor provocări frumoase și dificile prin proiectele pe care ni le încredințează, pe de altă parte”, consideră avocatul.

Ana – Maria punctează faptul că structura organizatorică ierarhică din cadrul **Simion & Baci** prezintă astăzi femeii avocat remarcabile în poziții de conducere. „Astfel cum am menționat, perspectiva mea nu diferențiază în funcție de gen și consider că această structură a firmei nu se datorează unei victorii a genului și mai degrabă unor calități și aptitudini dobândite atât prin muncă și dezvoltare continuă cât și prin pasiunea pentru drept și dorința de a face o diferență. Am convingerea, sau poate mai bine spus speranța, că profesia de avocat a lăsat în urmă eventualele prejudecăți formate în funcție de gen și că promovarea femeilor și bărbaților avocați în profesie se realizează astăzi în funcție de criterii ce țin de pregătirea profesională, experiența acumulată, performanțele realizate de avocați și rezultatele livrate, atât prin raportare la structura (echipa) în care aceștia își desfășoară activitatea, cât și în ceea ce privește capacitatea de gestiune a portofoliului de clienți”, nuanțează **Ana-Maria Coruga**.

[→ Studiu Refinitiv | La nivel global, 2021 a fost cel mai bun an pentru piața fuziunilor și achizițiilor înregistrat vreodată. Europa Estică recuperează mai greu, dar firmele internaționale de avocați cu prezența locală au reușit să se mențină în top](#)

Anul 2021 i-a oferit un potențial deosebit de dezvoltare în cadrul profesiei, în mod special prin oportunitatea oferită de a gestiona proiecte complexe, cu un impact important asupra activității clienților **Simion & Baci**.

Avocatul subliniază faptul că fiecare dintre proiectele încredințate de clienții **Simion & Baci** se prezintă ca o provocare pentru profesioniștii echipei.

Dintre mandatele relevante în care Ana-Maria s-a implicat, trebuie amintit dosarul care a inclus identificarea și implementarea unor mecanisme contractuale potrivite în relațiile dintre operatorii economici din lanțul de aprovizionare a produselor alimentare în contextul unui cadru legislativ în schimbare la nivelul Uniunii Europene; dar și cel de monitorizare și implicare activă în procesele de transpunere la nivel național a actelor normative adoptate la nivelul Uniunii Europene în materia protecției consumatorilor.

Alte proiecte importante au avut în vedere: crearea structurii juridice necesare în lansarea pe piața de către un operator de retail a unui serviciu digital adresat clienților sai; gestionarea, din punct de vedere legal, a campaniilor de publicitate și promovare desfășurate de producători și distribuitori prin raportare la produsele oferite consumatorilor; aducerea în fața instanțelor de judecată din întreg teritoriul național a sancțiunilor aplicate de autoritățile naționale cu privire la o serie de practici comerciale pretins ilegale din sectorul de retail, în scopul constatării caracterului legal al acestora și înlăturării sancțiunilor și măsurilor impuse în mod incorect de către autoritățile din domeniu; asistența acordată în interpretarea și aplicarea măsurilor adoptate în contextul stării de alertă instituite la nivel național; gestionarea proceselor de adaptare a activității desfășurate de clienții noștri din domeniul farmaceutic la noile cerințe instituite în domeniul dispozitivelor medicale și a studiilor clinice.

„Cred că mediul de lucru din cadrul Simion & Baciu se distinge atât prin exigența în menținerea unor standarde înalte ale rezultatelor livrate, membrii echipei învățând zi de zi să își însușească un propriu sens și o proprie cunoaștere a industriilor și a mediului comercial în care clienții noștri își desfășoară activitatea, cât și prin autenticitate, integritate și respect în relațiile dintre noi și în relația cu clienții noștri”, apreciază Ana-Maria.

Pe parcursul primilor trei ani de studiu, ea a considerat că după absolvire se va îndrepta către profesia de procuror pe care o vedea ca fiind cea mai potrivită pentru ea. „Pot să spun astăzi, în ce mă privește pe mine, că om și că profesionist, că cea mai bună decizie pe care am luat-o a fost cea de reorientare profesională către domeniul avocaturii”, afirmă cu tărie **Ana-Maria Coruga**.

Dincolo de calitatea de avocat, Ana – Maria este pasionată de sport, ceea ce a și motivat-o să obțină calificarea de antrenor de fitness, este o mare iubitoare de animale și adora să își petreacă o parte din timpul liber citind literatura.

