

Teamology Institute, companie specializata în dezvoltarea de echipe performante, se lanseaza în România

Teamology Institute, companie specializata în dezvoltarea de echipe performante, se lanseaza pe piața din România și, cu aceasta ocazie, publica rezultatele studiului propriu “Conducerea echipelor în România”. Studiul a fost realizat recent pe un eșantion de 120 de manageri din România, incluzând nivelul de top management, iar rezultatele acestuia releva schimbări importante petrecute în ultimii doi ani în dinamica echipelor, schimbări ce sunt cu atât mai relevante pentru perioada post pandemie catre care ne îndreptăm.

Organizațiile au intrat în contextul de munca impus de pandemie mai mult sau mai puțin pregatite. Ceea ce este clar este faptul ca pandemia a influențat dinamica de funcționare a echipelor și a contribuit la o schimbare de paradigma a rolului liderilor organizațiilor. Specialiștii de la Teamology Institute au investigat modul în care pandemia, în general, a influențat echipele și munca în echipa.

Studiul a relevat faptul ca pentru manageri, criteriul cu cel mai mare impact este nevoia de claritate, atunci cand vorbesc despre performanța echipei pe care o conduc. Astfel, studiul arata ca managerii sunt cel mai mulțumiți atunci când echipa are un scop și obiective clar definite și cel mai puțin mulțumiți de cum învața membrii echipei din succese și greșeli. Așadar, din studiu înțelegem ca eșecurile sau rezultatele sub așteptari înca nu reprezinta o sursa de învățare importanta pentru membrii echipelor.

Cum era de așteptat, factorii precum conectarea, relaționarea și învățarea au fost influențați negativ de pandemie. Totuși, însa, vedem diferențe considerabile între percepțiile managerilor bărbați și femei. Percepția managerilor bărbați este ca pandemia a influențat negativ majoritatea factorilor, în timp ce femeile manager percep o influență preponderent pozitivă a pandemiei.

Pandemia a influențat negativ și colaborarea echipelor între ele. Un alt rezultat important este legat de colaborarea în echipa versus cea dintre echipe într-o organizație. 23% dintre manageri cred ca pandemia a influențat pozitiv colaborarea dintre echipele din organizație, în timp ce 38% vad un efect negativ asupra acestei colaborari.

“Pandemia, cu toate marile ei neajunsuri, a facilitat, totuși, un lucru foarte bun: ne-a forțat sa reconsideram atât munca individuala cât și cea în echipa. Pentru manageri asta a însemnat o dubla provocare. În pandemie unii lideri au înțeles altfel cât de greu este sa construiești echipe performante și au realizat ca pârghiile pe care se pot baza în acest proces s-au schimbat, ca au nevoie de soluții sistematice de leadership care sa funcționeze în ciuda lipsei predictibilității. De asemenea, capacitățile lor de leadership au fost puse la încercare nu doar în interiorul propriilor echipe, ci și în colaborarea cu celorlalte echipe din organizație. Dincolo de opiniile și experiențele de succes ale fiecaruia dintre noi, exista o știință și o practica în spatele echipelor care obțin performanța în mod sistematic, nu doar uneori. Vrem sa ducem acest set de bune practici de diagnoza și dezvoltare a echipelor performante în cât mai multe companii din România.”, a declarat **Cosmin Alexandru**, *co-fondator Teamology Institute*.

“Studiul nostru releva faptul ca managerii participanți la el își doresc de la echipele lor o adaptare mai buna la schimbare. Chiar daca schimbarea a fost constanta ultimilor doi ani, cred ca este nevoie de o abordare sistematica a schimbarii. Una pe criteriul extern – cât de repede și de bine se adapteaza echipele, reactiv sau proactiv, la schimbarile din mediul extern, dar și una pe un criteriu intern care, urmarit consecvent pe termen lung, creeaza magie: cum reușește echipa sa faca mai bine de la un proiect la altul, de la un client la altul, de la o perioada la alta? Aceste schimbări necesita, însa, o atenție speciala la învățarea din propriile experiențe, din succese și greșeli, care presupune la rândul-i, o condiție necesara, dar nu suficienta, și anume ca membrii echipei sa se simta în siguranța sa-și împartașeasca opiniile, mai ales pe cele contrare. Din pacate, pandemia, aruncând multe echipe în vria urgențelor, a afectat exact învățarea echipelor din succese și greșeli. E nevoie sa ridicam acest tip de învățare

la nivel strategic daca vrem sa dezvoltam echipe agile și performante.” a declarat **Raluca Raschip**, *co-fondator Teamology Institute*.

Teamology Institute este o companie fondata de doi specialiști cu experiența îndelungată în managementul și dezvoltarea echipelor performante, Cosmin Alexandru și Raluca Raschip. Echipa Teamology Institute folosește rezultatele studiilor și practicilor internaționale din știința formării echipelor performante pentru a crea soluții de creștere a performanței în echipa adaptate organizațiilor din România.