Intra pe platforma [Dispute.Resolution.Center](#)

[Cât costa un arbitraj comercial. Taxe, cheltuieli administrative, volum de munca și onorarii platite avocaților](#)

[INTERVIU | Media tarifelor orare pentru firmele românești se situează între 100 și 250 de euro/ora. Avocații renumiți în domeniu pot ajunge să perceapă și o rată de 1.000 euro/ora](#)

Cristiana - Chelu Prodescu: Succesul în avocatura are fațete felurite pentru fiecare avocat în parte

[Cristiana Prodescu](#) (foto) apreciază că succesul în avocatura are fațete felurite pentru fiecare avocat în parte. Crede cu sinceritate că nu ar trebui măsurat doar din perspectiva financiară.

„Desigur, partea materială reprezintă o componentă importantă, însă avocatura cu dedicare și responsabilitate este practică ținând seama de ceea ce rolurile primare ale acestei profesii și motivele pentru care ne-am dorit să ajungem avocați. Pentru mine o formă a succesului a însemnat recomandarea mea, ca parte a colectivului de avocați de elită, în cadrul unui cunoscut ghid global dedicat celor mai bune firme de avocatura și celor mai buni profesioniști în acest domeniu – Legal 500; totodată a însemnat gestionarea directă a unor mandate cu miza strategică pentru România (din perspectiva dezvoltării sectoarelor de infrastructură și de transporturi), toate acestea la o experiență profesională relativ redusă. În plus, percep constant sentimentul de mândrie pentru reușitele mele profesionale ca fiind asimilat succesului”, detaliază avocatul.

Cristiana este *Managing Associate* în cadrul *Simion & Baciu* și face parte din echipa de Litigii a firmei, cu o experiență de peste opt ani în domeniul soluționării disputelor, axată în special pe litigiile de muncă, achiziții publice, administrative, dar și litigiile privind protecția consumatorilor și din sfera proprietății intelectuale.

Ea ofera asistența clienților într-un spectru larg de probleme care implica atât consultanța (cu accent pe consultanța precontencioasă și înțelegeri extrajudiciare), cât și reprezentare în dispute contencioase (reprezentarea clienților în fața instanțelor, inclusiv a curților de arbitraj și a altor organisme jurisdicționale).

Înainte de a se alătura **Simion & Baciu** în luna august a anului 2021, Cristiana a făcut parte din cadrul departamentelor de litigii ale uneia dintre cele mai influente case de avocatură locale, dar și ale uneia dintre cele mai proeminente societăți de avocatură multinaționale, de origine austriacă, cu birouri în peste 10 țări din Europa. Cristiana este unul dintre avocații litiganți recomandați de Legal 500.

Una dintre doamnele lider pe care le admira este *Mary Barra*, una dintre primele femei CEO din industria auto (CEO al General Motors) – industrie ce este privită, în esență, ca una dominată de bărbați. „O apreciez pe *Mary Barra* pentru că nu se teme să sfideze tradiția, fiind bine cunoscută pentru că a deschis calea pentru femeile din domeniul auto și din alte domenii, prin implicarea ei în nenumărate activități cu impact asupra economiei SUA și a lumii, dar și în nenumărate activități filantropice sau din sfera educației. În media se spune despre ea că este un exemplu de leadership extrem de rar, având tendința de a fi remarcabil de sinceră și onestă în timp ce este extrem de stăpână pe sine și fiind totodată cunoscută pentru modalitatea sa transparentă de a confrunta public problemele (chiar majore) cu care s-a confruntat compania sa în trecut. Or, tind personal spre un astfel de exemplu de leadership”, povestește Cristiana.

Este de părere că femeile avocat se remarcă, în general, printr-un grad mai ridicat de empatie, fiind mai bine conectate la emoțiile echipei lor. „Deopotrivă, în multe privințe, sunt mai idealiste. Avocatură reprezintă un mediu extrem de imprevizibil și stresant și de aceea, avocatele-lider sunt cele care înțeleg faptul că nu există nimic în sfera genului biologic care să le facă mai puțin rezistente sau mai puțin potrivite pentru neprevăzut”, mai spune avocatul.

De-a lungul profesiei, **Cristiana Prodescu** a interacționat cu foarte mulți avocați renumiți având o identitate profesională formidabilă, din piața românească și cea austriacă (printre care și parteneri fondatori ai unor renumite case de avocatură). În cele mai multe dintre interacțiuni a fost tratată cu respect și considerație, deși recunoaște că au existat și momente pe care nu și le aduce aminte neapărat cu plăcere.

„Din perspectiva atitudinii, cred că un aspect interesant este acela că în primii 5-6 ani de avocatură am simțit nevoia constantă de a-mi dovedi (prin acțiuni uneori prea insistente), valoarea și calitățile, în special în fața bărbaților mai în vârstă, atât clienți, cât și coordonatori. Nu era neobișnuit că aceștia să presupună că, deoarece eram mai tânără și femeie, nu aș fi luptat la fel de mult pentru interesele lor sau că aș fi fost mai „delicată”. Cel mai important câștig este însă acela că am învățat că femeile care se străduiesc să își revendice cu adevărat valoarea într-o organizație, nu ar trebui să se ferească de oportunitățile și conversațiile care le permit să aibă acces la resurse și oportunități benefice propulsării în carieră. Cred că o formă de câștig profesional este și aceea că am învățat că talentul fără muncă multă, precum și fără capacitatea antrenată de a lucra îndelung sub presiune, nu poate genera rezultate optime pe termen lung, într-o astfel de profesie”, nuanțează avocatul.

Citește și

[EXCLUSIV BizLawyer | Ce firme de avocați stau alături de Romgaz și Exxon în cea mai mare tranzacție din energie, aflată în desfășurare. Cine sunt consultanții din cele mai valoroase deal-uri ale anului trecut și ce avocați au coordonat echipele](#)

În ceea ce privește organizația în care activează acum, Cristiana subliniază ca fiind o casă de avocatură de tip boutique, **Simion & Baciu** oferă tuturor colaboratorilor săi un sentiment de apartenență la dezvoltarea acestora. „Colaboratorii conștientizează ca această dezvoltare este facilitată direct de efortul depus de-a lungul anului, atât la nivel individual cât și la nivel colectiv. Efectele dedicării noastre sunt observabile direct, cu alte cuvinte. Acest lucru este datorat și faptului că în firma deciziile de business se iau și în funcție de factori ce nu țin doar de dezvoltarea companiei în sine. Mai precis, se permite colaboratorilor să își dezvolte carierele nefacând compromisuri majore pentru starea lor de bine (în sensul de wellbeing), pentru că aceștia să își poată menține cel mai bun echilibru posibil între viața profesională și cea privată”, detaliază avocatul. Cristiana încearcă să își conducă toate acțiunile de zi cu zi ghidată de principiul conștiinței curate și să empatizeze cu majoritatea persoanelor cu care interacționează. Crede că apelul de a empatiza cu experiențele celorlalți este probabil una dintre cele mai mari valori pe care le putem transmite celorlalți.

În mod corelativ, practica avocatură cu bun simț și responsabilitate în raport cu toți actorii cu care interacționează în actul de justiție, fie ei clienți, oponenți ai clienților, avocați adversi sau instanțe de judecată.

De altfel, considera că avocatură practică cu bun simț și responsabilitate înseamnă să dai dovadă de etică profesională, să ai o înaltă ținută și să denoți seriozitate, să livrezi servicii caracterizate de standarde ridicate de calitate – ceea ce implică desigur și obligația de a-ți cunoaște extrem de bine domeniul/ domeniile de drept în care activezi. Compromisurile repetate și îndepărtate de valorile personale nu ar trebui să fie acceptate doar pentru a avea succes în profesie, pentru a atrage clienți sau pentru a câștiga mai bine.

Atunci când vine vorba despre profesia sa, este de părere că cea mai inspirată decizie pe care a luat-o a fost aceea de a opta pentru a practica avocatură de litigii. „Consider că sunt construită pentru această sferă a avocaturii, fiind o fire tonică și comunicativă, extrem de adaptabilă la schimbare și care are nevoie de adrenalina specifică activității de litigii care te ține departe de monotonie. Stagiatar fiind nici nu am luat în calcul avocatură de consultanță ca pe o opțiune pe termen mediu sau lung, deși nu am nesocotit complet această opțiune. Mi-am dat seama însă anterior intrării în profesie că temperamentul meu, calitățile mele și nu în ultimul rând, atracția față de partea procedurală a dreptului, m-ar putea transforma într-un avocat litigant veritabil”, concluzionează **Cristian Prodescu**.

[Intra pe LadyLawyer.ro și afla mai multe despre activitatea, preocupările și proiectele doamnelor avocat din cele mai importante firme de pe piața locală](#)